

## Anvisningar till bestämmelser om omställning och pension till förtroendevalda (OPF-KL)

KS 2014/0106 024

Antaget av kommunstyrelsens personalutskott 2014-08-21.

Dokumentet kompletterar bestämmelser om omställning och pension till förtroendevalda (OPF-KL).

Dokumentet innehåller anvisningar för hantering av omställningsstöd och ålderspension för förtroendevalda i Norrköpings kommun.

PERSONALKONTORET

## **Inledning**

Kommunfullmäktige beslutade i april 2014 att anta bestämmelser om omställning och pension för förtroendevalda (OPF-KL). I samband med beslutet gavs kommunstyrelsen i uppdrag att via personalutskottet ta fram anvisningar för hantering av omställningsstöd, ålderspension och efterlevande- och familjeskydd.

## **Omställningsstöd**

För att underlätta övergången till arbetslivet kan förtroendevalda, som har haft ett uppdrag på minst 40 procent, få ett tidsbegränsat ekonomiskt omställningsstöd. Omställningsstödet kan kombineras med aktiva omställningsinsatser i syfte att underlätta övergången till arbetslivet. Det förutsätts att den förtroendevalde aktivt verkar för att hitta annan försörjning.

### *Aktiva omställningsinsatser*

Förtroendevalda som har haft ett eller flera uppdrag med sammanlagt minst 40 procent av heltid och som lämnat sitt uppdrag efter minst fyra års sammanhängande uppdragstid har rätt att till aktiva omställningsinsatser. Personen får dock inte ha fyllt 65 år när han eller hon lämnar sitt uppdrag.

De aktiva omställningsinsatserna ska hjälpa individen till en ny försörjning och det förutsätts att den enskilde deltar på ett engagerat och aktivt sätt i insatserna.

Exempel på aktiva åtgärder kan vara:

- rådgivning och vägledning
- kompletterande studiestöd
- kostnader för viss kortare utbildning eller praktik
- finansiering av kurslitteratur
- hjälp att starta eget företag.

Eftersom alla individer har olika förutsättningar måste kommunstyrelsens personalutskott i varje enskilt fall fatta beslut om insatsernas innehåll och kostnaden för dessa. Det innebär att omställningsinsatsernas omfattning och innehåll därmed kan skilja sig åt mellan olika individer.

### *Ekonomiskt omställningsstöd*

Förtroendevalda som innehaft ett eller flera uppdrag med sammanlagt minst 40 procent av heltid och som lämnat sitt uppdrag efter minst ett års sammanhängande uppdragstid kan få ekonomiskt omställningsstöd. För varje år i uppdraget utbetalas ekonomiskt omställningsstöd i tre månader. Det ekonomiska omställningsstödet utbetalas under högst tre år.

För att få rätt till ekonomiskt omställningsstöd krävs en skriftlig ansökan till kommunstyrelsens personalutskott. Ansökan måste vara kommunstyrelsens

personalutskott tillhanda minst tre månader innan den förtroendevalde vill att det ekonomiska omställningsstödet ska börja betalas ut.

#### *Förlängt ekonomiskt omställningsstöd*

Förtroendevalda som har fyllt 61 år kan få förlängt ekonomiskt omställningsstöd ett år i taget till och med kalendermånaden innan han eller hon fyller 65 år. Den förtroendevalde ska ha haft uppdrag på minst 40 procent under åtta års tid och dessutom tidigare fått ekonomiskt omställningsstöd.

Den som önskar få förlängt ekonomiskt omställningsstöd ska senast den 31 oktober varje år ansöka om detta till kommunstyrelsens personalutskott.

#### *Aktivitetsrapport*

Den som har ekonomiskt omställningsstöd eller förlängt ekonomiskt omställningsstöd ska lämna en aktivitetsrapport till kommunstyrelsens personalutskott en gång per kvartal. I rapporten redovisas vad personen har gjort för att hitta egen försörjning.

### **Ålderspension**

För att få rätt till ålderspension krävs en skriftlig ansökan till kommunstyrelsens personalutskott. Ansökan måste vara kommunstyrelsens personalutskott tillhanda minst tre månader innan den förtroendevalde vill att pensionen ska börja betalas ut.