



UPPFÖLJNINGSRAPPORT

Uppföljning enligt beslutad uppföljningsplan 2019-2022

Kommunal utförare

Vilbergsgatan 229

Bostad med särskild service

Diarienummer: VON 2019/0250

Datum: 2019-10-08

VÅRD- OCH OMSORGSKONTORET
BESTÄLLNINGS- OCH UPPFÖLJNINGSENHETEN

Inledning

Uppföljning är en viktig del i kvalitetsarbetet och kommunen är ansvarig för att följa upp verksamhet oavsett utförare. Utifrån lagkrav ställs samma kvalitetskrav på privata utförare som på egna kommunala verksamheter.

Varje nämnd ansvarar för uppföljning och kontroll inom sitt ansvarsområde och ska med utgångspunkt från kommunfullmäktiges program (KS 2016/1121) ta fram riktlinjer för när och på vilket sätt avtal, överenskommelser och uppdrag i verksamheter ska följas upp.

Vård- och omsorgsnämnden har en riktlinje för arbetet med uppföljning av vård- och omsorgsverksamhet (VON 2019/0086). Riktlinjen omfattar uppföljning kommunala och privata utförare och beskriver syfte, ansvar och former för uppföljning. Syftet med att göra uppföljning är att kontrollera att lagar, förordningar och föreskrifter följs, att uppdragen utförs enligt de krav som avtalats, att uppsatta mål uppfylls, att den enskilde får vård- och omsorgsinsatser av god kvalitet och att utveckla och förbättra kvalitet och effektivitet i verksamheten.

Det finns en uppföljningsplan för 2019-2022, där den planerade uppföljningen av kommunala och privata utförare redovisas för respektive år. Uppföljning kan även ske på förekommen anledning eller utifrån ett årligt tema.

Den planerade uppföljningen genomförs av uppföljningsteamet på beställnings- och uppföljningsenheten. Uppföljningsteamet har ett sammanhållande ansvar. I teamet ingår sakkunniga, medicinskt ansvariga och socialt ansvarig samordnare.

Verksamhet

Denna uppföljning ingår i beslutad uppföljningsplan för 2019-2022. Vilbergsgatan 229 är en bostad med särskild service enligt Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) och betecknas som en servicebostad. Det finns 28 platser och målgrupp är personer med psykiska och neuropsykiatriska funktionsnedsättningar. Vid besöket bor 28 brukare på enheten och de är i åldern från 25 till 70 år, flertalet är män. Många av dem har bott minst 10 år där.

Metod

Innan uppföljningsbesöket så har kontakt tagits med ansvarig chef via telefon och e-post. Informationsbrev och frågor har skickats ut innan besöket. Ansvarig uppföljare och meduppföljare har även tagit del av dokument och uppgifter på vård- och omsorgskontoret som använts som underlag vid intervjun.

Besök och intervju på Vilbergsgatan 229 har genomförts av sakkunniga torsdagen den 22 augusti 2019. Vid besöket deltog enhetschef och två medarbetare.

Efter besöket har intervjusvaren på frågorna bedömts tillsammans med aktuella dokument och uppgifter på vård- och omsorgskontoret.

Uppgifter gällande bemanning och ekonomisk status har inhämtats från ekonomienheten som följer upp eventuella krav på förbättringsåtgärder enligt gällande rutiner.

Uppgifter gällande individuella insatser har inhämtats från myndighetsutövningen som följer upp eventuella ändringar enligt gällande rutiner.

Kommunikation

Bedömning för respektive fråga har gjorts enligt följande färgschema:

Godkänd
Delvis godkänd
Inte godkänd

Noterade svar har skickats ut till ansvarig chef för eventuell justering. Slutligen har en sammanställning av resultatet gjorts, som redovisas i slutet av denna rapport uppdelad på de frågor som ställts vid uppföljningsbesöket och bedömt resultat i enlighet med ovanstående färgskala. Av frågorna förekommer ett antal frågor som ställs för att enbart erhålla information. Dessa frågor bedöms inte enligt skalan ovan och särredovisas i slutet av rapporten.

Den slutliga enhetsrapporten skickas till ansvarig chef samt delges på vård- och omsorgsnämnden. För de frågor som har fått en gul eller röd bedömning krävs att ansvarig chef inkommer med en åtgärdsplan över vilka åtgärder som ska vidtas samt tidplan över när åtgärder ska vara genomförda. Åtgärdsplanen ska ha inkommit till uppföljningsansvarig på beställnings- och uppföljningsenheten inom 30 dagar efter att uppföljningsrapporten är klar.

Som stöd i uppföljningsarbetet med frågor, viktning och bedömning har kravsorteraren från Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) använts. Det är ett verktyg för stöd i arbetet med uppföljning på enhetsnivå i syfte att underlätta strukturering och analys i systematisk uppföljning.

2019-05-13	Kontakt med enhetschef via e-post om bokad tid för verksamhetsbesök, torsdagen den 22 augusti 2019
2019-08-14	Skriftlig information skickades via e-post inför besöket på enheten
2019-08-22	Besök på enheten av uppföljningsansvariga - intervju med enhetschef och medarbetare
2019-08-28	Återkoppling av svar till enhetschef för att säkerställa att vi har uppfattat svaren rätt
2019-09-04	Återkoppling av svar från enhetschef för att säkerställa att vi har uppfattat svaren rätt
2019-10-08	Uppföljningsrapport klar
2019-11-08	Åtgärdsplan ska vara färdig och inskickad till uppföljningsansvarig

Resultatredovisning – Kommunal utförare, Vilbergsgatan 229

FRÅGOR	BEDÖMNING	BRIST
Ledning och styrning		
1. Har ni en strategi för att hålla er uppdaterade med nyheter och förändringar inom ansvarsområdet?		
2. Säkerställs att medarbetarna har behörighet, kunskap och kompetens för att hantera verksamhetssystem?		
3. Har ni en rutin för kommunikation och dokumentation i samband med eventuellt driftsavbrott?		
4. Görs loggkontroller två gånger per år?		
Systematiskt kvalitetsarbete		
5. Arbetar ni med riskanalyser?		
6. Arbetar ni med egenkontroll?		Arbetar inte fullt ut med egenkontroll på ett systematiskt sätt
7. Arbetar ni med avvikelser enligt avvikelsehandboken?		Arbetar inte fullt ut med avvikelser enligt avvikelsehandboken
8. Informeras personal om hur synpunkter och klagomål tas emot?		
9. Informeras brukare och närstående om hur synpunkter och klagomål lämnas?		
11. Informeras personal om rapporteringsskyldigheten avseende missförhållanden enligt lex Sarah?		
12. Informeras personal om rapporteringsskyldigheten avseende avvikelser som medfört vårdskada eller risk för vårdskada enligt lex Maria?		
13. Känner all personal till vad lex Maja innebär?		

Fastighet och säkerhet		
14. Görs felanmälan till förvaltaren vid uppkommen brist i fastigheten?		
15. Finns tillgång till brandskyddsutrustning såsom brandsläckare, brandfilt, första förbandstavla och brandvarnare?		
16. Sker riskbedömning av arbetsmiljön i enskildes hem och upprättats handlingsplan vid behov?		
17. Har medarbetare genomgått utbildning i brand- och säkerhetsarbete?		
Medarbetare		
18. Har ni nått andelen utbildad personal och hur arbetar ni för att eventuellt höja den nivån?		
19. Får nyanställda medarbetare ett individuellt utformat introduktionsprogram?		
20. Erhåller medarbetarna kontinuerlig och adekvat kompetensutveckling?		
21. Har alla tillsvidareanställda medarbetare möjlighet att arbeta heltid om de vill?		
Verksamhet och arbetssätt		
22. Utgår arbetet med brukarna från ett rehabiliterande förhållningssätt?		
23. Bedrivs ett aktivt och strukturerat arbete med värdegrundsfrågor?		
24. Finns arbetssätt och metoder som motsvarar och är anpassade efter brukarnas behov?		
25. Har brukarna möjlighet till fritidsverksamhet och kulturella aktiviteter?		
26. Genomför ni minst två informationsträffar per år för enskilda, närstående eller legal företrädare?		Minst två informationsträffar per år för enskilda, närstående eller legal företrädare har inte genomförts
27. Har varje brukare en utsedd kontaktman?		
28. Följer ni aktuell riktlinje för de brukare som behöver stöd vid hantering av sina pengar?		

29. Följer medarbetare eller annan lämplig person med brukaren vid läkar- och tandläkarbesök, aktiviteter med mera om behov av detta finns?		
30. Anlitar ni auktoriserad tolk om behov av detta finns?		
31. Samverkar ni med utvecklingsledare för mat och måltider kring mat och måltider?		
32. Tar ni hänsyn till brukarens önskemål och behov kring hur brukaren vill ha sin mat tillagad och serverad?		
33. Har konkretisering av riktlinjen mat och måltider gjorts i en rutin för verksamhetsområdet och följs den på enheten?		
34. Följs aktuell riktlinje för skyddsåtgärder?		
35. Följs riktlinje för arbetstekniska hjälpmedel?		
36. Följs riktlinje för grundutrustning?		
Hälso- och sjukvård		
37. Finns rutin så kontakt tas med legitimerad hälso- och sjukvårdspersonal när brukarens hälsotillstånd fordrar det?		
38. Tillgodoses tillgång av sjuksköterska dygnet runt, årets alla dagar för bedömning?		
39. På vilket sätt tillgodoses tillgång av arbetsterapeut och fysioterapeut?		
40. Erbjuds alla brukare en rehabiliteringsnivåbedömning?		
41. Har lokal rutin för läkemedelshantering upprättats i samverkan med ansvarig sjuksköterska?		
42. Är brukarna tillgodosedda beträffande individuellt förskrivna hjälpmedel?		
43. Genomförs individuell utprovning inför förskrivning och tillhandahållande av inkontinenshjälpmedel?		

44. Sker arbetssätt och medverkan i kvalitetsregister som Senior alert, BPSD (Beteendemässiga och Psykiska Symtom vid Demens) och Palliativa registret och Palliativa registret?		
45. Arbetar ni enligt direktivet för uppsökande och nödvändig tandvård?		
46. Följs vård- och omsorgskontorets direktiv och instruktioner avseende vårdhygien?		
47. Sker samverkan i samband med delegeringar utifrån vård- och omsorgskontorets direktiv?		
Dokumentation		
48. Har medarbetarna praktiska förutsättningar för att fullgöra sin dokumentationsplikt?		
49. Sker fortlöpande dokumentation av de beviljade insatserna?		
50. Finns rutin eller arbetssätt för att informera brukaren om dennes rätt av att ta del av den dokumentation som finns?		
51. Har medarbetarna den kunskap som krävs för att kunna dokumentera de beviljade insatserna enligt LSS (lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade) eller SoL (socialtjänstlagen)?		
52. Har alla brukare en aktuell genomförandeplan som de varit med att upprätta?		
53. Dokumenteras iakttagelser samt hälso- och sjukvårdsinsatser enligt direktiv för dokumentation?		
54. Fungerar vårdplaner som underlag för hälso- och sjukvårdsinsatser?		
55. Förvaras handlingar rörande brukarnas personliga förhållanden så att obehöriga inte kan komma åt dem?		

Samverkan		
56. Har ni initierat eller medverkat vid någon SIP (samordnad individuell plan)?	<input checked="" type="checkbox"/>	
57. Samverkar ni med andra i kommunen?	<input checked="" type="checkbox"/>	
58. Samverkar ni med legala företrädare och anhöriga?	<input checked="" type="checkbox"/>	
59. Samverkar ni med frivilligorganisationer?	<input checked="" type="checkbox"/>	
60. Samverkar ni med andra vårdgivare än kommunen?	<input checked="" type="checkbox"/>	
Verksamhetsplan och verksamhetsberättelse		
61. Finns aktuell verksamhetsplan?	<input checked="" type="checkbox"/>	
62. Finns verksamhetsberättelse från föregående år?	<input checked="" type="checkbox"/>	
Myndighetsutövning		
63. Finns arbetssätt eller rutin för hur ni informerar handläggare om brukarens förändrade behov?	<input checked="" type="checkbox"/>	

FRÅGOR SOM INTE BEDÖMS	JA	NEJ	KOMMENTAR
10. Har något brott begåtts som polisanmälts?	X		För cirka ett år sedan
64. Har Inspektionen för vård och omsorg (IVO) genomfört någon tillsyn?		X	
65. Har tidigare uppföljningar genomförts?		X	
66. Har tillsyn genomförts från andra myndigheter?	X		Arbetsmiljöverket gjorde för drygt ett år sedan inspektion på grund av många arbetsskadeanmälningar
67. Finns resultat av brukarundersökning?	X		Resultat finns från 2017 och 2018, ny undersökning görs under hösten

Inhämtade uppgifter

Ekonomienheten

Bemanning enligt årligt uppdrag: Vilbergsgatan 229 skulle enligt resursfördelningsmodellen få 8,77 årsarbetare (åa), men verksamheten valde att tilldela enheten 8,60 åa. Utfallet per juli månad är 8,57 åa och enheten beräknas gå enligt budget.

Enheten bedöms som godkänd.

Myndighetsutövningen

Samtliga brukare har följts upp förutom tre personer, vilka ska följas upp senare i höst.

Majoriteten uppger att de trivs medan ett fåtal beskriver att de inte trivs. Anledningen är att lägenheterna är lyhörda eller att man störs av grannar. Även störning från ambulansutryckningar anges som skäl. Någon uppger att personalen inte har tid och inte är så engagerad. De flesta beskriver att personalen är bra och att de får det stöd de behöver men några upplever att personalen ibland inte har så bra med tid när de behöver stöd mer spontant.

Det framkommer att det finns ett flertal brukare som inte alls har så stort stödbehov, utan träffar personalen någon gång i veckan. Flera uttrycker en önskan om att vilja flytta till egen lägenhet, men har svårt att skaffa en egen lägenhet. En av brukarna uppger att hen har dagligt stöd. En del av brukarna berättar att de ibland är i gemensamhetslägenheten och deltar i aktiviteter som anordnas. Ett tiotal brukare uppger istället att de inte går till gemensamhetslägenheten eller deltar i gemensamma aktiviteter, vilket beror på att man inte känner behov av det.