

## Riktlinje för rehabilitering

KS 2017/0899

Beslutad av personalutskottet 2017-08-25. Riktlinjen gäller för hela Norrköpings kommun samt därtill kopplade bolag. Den här riktlinjen är ett komplement till Personalpolitik i Norrköpings kommun (KS 2016/0940) och ersätter KS-193/2005.

Riktlinjen beskriver Norrköpings kommuns förhållningssätt till rehabilitering.

## **Inledning**

I Norrköpings kommun är arbetsmiljöarbete en viktig del av personalpolitiken. Ett gott arbetsmiljöarbete gör oss friskare och gör att vi trivs i vår yrkesroll. Detta tillsammans med ett aktivt arbete med rehabilitering lägger grunden för ett hållbart arbetsliv.

Denna riktlinje tydliggör Norrköpings kommuns förhållningssätt till rehabilitering. Riktlinjen gäller den arbetslivsinriktade rehabiliteringen, för vilken arbetsgivaren har det yttersta ansvaret. Rehabiliteringen kan även innefatta medicinska, psykologiska och sociala åtgärder som andra aktörer har huvudansvar för.

Processen i den arbetslivsinriktade rehabiliteringen redogörs närmare för i HR-portalerna. Där beskrivs bland annat medarbetares och chefers ansvar samt samverkan med olika parter.

## **Mål och synsätt för Norrköpings kommun**

Norrköpings kommun ska arbeta proaktivt och stärka friskfaktorer för att verka för en lägre sjukfrånvaro. Genom att göra detta skapar vi även en attraktiv arbetsplats och bidrar till ett hållbart arbetsliv. Chefer och medarbetare har ett gemensamt ansvar för ett friskare arbetsliv och för att vara aktiva, främst i hälsoarbetet, men även i arbetet med rehabilitering.

I Norrköpings kommun är alltid det huvudsakliga målet med den arbetslivsinriktade rehabiliteringen att medarbetaren ska återfå sin arbetsförmåga och kunna återgå till sitt tidigare yrke.

I dokumentet ”Målområden, övergripande mål och måluppfyllelse Norrköpings kommun 2015-2018” anges under mål nr 8 följande mål: Den totala sjukfrånvaron i Norrköpings kommun ska vara lika som eller lägre än genomsnittet bland jämförbara kommuner.

I kommunens riktlinje för personalpolitik anges följande: Ingen medarbetare ska bli sjuk av sitt arbete.

## **Hälsofrämjande och förebyggande arbetsmiljöarbete**

Norrköpings kommun arbetar aktivt med hälsofrämjande och förebyggande insatser för att nå målsättningen att ingen ska bli sjuk av sitt arbete. Hälsofrämjande och förebyggande insatser syftar till att förekomma och förhindra risker och ohälsa samt att uppmuntra och möjliggöra för en god hälsa.

För att undvika ohälsa bland medarbetarna är hälsofrämjande och förebyggande insatser viktiga utgångspunkter i arbetsmiljöarbetet. En stor del av det förebyggande arbetet innefattar att dagligen arbeta med det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) och att verka för en god arbetsmiljö fysiskt, organisatoriskt och socialt. I både det dagliga arbetet och den långsiktiga

planeringen av verksamheten ska konsekvenser för arbetsmiljön bedömas och beaktas. Arbetsmiljöns konsekvenser i form av exempelvis sjukfrånvaro, arbetsskador, tillbud och rehabiliteringsbehov ska följas upp fortlöpande av chefen i samarbete med de fackliga organisationerna och vid behov med företagshälsovården.