



NORRKÖPING

KOMMUNFULLMÄKTIGE

2022-01-31

Plats och tid: Sessionssalen måndag den 31 januari 2022 kl. 09:00-13:21

Närvarande:

Ledamöter

Tjänstgörande ersättare

Se sidan 2

Se sidan 2

Ersättare

Övriga

Se sidan 2

Ajourneringar:

10:05-10:15

11:40-12:40

Utses att justera:

Olle Vikmång (S) och Sophia Jarl (M)

Plats och tid för justering:

Kommunstyrelsens kansli. Rådhuset, 14 februari 2022

Sekreterare:

Paragrafer: 1 - 37

Dennis Gidlund

Ordförande:

Maria Sayeler Behnam

Justerare:

Olle Vikmång

Sophia Jarl

BEVIS

Justeringen har tillkännagivits genom anslag på Norrköpings kommuns anslagstavla

Nämnd eller dylikt:

Kommunfullmäktige

Sammanträdesdag:

2022-01-31

Datum för uppsättning av anslag:

§§ 29-34 2022-02-01 övriga §§ 2022-02-15

Datum för nedtagning av anslag:

§§ 29-34 2022-02-24 övriga §§ 2022-03-10

Förvaringsplats för protokollet:

Rådhuset, kommunstyrelsens kansli

Underskrift:

Madeleine Anderberg



NORRKÖPING

KOMMUNFULLMÄKTIGE

2022-01-31

**Närvarande ledamöter, tjänstgörande ersättare och ersättare
måndagen den 31 januari 2022. Samtliga på distans om inget
annat anges.**

Plats	Ledamot	Parti	Närvarande §§	Tjänstgörande ersättare
1	Maria Sayeler Behnam (Sessionssalen)	S	JA §§ 1-37	
2	Irma Görtz (Sessionssalen)	S	JA §§ 1-37	
3	Päivi Johansson (Sessionssalen)	M	JA §§ 1-37	
4	Joanna Sjölander	M	JA §§ 1-37	
5	Roger Eklund-Åkesson	M	JA §§ 1-37	
6	Ingrid Cassel	M	JA §§ 1-37	
7	Sophia Jarl (Sessionssalen)	M	JA §§ 1-37	
8	Ingvar Våxmo	SD	JA §§ del av 4 - 37	
9	Linus Gistedt	SD	Nej	Torgny Solvinder (SD) §§ 1-37
10	Clara Aranda	SD	JA §§ 1-37	
11	Florian Aranda	SD	JA §§ 1-37	
12	Ola J Hedin	L	JA §§ 1-37	
13	Anita Jernberger	L	JA §§ 1-37	
14	Monica Holtstad	L	JA §§ 1- del av 28	Andreas Westöö (L) §§ del av 28-37
15	Reidar Svedahl	L	JA §§ 1-37	
16	Olle Vikmång (Sessionssalen)	S	JA §§ 1-37	
17	Kikki Liljebblad	S	JA §§ 1-37	
18	Inger Petersson	S	JA §§ 1-37	
19	Per Ziljat	S	JA §§ 1-37	
20	Per Helgesson	M	JA §§ 1-37	
21	Anna Sotkasiira Wik	M	JA §§ 1-37	
22	Christer Frey	M	JA §§ 1-37	
23	Fredrik Björkman	M	Nej	Said Nison (M) §§ 1-37
24	Naima Bahnam Johansson	-	Nej	
25	Anette Kemgren	SD	JA §§ 1-37	
26	Benny Sellborn	SD	JA §§ 1-37	
27	Jan Petersson	SD	JA §§ 1-37	
28	Ulla Sandén	L	Nej	Gunnar Asserhed (L) §§ 1-37
29	Kajsa Törnqvist Netz	C	JA §§ 1-37	



NORRKÖPING

KOMMUNFULLMÄKTIGE

2022-01-31

Plats	Ledamot	Parti	Närvarande§§	Tjänstgörande ersättare
30	Alexandra Asp	C	JA §§ 1-37	
31	Karin Jonsson	C	JA §§ del av 4-37	Kay Andersson (C) §§ 2- del av 4
32	Maria Öhrström	S	JA §§ 1-37	
33	David Ergül	S	JA §§ 1-37	
34	Inger Hasselgren	S	JA §§ 1-37	
35	Mattias Ottosson	S	JA §§ 1-37	
36	Mårten Jarl	M	Nej	Lars Ahlm (M) §§ 1-37
37	Einar Ottesen	M	JA §§ 1-37	
38	Ronny Ståhling	M	JA §§ 1-37	
39	Gunnar Bredin	M	Nej	Åke Bjerselius (M) §§ 1-37
40	Sylvia Nilsson	M	Nej	Anders Magnusson (M) §§ 1-37
41	Robert Cederlund	-	JA §§ 1-37	
42	Eva-Marie Johnsen	-	Nej	Wasuthida Pinsakulne (SD) §§ 1-37
43	Conny Samoraj	-	JA §§ 1-37	
44	Matthias Olofsson	-	Nej	
45	Christian Widlund	C	JA §§ 1-37	
46	Lars-Olof Johansson	C	JA §§ 1-37	
47	Jenny Lisiderius	KD	JA §§ 1-37	
48	Eva-Britt Sjöberg	KD	JA §§ 1-37	
49	Magnus Cato	S	JA §§ 1-37	
50	Georgette Melki	S	JA §§ 1-37	
51	Göran Färm	S	JA §§ 1-37	
52	Eva Vikmång	S	JA §§ 1- del av 3	Andreas Bohlin (S) §§ del av 3-37
53	Eva-Britt Passmark	M	JA §§ 1-37	
54	Patrik Palm	M	Nej	Sten Alstander (M) §§ 1-37
55	Lina Alm	M	JA §§ 1-37	
56	Nedim Demir	M	JA §§ 1-37	
57	Kerstin Nordenberg	M	JA §§ 1-28	Per Jameson (M) §§ 29-37
58	Darko Mamkovic	-	JA §§ 1-37	
59	Lise-Lotte Lindgren	-	JA §§ 1-37	
60	Mia Matsson	V	JA §§ 1-37	
61	Nicklas Lundström	V	JA §§ 1-37	

Justerarens signatur

Protokollsutdraget bestyrks



NORRKÖPING

KOMMUNFULLMÄKTIGE

2022-01-31

Plats	Ledamot	Parti	Närvarande§§	Tjänstgörande ersättare
62	Mona Olsson	V	JA §§ 1-37	
63	Niclas Clarén	KD	JA §§ 1-37	
64	Tomas Tekmen	KD	JA §§ 1-37	
65	Isa Isa	KD	Nej	Erik Tingberg (KD) §§ 1-37
66	Maj Kalwa	S	JA §§ 1-37	
67	Sara Eriksson	S	JA §§ 1-37	
68	Senad Mutic	S	JA §§ 1-37	
69	Lars Stjernkvist	S	JA §§ 1-37	
70	Hans Teinmark	M	JA §§ 1-37	
71	Ingela Kandre	MP	JA §§ 1-37	
72	Ingemar Hillerström	MP	JA §§ 1-37	
73	Mia Sköld	MP	JA §§ 1-37	
74	Marcus Posada	V	JA §§ 1-37	
75	Ricardo Olivares	V	JA §§ 1-37	
76	Olof Carlstein	V	JA §§ 1-37	
77	Annika Kaiser	V	JA §§ 1-37	
78	Claes Nöid	S	JA §§ 1-37	
79	Louise Malmström	S	JA §§ 1-37	
80	Åsa Sköldestig	S	JA §§ 1-37	
81	Roger Källs	S	JA §§ 1-37	
82	Jessica Svensson	S	JA §§ 1-37	
83	Annette Sjöo	S	JA §§ 1-37	
84	Alexander Winge	S	JA §§ 1-37	
85	Lena Wass	S	JA §§ 1-37	

Närvarande ersättare ej tjänstgörande

Ersättare	Parti
Patrick Lindahl	S
Niklas Landstedt	S
Ann-Charlotte Wiberg	S
Mats Nilsson	S
Rosita Filipsson	S
Rikard Carlsson	S
Lena Lundman	S
Karolina Källs	S
Ulla Asserhed	L



NORRKÖPING

KOMMUNFULLMÄKTIGE

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL 5(96)

2022-01-31

Roger Sandström	C
Per Strålin	C
Eva Hermansson	M
Hildegard Jarskog	MP
Jan Thilander	MP
Elin Melander	V
Heléne Alpfjord Wylde	V

Justerarens signatur

Protokollsutdraget bestyrks



NORRKÖPING

KOMMUNFULLMÄKTIGE

2022-01-31

Minnesstund

Med anledning av Sylvia Nilssons (M) bortgång inleder ordförande Maria Sayeler Behnam (S) sammanträdet med minnesord samt en tyst minut.



NORRKÖPING

KOMMUNFULLMÄKTIGE

2022-01-31

§ 1 Information på kommunfullmäktiges sammanträde

KS 2022/0017

Beslut

Informationen noteras till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Kommundirektör Anna Thörn informerar om kommunens krisledningsarbete med anledning av covid-19.



NORRKÖPING

KOMMUNFULLMÄKTIGE

2022-01-31

§ 2 Information från kommunrevision

KS 2022/0020

Beslut

Punkten lämnas.

Beskrivning av ärendet

Inga handlingar har inkommit från kommunrevisionen till dagens sammanträde.



§ 3 Motion av Nicklas Lundström (V) om att bannlysa oseriösa byggföretag

KS 2021/0206

Beslut

Kommunfullmäktige anser motionen tillgodosedd.

Reservationer

Mot beslutet och till förmån för Nicklas Lundströms (V) yrkande om att bifalla motionen reserverar sig samtligt närvarande ledamöter och tjänstgörande ersättare från Vänsterpartiet.

Beskrivning av ärendet

Motionen

Vänsterpartiets har lämnat in en motion till kommunfullmäktige där man föreslår

- Att Norrköpings kommun och dess bolag konsekvent utesluter kriminella och oseriösa byggföretag från alla byggupphandlingar i så stor utsträckning som möjligt.
- Att Norrköpings kommun och dess bolag vid behov utökar samarbetet med polis, fackföreningar och seriösa byggföretag för att öka kontrollen av byggbranschen.

Nuvarande arbetssätt

I utredningen har berörda upphandlande enheter och bolag lämnat information. Dessa är Hyresbostäder, Norrevo, Samhällsbyggnadskontoret och Upphandlings- och inköpsenheten vid kommunstyrelsens kontor. Bolagen och enheterna upplever sig redan tillmötesgå det som vänsterpartiet föreslår, vilket framgår av nedanstående redogörelse.

Genom samtal med berörda upphandlande enheter inom Norrköpings kommun framgår att kommunen redan idag tillämpar de frivilliga uteslutningsgrunderna i LOU:s 13 kap, paragraf 3 om missförhållanden i fråga om en leverantörs verksamhet. Samtliga upphandlande enheter inom kommunen bedömer därför att kommunen kommer att utesluta



NORRKÖPING

KOMMUNFULLMÄKTIGE

2022-01-31

anbudsgivare som kan visas ha åsidosatt tillämpliga miljö-, sociala- eller arbetsrättsliga skyldigheter så långt det är möjligt enligt LOU.

De kommunala bolag och enheter som gör byggupphandlingar känner sig trygga med de skrivningar och rutiner som finns i kommunen och i den egna verksamheten. I rutinerna ingår ett flertal kontroller som gör att oseriösa företag kan stoppas innan de kommer så långt att de vinner en upphandling. Upphandlande enheter följer de regler och kontroller som tagits fram av olika myndigheter. Från den 1 januari 2017 gäller dessutom att den upphandlande myndigheten ska, vid minsta misstanke, göra en kontroll. Skulle ett oseriöst företag ändå slippa igenom, känner sig kommunens tjänstepersoner trygga i att det kommer att upptäckas och företaget kan enkelt uteslutas i efterhand, men så långt går det inte. De rigorösa kontroller som genomförs stoppar dessa företag innan de kommer så långt i upphandlingen.

De kontroller som genomförs vid varje ny upphandling handlar om att se om företaget är registrerat, betalar skatt, om de följer olika arbetsrättsliga regler och lagar. Man kontrollerar också underleverantörer, om det finns viten från tidigare etc. Anbudsgivarna måste skicka in bevis på att de uppfyller kraven.

Norrköpings kommuns olika enheter har också ett tätt samarbete med skattemyndigheten och ekobrottsmyndigheten som bland annat har upprättat en lista med indikatorer som Norrköpings kommun följer för att kontrollera anbudsläggande bolag. Alla krav måste vara uppfyllda, under hela upphandlingstiden, om det bryts begår bolaget kontraktsbrott.

Som upphandlande myndighet har man också alltid rätt att göra en fördjupad undersökning när behov uppstår, för att säkerställa att företaget är seriöst.

Samverkan med polis och fackföreningar

Om kravet i en upphandling ställs på arbetsrättsliga frågor, så har man en dialog med facken för att se vad som står i kollektivavtalet i den aktuella branschen. Det arbetet görs inför en upphandling. Organisationen byggföretagarna är också måna om att inte få in några oseriösa byggföretag på arbetsplatser och därför sker samarbetet tätt. Polisen har möjlighet att åka runt på arbetsplatser och kontrollera att lagar och regler följs.



NORRKÖPING

KOMMUNFULLMÄKTIGE

2022-01-31

Ekonomiska konsekvenser

Motionen medför inga ekonomiska konsekvenser för kommunen vare sig vid bifall, avslag eller om motionen anses tillgodosedd.

Kommunalrådsenhetens beslutsförslag

Förslag till beslut

Kommunfullmäktige anser motionen tillgodosedd.

Beskrivning av ärendet

Motionären pekar på problematik med byggföretag som betalar oskäligt låga löner och utsätter sina anställda för skaderisk. För att komma åt problematiken pekar motionären på att Norrköpings kommun ska utesluta samtliga oseriösa byggföretag från kommunala byggupphandlingar samt organisera ett samarbete med polis och myndigheter för att lagföra de ansvariga.

Kvartetten delar motionärens uppfattning att ingen anställd ska utsättas för en oseriös arbetsgivare eller olovliga arbetsvillkor. Emellertid är det ett arbete som redan fortgår samt att de förslag som lyfts av motionären redan är aktuella. Norrköpings kommun bedriver därmed ett kontinuerligt arbete för en god arbetsmiljö.

Mot denna bakgrund yrkar kvartetten på att kommunfullmäktige anser motionen tillgodosedd.

Yrkanden

Nicklas Lundström (V) yrkar bifall till motionen.

Maria Sayeler Behnam (S) yrkar bifall till liggande förslag från kommunstyrelsen om att anse motionen tillgodosedd.

Propositionsordning

När förhandlingarna förklarats avslutade finner ordföranden att det föreligger två förslag till beslut. Ordföranden ställer förslagen mot varandra och finner att kommunfullmäktige beslutar i enlighet med liggande förslag från kommunstyrelsen om att anse motionen tillgodosedd.

Sänt till:

Kommunstyrelsens kontor (S.Meyer)



NORRKÖPING

KOMMUNFULLMÄKTIGE

2022-01-31

§ 4 Motion av Nicklas Lundström och Marcus Posada (båda V) om fler billigare hyresrätter via marktilldelning

KS 2021/0637

Beslut

Kommunfullmäktige avslår motionens andra att-sats och anser första och tredje att-satserna besvarade.

Reservationer

Mot beslutet och till förmån för Nicklas Lundströms (V) yrkande om att bifalla motionen reserverar sig samtligt närvarande ledamöter och tjänstgörande ersättare från Vänsterpartiet

Sammanfattning

Norrköpings kommun använder olika typer av kriterier vid marktilldelning. I vissa fall används arkitektoniska kriterier, i andra fall högsta pris eller en kombination av dessa.

Inför varje marktilldelning tas ett program fram som redovisar förutsättningarna och vilka urvalskriterier kommunen kommer att använda. I utformningen av programmen utgår kommunen från de politiskt tagna dokument som finns gällande för marktilldelningar. Programmen godkänns sedan av samhällsplaneringsnämnden innan marktilldelningen annonseras.

Kommunen har under 2020 genomfört en marktilldelningstävling i stadsdelen Sandtorp där utvärderingskriterierna var låg hyresnivå samt gestaltning.

Beskrivning av ärendet

Vid marktilldelningar utgår kommunen bland annat från riktlinjen ”Handlingsplan för marktilldelning vid bostadsbyggande” beslutad av nämnden den 15 maj 2018. I denna handlingsplan framgår vilka kriterier kommunen ska använda vid marktilldelningar. Där framgår att kommunen har som mål att kriterierna ska vara tydliga och förutsägbara och att kommunen tydligt ska kunna redogöra för hur man valt vinnare. I



NORRKÖPING

KOMMUNFULLMÄKTIGE

2022-01-31

handlingsplanen framgår att kommunen har stora möjligheter att styra marktilldelningar för att till exempel uppnå blandade stadsdelar, goda konkurrensförhållanden och bra mångfald på byggmarknaden.

För ökad tydlighet och förutsägbarhet använder kommunen vanligtvis endast ett kriterium vid marktilldelningstävlingar. Kommunen tillämpar bedömning med multipla kriterier i de fall där kommunen behöver göra en samlad bild av byggherrarnas förmåga till exempel inför ett långsiktigt samarbetsavtal eller i andra fall där det är motiverat med flera kriterier.

Det enklaste och vanligaste kriteriet är markpris. Det innebär att det inlämnade anbud som erbjuder högst pris för marken vinner under förutsättning att alla krav enligt lagstiftningen och kommunens riktlinjer är uppfyllda.

Kommunen har under 2020 genomfört en marktilldelningstävling i stadsdelen Sandtorp där utvärderingskriterierna var låg hyresnivå samt gestaltning. För att ha en påverkan från kommunens sida över hyresnivån kommer tomten att upplåtas med tomträtt där avgälden reduceras så länge en låg hyresnivå bibehålls. Hur detta upplägg långsiktigt kommer att fungera kräver en noggrann uppföljning över lång tid framåt. Tävlingen mottogs mycket positivt från marknadens aktörer och den visar på att nya bostäder kan uppföras med en genomtänkt gestaltning och samtidigt hålla en låg hyresnivå.

För att främja en bostadsbyggnation som bidrar till kommunens strävan om en blandad stad för alla med god hållbarhet finns ibland behov av att tillämpa andra kriterier. Som ett led i att få en varierad och integrerad stad är det viktigt för Norrköpings kommun att både nya och befintliga stadsdelar erbjuder bostäder med varierande boendekostnader och upplåtelseformer. Tilldelningskriterier som stärker detta är därför av stor vikt.

I centrala delen av Norrköping eller i andra delar av staden där utformning av enskilda byggnader och den samlade stadsmiljön är av särskilt stor vikt tillämpar kommunen ofta gestaltning som utvärderingskriterium i enlighet med kommunens översiktsplan som även innehåller hänvisning till riktlinjen för Arkitekturstaden Norrköping. Översiktsplanen i sina olika delar är antagen av Kommunfullmäktige som varje mandatperiod genomför en aktualitetsprövning av planen.

Arkitekturstaden Norrköping är Norrköpings kommuns riktlinje för arkitektur och stadsbyggnad och antogs av Kommunfullmäktige den 27 augusti 2018. Arkitekturstaden ger också god vägledning vid vissa



NORRKÖPING

KOMMUNFULLMÄKTIGE

2022-01-31

marktilldelningar. I riktlinjen framgår att ”markanvisningar kan ske på olika sätt beroende på läge, dignitet och projekt. I känsliga, viktiga och eller särskilt värdefulla miljöer bör markanvisningstävlingar anordnas. Genom att sätta ett fast pris på marken och ange vilka värden som efterfrågas, kan man se till att den byggherre som har högst ambitioner att uppföra en byggnad som är allra bäst lämpad för platsen är den som också får en markanvisning. Norrköpings kommun har genomfört ett antal mycket framgångsrika markanvisningstävlingar, där kvalitet har premierats framför pris. Det här är ett långsiktigt och klokt sätt att hantera vår värdefulla mark och så ska vi fortsatt jobba i våra känsliga och viktiga miljöer”.

Ekonomiska konsekvenser

De eventuella ekonomiska följderna av motionen bedöms svåra att förutsäga. Konsekvenserna beror på marktilldelningarnas tänkta upplägg. Ett beslut som innebär att flera tomter ska upplåtas med tomträtt med reducerad avgäld kan de ekonomiska konsekvenserna för kommunen bli betydande över tid.

Kommunalrådsenhetens beslutsförslag

Förslag till beslut

Kommunfullmäktige avslår motionens andra att-sats och anser första och tredje att-satserna besvarade.

Beskrivning av ärendet

Kvartetten har sedan tillträdet 2014 arbetat för ett ökat bostadsbyggande i kommunen, ofta med fokus på just billigare bostäder. I november 2020 presenterade vi också ett program för billigare byggande med målet att fler Norrköpingsbor ska kunna efterfråga en egen bostad.

Motionärerna lyfter i sin motion fram flera av de förslag som Kvartetten presenterat och genomfört. Det gäller till exempel modellhus enligt SKR:s ramavtal (invigning december 2020), markanvisningen på lägst hyra (mars 2021) och en mångfald av upplåtelseformer i olika bostadsområden (stående uppdrag till samhällsbyggnadskontoret).

När det gäller att-sats 1 har Norrköpings kommun idag inga egna regler som förbjuder eller försvårar anvisning av mark för bostadsrätter, hyresrätter och hyresrätter med särskild hyresreglering.



NORRKÖPING

KOMMUNFULLMÄKTIGE

2022-01-31

Motionens krav på att samma byggherre ska svara för hela etableringen är däremot ett hinder. Alla byggherrar har inte den kompetens, storlek eller möjlighet till finansiering som skulle krävas. Motionärernas förslag påverkar även allmännyttans möjlighet att söka markanvisning.

Kvartetten menar att fler bostäder, billiga bostäder och en mångfald av upplåtelseformer är överordnat ett samlat ägande. Även om motionärernas intentioner är uppfyllda får Att-sats 1 därför anses vara besvarad.

Att-sats 2 vill undanröja alla andra marktilldelningskriterier än sluthyran. Även här saknas regler som skulle förbjuda upplägget.

Riktlinjen Arkitekturstaden Norrköping ställer visserligen krav på arkitektur och gestaltning i lägen som är känsliga, där stadsbilden påverkas kraftigt eller där en viss miljö behöver värnas. Men den utesluter inte byggandet av modellhus eller att tillämpa lågt ställda gestaltningskrav när det är befogat. Eftersom riktlinjen återkommande uppfattas som ett hinder för billigt byggande och byggande i landsbygd avser dock Kvartetten att återkomma med ett ändringsförslag till riktlinjen, som förtydligar samspelet mellan arkitektur och andra samhällsintressen.

Att helt utesluta arkitektoniska krav upplever Kvartetten vara kontraproduktivt. En god bebyggelsemiljö är avgörande för social hållbarhet. Därtill kommer gestaltningen alltid prövas inom ramen för plan- och bygglagens regler för detaljplaner och bygglov. Att-sats 2 bör därför avslås.

Inte heller att-sats 3 möter några hinder från gällande reglering. Den förtätning som skett i staden innebär dock att det idag främst måste ske genom sådan utspridd markanvisning som motionärerna föreslår, då de flesta sammanhängande områden för bostäder är bebyggda. Som tidigare anförts prioriterar Kvartetten fler bostäder, billiga bostäder och en mångfald av upplåtelseformer. Det gäller även framför önskemålet att göra stora markanvisningar. Trots att förslaget är möjligt enligt kommunens regelverk är Kvartettens bedömning därför att förslagen inte kommer verkställas i någon större omfattning. Att-satsen får anses besvarad.

Mot bakgrund ovanstående bakgrund föreslår alltså Kvartetten att fullmäktige avslår motionens andra att-sats och anser första och tredje att-satserna besvarade.

Yrkanden

Nicklas Lundström (V) yrkar bifall till motionen.



NORRKÖPING

KOMMUNFULLMÄKTIGE

2022-01-31

Reidar Svedahl (L) yrkar med instämmande av Sophia Jarl (M) och Darko Mamkovic (-) bifall till liggande förslag från kommunstyrelsen om att kommunfullmäktige avslår motionens andra att-sats och anser första och tredje att-satserna besvarade.

Under ärendets behandling yttrar sig även Marcus Posada (V).

Propositionsordning

När förhandlingarna förklarats avslutade finner ordföranden att det föreligger två förslag till beslut.

Ordföranden ställer förslagen mot varandra och finner att kommunfullmäktige beslutar i enlighet med liggande förslag från kommunstyrelsen om att kommunfullmäktige avslår motionens andra att-sats och anser första och tredje att-satserna besvarade.

Votering begärs.

Ordföranden meddelar att den som röstar på liggande förslag från kommunstyrelsen trycker på grön knapp (JA). Den som röstar på Nicklas Lundströms (V) yrkande om bifall till motionen trycker på röd knapp (NEJ). Den som avstår från att delta i voteringen trycker på gul knapp (AVSTÅR).

Omröstningen utfaller med 74 JA-röster, 8 NEJ-röster, 1 person avstod från att delta i voteringen och 2 personer var frånvarande. Hur var och en har röstat framgår av voteringsbilaga 4a.

Detta innebär att kommunfullmäktige beslutar i enlighet med liggande förslag från kommunstyrelsen om att kommunfullmäktige avslår motionens andra att-sats och anser första och tredje att-satserna besvarade.

Sänt till:

Samhällsbyggnadskontoret (H.Haugness, Å.Andersson och funktionsbrevlåda)



NORRKÖPING

KOMMUNFULLMÄKTIGE

2022-01-31

Voteringsbilaga 4a

Motion av Nicklas Lundström och Marcus Posada (båda V) om fler billigare hyresrätter via marktilldelning

JA	74
NEJ	8
AVSTÅR	1
FRÅNVARANDE	2
TOTALT	85

Följande personer har röstat JA (grön knapp)

Gunnar Asserhed (L), Anders Magnusson (M), Erik Tingberg (KD), Lars Stjernkvist (S), Maria Sayeler Behnam (S), Kikki Liljeblad (S), Inger Petersson (S), Per Ziljat (S), Maria Öhrström (S), David Ergül (S), Åsa Sköldestig (S), Inger Hasselgren (S), Mattias Ottosson (S), Magnus Cato (S), Annette Sjöo (S), Göran Färm (S), Olle Vikmång (S), Roger Källs (S), Louise Malmström (S), Senad Mutic (S), Sara Eriksson (S), Irma Görtz (S), Jessica Svensson (S), Claes Nöjd (S), Lena Wass (S), Sophia Jarl (M), Roger Eklund-Åkesson (M), Joanna Sjölander (M), Ingrid Cassel (M), Anna Sotkasiira Wik (M), Ronny Ståhling (M), Christer Frey (M), Hans Teinmark (M), Päivi Johansson (M), Nedim Demir (M), Lina Alm (M), Kerstin Nordenberg (M), Eva-Britt Passmark (M), Darko Mamkovic (-), Clara Aranda (SD), Conny Samoraj (-), Florian Aranda (SD), Ingvar Våxmo (SD), Benny Sellborn (SD), Lise-Lotte Lindgren (-), Karin Jonsson (C), Georgette Melki (S), Ingemar Hillerström (MP), Alexander Winge (S), Alexandra Asp (C), Ola J Hedin (L), Maj Kalwa (S), Lars-Olof Johansson (C), Per Helgesson (M), Åke Bjerselius (M), Wasuthida Pinsakulne (SD), Kajsa Törnqvist Netz (C), Andreas Bohlin (S), Christian Widlund (C), Torgny Solvinder (SD), Sten Alstander (M), Said Nison (M), Eva-Britt Sjöberg (KD), Lars Ahlm (M), Niclas Clarén (KD), Tomas Tekmen (KD), Reidar Svedahl (L), Anita Jernberger (L), Monica Holtstad (L), Jenny Lisiderius (KD), Ingela Kandre (MP), Mia Sköld (MP), Anette Kemgren (SD) och Jan Petersson (SD).

Följande personer har röstat NEJ (röd knapp)

Einar Ottesen (M), Nicklas Lundström (V), Mona Olsson (V), Annika Kaiser (V), Mia Matsson (V), Olof Carlstein (V), Ricardo Olivares (V) och Marcus Posada (V).

Följande personer har röstat AVSTÅR (gul knapp)

Robert Cederlund (-).



NORRKÖPING

KOMMUNFULLMÄKTIGE

2022-01-31

§ 5 Motion av Nicklas Lundström, Ricardo Olivares och Annika Kaiser samtliga (V) - Rätt till arbetsskor!

KS 2021/0480

Beslut

Kommunfullmäktige avslår motionen.

Reservationer

Mot beslutet och till förmån för Nicklas Lundströms (V) yrkande om bifall till motionen reserverar sig samtligt närvarande ledamöter och tjänstgörande ersättare från Vänsterpartiet.

Sammanfattning

Arbetsskor är en skattepliktig förmån, vilket innebär att medarbetare som får arbetsskor av arbetsgivaren beskattas på hela förmånsvärdet.

Den årliga kostnaden för Norrköpings kommun att införa arbetsskor till månadsanställda undersköterskor, vårdbiträden, förskollärare och barnskötare beräknas bli ungefär 5 miljoner kronor.

Beskrivning av ärendet

Idag har inte anställda inom Norrköpings kommuns vård- och omsorgsverksamhet samt förskoleverksamhet avgiftsfria arbetsskor.

Arbetsgivaren tillhandahåller arbetskläder för medarbetare inom förskola och annan pedagogisk verksamhet. I utbildningsnämndens riktlinje anges att det inte är tillåtet att köpa in arbetsskor av skattetekniska skäl (UN 2015/5881).

Socialstyrelsens föreskrifter om basal hygien i vård och omsorg (SOSFS 2015:10) reglerar användning av arbetskläder. Norrköpings kommun har tillhandahållit arbetskläder för personal inom vård och omsorg i flera år innan den trädde i kraft. Socialstyrelsens föreskrifter kompletteras på vård- och omsorgskontoret med direktiv i dokumentet Hygien (VON 2020/0998-1 003). Av dokumentet framgår att arbetskläder för vård- och omsorgsarbete inomhus ska tillhandahållas av arbetsgivaren. Varken Socialstyrelsens föreskrift eller direktivet reglerar arbetsskor.



2022-01-31

Inkomstskattelagen (1999:1229) reglerar förmånsbeskattning av arbetskläder och skor. Arbetskläder är en skattefri förmån endast om det avser kläder som är avpassade för tjänsten och inte lämpligen kan användas för privat bruk. Kläder kan anses som skattefri förmån ifall de tydligt och varaktigt märks med arbetsgivarens logotyp och därmed avviker från vanliga kläder. Arbets skor faller av praktiska skäl utanför detta undantag eftersom de inte går att märka på ett tillräckligt tydligt sätt. Ett förbud att använda skorna privat räcker inte för att förmånen ska vara skattefri, eftersom det är skornas egenskaper som bedöms.

Undantag från förmånsbeskattning gäller om det finns en skyldighet att använda särskilda arbets skor i tjänsten utifrån exempelvis hygienriktlinjer. Tillåts användning av egna skor får arbetsgivaren inte erbjuda arbets skor kostnadsfritt.

Skyddsskor är skor som används för att förhindra fotskador, exempelvis genom att de är utrustade med stålhätta eller spiktrampskydd. Skyddsskor tillhandahålls kostnadsfritt av arbetsgivaren (AFS 2001:3). Arbets skor är inte särskilt utformade för att skydda arbetstagarens säkerhet och hälsa och undantas därmed från föreskrifterna.

Arbets skor enligt motionens förslag är därmed en skattepliktig förmån. Det innebär att ett belopp motsvarande skornas värde läggs på lönen och att medarbetarna sedan betalar skatt på detta belopp.

I motionen anges att skor som inte är anpassade för ändamålet kan bidra till att fallolyckor inträffar. I de olycksfall som rapporterats in i Norrköpings kommun de senaste åren går det vid en genomgång inte att se några tydliga kopplingar till de skor som burits.

Vilka skor medarbetare bär i sitt arbete har betydelse för om fysiska påfrestningar i arbetet riskerar att leda till belastningsskador. Arbets skador påverkas ofta av flera samverkande faktorer och därför är det svårt att påvisa vilken effekt införandet av arbets skor skulle ha. Skor är en påverkande faktor som inte identifierats ha signifikant betydelse för belastningsskador för närvarande.

Ekonomiska konsekvenser

För att ge en uppskattning av kostnader för att införa arbets skor har en beräkning gjorts nedan utifrån följande antaganden:

- Beräkningen är gjord på yrkestitlarna undersköterska, vårdbiträde, förskollärare och barnskötare, vilket i maj 2021 innefattar totalt 3 672 tillsvidareanställda och tidsbegränsat anställda med månadslön.



NORRKÖPING

KOMMUNFULLMÄKTIGE

2022-01-31

- Arbetskor finns inom ett brett prisspann mellan cirka 500 kronor upp till ett par tusen kronor. Räkneexemplet utgår ifrån skor i mellanprisklass på 800 kronor för en sommarsko och 1 200 kronor för ett par vinterskor.
- Ett antagande görs att både ett par sommarskor och ett par vinterskor köps in samt att skorna behöver bytas ut vartannat år.

Den årliga inköpskostnaden blir $3\,672 \times 2\,000 \text{ kronor} / 2 = 3\,672\,000$ kronor.

Arbetsgivaravgiften höjs när förmånsvärdet läggs på medarbetarnas lön:
 $38,33\% \times 3\,672\,000 \text{ kronor} = 1\,407\,478 \text{ kronor}$.

Den årliga kostnaden för Norrköpings kommun att införa arbetskor utifrån ovanstående antaganden skulle bli totalt 5 079 478 kronor per år.

Kommunalrådsenhetens beslutsförslag

Förslag till beslut

Kommunfullmäktige avslår motionen.

Beskrivning av ärendet

I motionen om rätt till arbetskor föreslås att Norrköpings kommun ska tillhandahålla anställda inom vård, omsorg och förskolans verksamheter gratis arbetskor.

Motionären pekar på att anställda inom dessa verksamheter går mycket och därav sliter på sina arbetskor samt att bra skor bidrar till en bra arbetsmiljö. Vidare pekar motionären på jämställdhetsaspekten utifrån att dessa verksamheter är kvinnodominerade och till skillnad från mansdominerade yrken inom kommunens förvaltning bekostar den anställda sina skor till arbetet.

Kvartetten instämmer att bra arbetskor är viktigt för individen när denne står och går mycket men invänder mot förslaget så som det presenteras. Mot bakgrund av förslaget är arbetskor en skattepliktig förmån, som på så vis inte skulle bli avgiftsfri för den enskilde anställda. Kvartetten vill därför inte se att personalen belastas av en reducerad lön för att arbetsgivaren väljer vilka arbetskor den enskilde ska bära.



NORRKÖPING

KOMMUNFULLMÄKTIGE

2022-01-31

För den aktuella yrkesgruppen är bedömningen utifrån underlaget att skyddsskäl inte föreligger till skillnad från yrkesgrupper där framförallt klämrisk föreligger.

Därmed är skyddsskor inom tekniska kontorets förvaltning, vilken bemannas av män i större utsträckning, en rättighet som skyddsskor i tjänsten.

Även för yrkesgrupper inom kostenheten tillgodoser arbetsgivaren skyddsskor. Omsorgs- och skolpersonal utsätts enligt underlaget däremot inte för sådana risker i tjänsten att skyddsskor kan beviljas.

Mot denna bakgrund föreslår Kvartetten att kommunfullmäktige avslår motionen med motiveringen att personal och anställda inom vård, omsorg och förskola inte ska bekosta att arbetsgivaren väljer vilka skor de ska bära. Vilket skulle bli resultatet i enlighet med motionärens förslag då skyddsskor ej är ett alternativ och arbetsskor är en skattepliktig förmån.

Yrkanden

Nicklas Lundström (V) yrkar med instämmande av Ricardo Olivares (V) och Annika Kaiser (V) bifall till motionen.

Andreas Bohlin (S) yrkar bifall till liggande förslag från kommunstyrelsen om att avslå motionen.

Under ärendets behandling yttrar sig Darko Mamkovic (-).

Propositionsordning

När förhandlingarna förklarats avslutade finner ordföranden att det föreligger två förslag till beslut.

Ordföranden ställer förslagen mot varandra och finner att kommunfullmäktige beslutar i enlighet med liggande förslag från kommunstyrelsen om att avslå motionen.

Sänt till:

Utbildningskontoret (F. Kunushevci, E.Edwardsson och funktionsbrevlåda)

Vård- och omsorgskontoret (E.Daag, J.Ziljat, P.Murtola och funktionsbrevlåda)

Kommunstyrelsens kontor (A.van Alphen)



NORRKÖPING

KOMMUNFULLMÄKTIGE

2022-01-31

§ 6 Motion av Nicklas Lundström, Ricardo Olivares och Annika Kaiser (alla V) om att slopa karensavdraget i kontaktyrken

KS 2021/0636

Beslut

Kommunfullmäktige avslår motionen.

Reservationer

Mot beslutet och till förmån för Nicklas Lundströms (V) yrkande om bifall till motionen reserverar sig samtligt närvarande ledamöter och tjänstgörande ersättare från Vänsterpartiet.

Sammanfattning

Vänsterpartiet föreslår i sin motion att Norrköpings kommun inleder samtal med berörda fackförbund om att hitta ett sätt att kompensera kommunanställd personal med kontaktyrken inom förskola, funktionshinder- och äldreomsorg fullt ut för det inkomstbortfall som ett karensavdrag innebär.

Kollektivavtalet Allmänna Bestämmelser, AB öppnar inte i gällande lydelse upp för möjlighet till lokala avvikelser för att avskaffa karensavdrag via lokalt kollektivavtal. Utifrån Lag om sjuklön (1991:1047) är det inte möjligt för en arbetsgivare att betala lön under den tid karensavdraget gäller.

I motionen anges att vissa privata arbetsgivare har hittat vägar med exempelvis karensbidrag, som kompenserar personal för utebliven lön vid ett karensavdrag. Ett bidrag som ges utöver kollektivavtal är svårare att bedöma hur det ska hanteras och vilka konsekvenser det kan få eftersom det är en förmån utöver lag och kollektivavtal. I samband med budgetproposition för 2022 har regeringen i september 2021 meddelat att karensavdraget för kontaktyrken som vård och äldreomsorg ska utredas.

Ekonomiska kostnaden för karensavdrag i genomsnitt för de senaste åren beräknas vara 17 miljoner kronor beräknat på yrkesgrupperna undersköterskor, stödassistenter, vårdbiträden, vårdare, förskollärare, barnskötare. Kostnadsberäkningen tar inte hänsyn till alla yrkeskategorier som kan anses arbeta kontaktnära och inte administrativa kostnader.



2022-01-31

Särskilda ersättningar så som ersättning för obekväm arbetstid är inte heller inräknad.

Beskrivning av ärendet

Vänsterpartiet föreslår i sin motion att Norrköpings kommun inleder samtal med berörda fackförbund om att hitta ett sätt att kompensera kommunanställd personal med kontaktyrken inom förskola, funktionshinder- och äldreomsorg fullt ut för det inkomstbortfall som ett karensavdrag innebär.

Karensavdraget är en självrisk

Karensavdrag regleras i Lag om sjuklön (1991:1047). Av 6 § 2 stycket framgår; ”Från sjuklönen ska ett karensavdrag göras. Avdraget ska motsvara 20 procent av den sjuklön som belöper på summan av de anställningsförmåner som arbetstagaren genomsnittligen beräknas få under en vecka.”

Den 1 januari 2019 ersattes karensdagen av ett karensavdrag. I regeringens proposition *Karensavdrag - en mer rättvis självrisk* (Prop. 2017/18:96) framgår det att skälen för regeringens förslag om ett karensavdrag bland annat grundar sig i att försäkrade arbetstagare som jobbar ett långt arbetspass inte ska ha en högre självrisk jämför med försäkrade arbetstagare som jobbar mer jämn arbetstid under veckan.

För systemets legitimitet är det enligt propositionen viktigt att systemet inte kan kringgå. Med karensdagen kunde arbetstagare kringgå systemet genom att sjukanmäla sig sent på dagen och på så sätt få ett lägre lönebortfall. För att uppnå en mer rättvis karens föreslogs ett karensavdrag.

Tidigare utredningar hänvisar också till att en viss självrisk kopplat till sjukförsäkringen kan behövas och kan få arbetstagare att tänka efter om det känns rätt och nödvändigt att vara hemma. Inkomstbortfallet ska dock vara noga avvägt så det är rättvist och ska rimligt ersätta ”skadan”, i detta fall inkomstbortfallet. I samband med budgetproposition för 2022 har regeringen i september 2021 meddelat att karensavdraget för kontaktyrken, som vård och äldrevård ska utredas.

Förordning om vissa sjukpenningförmåner med anledning av sjukdomen covid-19, SFS 2020:195

Karensavdraget har ersatts tillfälligt med anledning av coronaviruset så att människor vid sjukdom stannar hemma. Den anställde får i efterhand ersättning från Försäkringskassan. Karensavdraget har framförts vara en vägande orsak till sjuknärvaro på arbetet, vilket kan öka smittspridningen. Beslutet gäller från 11 mars 2020 till och med 30 september 2021. Från den



NORRKÖPING

KOMMUNFULLMÄKTIGE

2022-01-31

1 januari 2021 höjs ersättningen från 804 till 810 kr per dag, vilket motsvarar den maximala ersättningen man kan få i sjukpenning. Den försäkrades arbetsförmåga ska enligt förordningen anses vara nedsatt på grund av sjukdom om arbetsgivaren har gjort ett karensavdrag enligt 6 § andra stycket lagen om sjuklön.

Ej möjlig avvikelse enligt kollektivavtal

Kollektivavtalet Allmänna Bestämmelser, AB, öppnar inte i gällande lydelse upp för möjlighet till lokala avvikelser för att avskaffa karensavdrag via lokalt kollektivavtal. Att AB inte öppnar upp för avvikelser i frågan innebär att Norrköpings kommun i nuläget inte skulle kunna hitta en lösning i form av kollektivavtal med berörda fackförbund.

I motionen anges att vissa privata arbetsgivare har hittat vägar med exempelvis karensbidrag, som kompenserar personal för utebliven lön vid ett karensavdrag. Ett bidrag som ges utöver kollektivavtal är svårare att bedöma hur det ska hanteras och vilka konsekvenser det kan få eftersom det ges som en förmån utöver kollektivavtal.

När vi tittar på kommuner i Sverige har vi inte hittat någon kommun som har beslutat om något liknande och har utifrån det också svårt att bedöma konsekvenser för om Norrköpings kommun skulle gå före regeringens utredning samt lagstiftning i frågan.

Konsekvenser för medarbetaren

Vilka konsekvenser slopat karensavdrag har på sjukfrånvaron eller sjuknärvaron i stort är svårt att förutspå. En antaglighet är att sjukfrånvaron i sig ökar, eftersom försäkringens självrisk tas bort.

Vilka konsekvenser förslaget skulle få för individen som är sjuk är svårt att bedöma. Bedömningen om den försäkrades arbetsförmåga utgår från att arbetsgivaren gör karensavdrag utifrån sjuklönelagen. Undantag från karensavdraget medges om villkoren för det s.k. högriskskyddet uppfylls utifrån §§ 13 och 15 i lagen om sjuklön, Utifrån angiven lagstiftning är det inte möjligt för en arbetsgivare att betala lön under den tid karensavdraget gäller, d.v.s. 20 procent av lönen för den aktuella veckoarbetstiden. Frågan är inte utredd och prövad, men om kommunen skulle slopa karensavdraget skulle det kunna få konsekvenser på hur Försäkringskassan bedömer sjukperioden i stort.

Beroende på hur kompensation för slopat karensavdrag görs skulle även skattemässiga konsekvenser behöva utredas. Om arbetsgivaren inte kan utbetala det som lön utifrån begränsningar i lag och avtal skulle det kunna



2022-01-31

ses som att arbetsgivaren betalar en privat levnadskostnad för medarbetare. En sådan förmån ska i regel medarbetaren betala skatt för. Förmåner värderas normalt till sitt marknadsvärde, men det finns undantag.

Avgränsning av yrkesgrupper

Att definiera vilka yrkesgrupper som ingår i *kommunanställd personal med kontaktyrken inom förskola, funktionshinder- och äldreomsorg*, kan vara svårt. 36 titlar och 4900 tillsvidareanställda medarbetare skulle kunna beröras inom förskola, funktionshinder och äldreomsorg. Om ett yrke är kontaktnära eller inte beror på hur verksamheten organiseras och det kan skilja sig inom och mellan kommunens yrkesgrupper.

Ekonomiska konsekvenser

För att ge en uppskattning av kostnader för att slopa karensavdraget har en beräkning gjorts utifrån följande:

Beräkning har gjorts på de stora yrkesgrupperna undersköterskor, stödassistenter, vårdbiträden, vårdare, förskollärare, barnskötare. Totalt antal 4586 medarbetare (tillsvidare och visstidsanställda med månadslön). Kostnadsberäkningen tar inte hänsyn till alla yrkeskategorier som kan anses arbeta kontaktnära.

Beräkning grundas på genomsnittlig lön och sjukfrånvarotimmar i snitt under åren 2018, 2019, 2020, 2021 för ovan nämnda yrkesgrupper.

Kostnaden för karensavdrag i genomsnitt för de senaste åren beräknas vara 17 miljoner kronor. Då har inte särskilda ersättningar för obekvämt arbetstid räknats med i den genomsnittliga lönen.

Tittar vi på faktiska gjorda karensavdrag de senaste två åren för samma yrkeskategorier har karensavdrag gjorts för år 2019 på ca 13 miljoner kronor och för år 2020 på ca 17 miljoner kronor.

Administrativa kostnader och tid för hantering är inte inräknat i beräkningarna utifrån svårighet att göra bedömning av dessa. Eftersom nuvarande lönesystem inte är uppbyggd för att kompensera karensavdrag kommer en manuell hantering vara aktuell, vilket skulle innebära en ökning av administrativa kostnader.

Kommunalrådsenhetens beslutsförslag

Förslag till beslut

Kommunfullmäktige avslår motionen.



NORRKÖPING

KOMMUNFULLMÄKTIGE

2022-01-31

Beskrivning av ärendet

Motionärerna föreslår att kommunfullmäktige ska inleda samtal med berörda fackförbund om att hitta ett sätt att kompensera kommunanställd personal med kontaktyrken inom förskola, funktionshinder- och äldreomsorg fullt ut för det inkomstbortfall som ett karensavdrag innebär.

Kvartetten menar att motionärerna angriper frågan på fel sätt. Vi delar förvisso regeringens och riksdagens ambition och beslut att i efterhand ersätta för karensavdraget under rådande pandemi. Särskilt viktigt har det varit för de yrkeskategorier som dagligen riskerar att utsättas för smitta.

Är man sjuk ska man vara hemma från arbetet. Så är inte alltid fallet och under pandemin har det blivit ännu tydligare. Några anser sig inte ha råd medan andra mer slentrianmässigt tar sig till jobbet med en lättare förkylning.

Kvartetten menar därför att vi behöver arbeta med flera spår. Dels behöver vi arbeta med en förändrad attityd. Arbetar man med människor ska man inte riskera att smitta dem, oavsett sjukdom. Det har blivit tydligt för alla att även en lättare förkylning kan ha stora konsekvenser.

För det andra måste vi undanröja eventuella hinder att kunna vara hemma vid sjukdom för de som arbetar med våra allra sköraste. Det är dock viktigt att vi kan bibehålla legitimiteten och stabiliteten i de gemensamma försäkringssystem vi har. Får vi allt för många särlösningar riskeras detta, därför är det välkommet att regeringen aviserat en översyn av karensavdraget för just dessa yrkesgrupper.

Som framgår av tjänsteskrivelsen medger inte heller det kollektivavtal vi har att göra lokala avsteg när det kommer till karensavdraget.

Mot bakgrund av detta föreslår Kvartetten att fullmäktige avslår motionen.

Yrkanden

Olle Vikmång (S) yrkar bifall till liggande förslag från kommunstyrelsen om att avslå motionen.

Nicklas Lundström (V) yrkar bifall till motionen.

Under ärendets behandling yttrar sig Darko Mamkovic (-).



NORRKÖPING

KOMMUNFULLMÄKTIGE

2022-01-31

Propositionsordning

När förhandlingarna förklarats avslutade finner ordföranden att det föreligger två förslag till beslut.

Ordföranden ställer förslagen mot varandra och finner att kommunfullmäktige beslutar i enlighet med liggande förslag från kommunstyrelsen om att avslå motionen.

Votering begärs.

Ordföranden meddelar att den som röstar på liggande förslag från kommunstyrelsen trycker på grön knapp (JA). Den som röstar på Nicklas Lundströms (V) yrkande om bifall till motionen trycker på röd knapp (NEJ). Den som avstår från att delta i voteringen trycker på gul knapp (AVSTÅR).

Omröstningen utfaller med 75 JA-röster, 7 NEJ-röster, 1 person avstod från att delta i voteringen och 2 personer var frånvarande. Hur var och en har röstat framgår av voteringsbilaga 6a.

Detta innebär att kommunfullmäktige beslutar i enlighet med liggande förslag från kommunstyrelsen om att kommunfullmäktige avslår motionen.

Sänt till:

Kommunstyrelsens kontor (E.Vattahäll och E.Zejlon)



NORRKÖPING

KOMMUNFULLMÄKTIGE

2022-01-31

Voteringsbilaga 6a

Motion av Nicklas Lundström, Ricardo Olivares och Annika Kaiser (alla V) om att slopa karensavdraget i kontaktyrken

JA	75
NEJ	7
AVSTÅR	1
FRÅNVARANDE	2
TOTALT	85

Följande personer har röstat JA (grön knapp)

Anders Magnusson (M), Erik Tingberg (KD), Gunnar Asserhed (L), Maria Sayeler Behnam (S), Lars Stjernkvist (S), Kikki Liljeblad (S), Inger Petersson (S), Per Ziljat (S), Maria Öhrström (S), David Ergül (S), Åsa Sköldestig (S), Inger Hasselgren (S), Mattias Ottosson (S), Magnus Cato (S), Annette Sjöo (S), Göran Färm (S), Olle Vikmång (S), Roger Källs (S), Louise Malmström (S), Senad Mutic (S), Sara Eriksson (S), Irma Görtz (S), Jessica Svensson (S), Claes Nöjd (S), Lena Wass (S), Sophia Jarl (M), Roger Eklund-Åkesson (M), Joanna Sjölander (M), Ingrid Cassel (M), Einar Ottesen (M), Anna Sotkasiira Wik (M), Ronny Ståhling (M), Christer Frey (M), Hans Teinmark (M), Päivi Johansson (M), Nedim Demir (M), Lina Alm (M), Kerstin Nordenberg (M), Eva-Britt Passmark (M), Darko Mamkovic (-), Clara Aranda (SD), Conny Samoraj (-), Florian Aranda (SD), Ingvar Våxmo (SD), Benny Sellborn (SD), Lise-Lotte Lindgren (-), Karin Jonsson (C), Georgette Melki (S), Ingemar Hillerström (MP), Alexander Winge (S), Alexandra Asp (C), Ola J Hedin (L), Maj Kalwa (S), Lars-Olof Johansson (C), Per Helgesson (M), Åke Bjerselius (M), Wasuthida Pinsakulne (SD), Kajsa Törnqvist Netz (C), Andreas Bohlin (S), Christian Widlund (C), Torgny Solvinder (SD), Sten Alstander (M), Said Nison (M), Eva-Britt Sjöberg (KD), Lars Ahlm (M), Niclas Clarén (KD), Tomas Tekmen (KD), Reidar Svedahl (L), Anita Jernberger (L), Monica Holtstad (L), Jenny Lisiderius (KD), Ingela Kandre (MP), Mia Sköld (MP), Anette Kemgren (SD) och Jan Petersson (SD).

Följande personer har röstat NEJ (röd knapp)

Nicklas Lundström (V), Mona Olsson (V), Annika Kaiser (V), Mia Matsson (V), Olof Carlstein (V), Ricardo Olivares (V) och Marcus Posada (V).

Följande personer har röstat AVSTÅR (gul knapp)

Robert Cederlund (-)



NORRKÖPING

KOMMUNFULLMÄKTIGE

2022-01-31

§ 7 Motion av Nicklas Lundström och Ricardo Olivares (båda V) om bättre scheman i äldreomsorgen

KS 2021/0638

Beslut

Kommunfullmäktige anser motionen vara besvarad.

Reservationer

Mot beslutet och till förmån för Nicklas Lundströms (V) yrkande om bifall till motionen reserverar sig samtligt närvarande ledamöter och tjänstgörande ersättare från Vänsterpartiet, Moderaterna, Darko Mamkovic (-) och Lise-Lotte Lindgren (-).

Sammanfattning

Nuvarande schemalägningsmodell för omvårdnadspersonal inom vård- och omsorgskontorets verksamheter utgår från verksamhetens behov, dvs. brukarnas behov, och budget. Processen för schemaläggning och bemanningsplanering finns beskriven i en verksamhetsövergripande bemanningshandbok (VON 2019/0465). Syftet är att nämnda process ska göras på ett likartat sätt inom samtliga verksamheter, samt möjliggöra för enheterna att arbeta med bemanning och schemaläggning på ett strukturerat sätt. Målsättningen är att verksamhetens behov ska kunna täckas utan att överskrida budget och samtidigt tillgodose en hållbar arbetsmiljö för medarbetarna, där lagar och avtal efterlevs, samt en omsorg av god kvalitet för brukarna.

Utifrån nuvarande förutsättningar kan en förändrad schemamodell leda till minskad personalkontinuitet och ett ökat nyttjande av timvikarier. Det kommer att behövas fler medarbetare för att täcka verksamhetens behov. Färre och längre arbetspass samt att arbeta färre helger leder till att verksamheterna inte kan täcka sitt behov med ordinarie medarbetare. Att inte arbeta med resurspass i verksamheten innebär också att utrymmet för att bevilja ledigheter minskar.

Bakgrund

Vänsterpartiet har lämnat in en motion där de föreslår att kommunfullmäktige ska besluta om att Norrköpings kommun förändrar modellen för natt- och kvällsarbete inom vård- och omsorgsnämnden så att



NORRKÖPING

KOMMUNFULLMÄKTIGE

2022-01-31

färre men längre arbetspass möjliggörs. Ytterligare ett förslag är att Norrköpings kommun i samråd med berörda fackliga organisationer ser över schemalägningsmodellen inom vård- och omsorgsnämnden så att nackdelarna med bland annat för många men för korta arbetspass kan minimeras enligt motionens intentioner.

Ärende ska behandlas av vård- och omsorgsnämnden samt kommunstyrelsen för att slutligen beslutas av kommunfullmäktige

Schemalägningsprocessen inom vård- och omsorgskontoret i Norrköpings kommun

Schemalägningsprocessen återges i en verksamhetsövergripande bemanningshandbok (VON 2019/0465) och är förhandlad med berörda fackliga organisationer.

Bemanningen av enheterna inom ordinärt boende, särskilt boende och verksamheter för personer med funktionsnedsättning (VPF) planeras utifrån verksamhetens behov, det vill säga brukarnas sammanlagda behov inom en verksamhet, och budget. Medarbetarens scheman utgår från verksamhetens behov i första hand. Detta för att säkerställa att enheterna bemannas med ordinarie medarbetare i så stor utsträckning som möjligt och för att trygga en god kvalitet för brukarna. Brukarnas behov av stöd, vård och omsorg är störst under morgon och kväll.

Processen utgår ifrån ett bemanningskrav där enhetschef fastställer hur många medarbetare som behövs vid ett visst klockslag. Schemaläggningen ska följa gällande lagar och avtal. I de fall medarbetaren behöver arbeta för att fullgöra sina tjänstgöringsgrader, men verksamheten saknar ett planerat behov, schemaläggs medarbetaren som tillgänglig resurs. Därmed blir medarbetaren bokningsbara antingen på den egna enheten för att täcka ledigheter eller på andra enheter som den egna enheten samarbetar med enligt samverkade samplaneringsområden. Vidare återfinns i bemanningshandboken regler för antal fridagar, helgarbete, nattarbete och antal arbetsdagar i följd som är tillåtna. Detta för att säkerställa att schemaläggningen sker på likartat sätt på samtliga enheter och att medarbetare arbetar på lika villkor.

Medarbetarnas delaktighet och inflytande över schemaläggningen är beskriven i bemanningshandboken och består av att de lämnar in ledighetsansökningar senast fyra veckor före schemaperioden börjar. Övriga önskemål från medarbetare gällande schemaläggningen tillgodoses i den mån verksamhetens behov och budget tillåter det. Utöver detta ska medarbetaren genom facklig samverkan på lokal nivå och arbetsplatsträffar



NORRKÖPING

KOMMUNFULLMÄKTIGE

2022-01-31

påtala förändringar som behöver genomföras på enheten utifrån brukarnas behov. De ska också informera och ge förbättringsförslag till enhetschef och/eller schemaansvarig som gynnar verksamheten.

Antalet helger en medarbetare ska arbeta är avvägt mot det bemanningsbehov som verksamheten har. En effekt av att delade turer togs bort är att enheterna har flera vakanta arbetspass varje helg som täcks av timvikarier, trots att ordinarie medarbetare arbetar varannan helg. Att arbeta färre helger än varannan skulle innebära ytterligare vakanta turer som täcks av timvikarier. Vård- och omsorgskontorets bedömning är att verksamheten då skulle bedrivas med lägre andel ordinarie medarbetare än 50 procent på helgerna. För brukaren kan det leda till minskad kontinuitet och kvalitet.

När en medarbetare väljer att arbeta deltid

I Norrköpings kommun är heltidsarbete norm (KS 2017/1449), men medarbetare har möjlighet att ansöka om deltidarbete. Deltidsarbete innebär att medarbetarna får mer ledigt i tid, dock inte i fler fridagar eftersom verksamhetens behov styr hur enheterna bemannas. Varje extra fridag gör att enheterna får vakanta turer som behöver tillsättas med en timvikarie. För brukarna kan det innebära minskad kontinuitet och kvalitet. Medarbetare med tjänstgöringsgrader under 50 procent eller som har andra särskilda skäl (till exempel rehabilitering) har fler än nio fridagar. Medarbetare som arbetar deltid har inte färre fridagar än vad som är tillåtet.

Förändringar av antal och längd på arbetspass kan även påverka tidigare fattade beslut gällande borttagande delade turer och heltid som norm. I vård- och omsorgsnämndens uppdragsplan (VON 2020/1149-7) handlar ett av målen om kompetensförsörjning och där framgår för år 2021 i delmålet om att antalet medarbetare som väljer heltidsanställning ökat och att antalet årsarbetad tid för timanställda minskat.

Verksamhetens behov och budget styr hur arbetstid för medarbetarna schemaläggs och fördelas. Fler ordinarie medarbetare på plats ger ökad kontinuitet och kvalitet för brukarna. Det ger även möjlighet att frigöra resursspass på ordinarie medarbetare som enheten kan nyttja för att täcka planerad och/eller akut frånvaro. Detta ger en mer stabil och tryggare bemanning för både brukare och medarbetare. Resursspassen ökar även möjlighet för medarbetare att få sina ledighetsansökningar beviljade.



2022-01-31

Att arbeta natt

För närvarande arbetar cirka 380 medarbetare natt inom vård- och omsorgskontorets verksamheter. För medarbetare vars arbetstid är förlagd nattetid har flera förändringar gjorts som beskrivs nedan och som därmed påverkar schemaläggning av nattpersonalen. Ytterligare förändringar kommer även göras med anledning av de nya reglerna kring heltidsmått för nattpersonal i centrala kollektivavtalet Allmänna bestämmelser (AB) som börjar gälla 1 april 2022.

Kortare schemaperioder

Längden på en schemaperiod inom vård och omsorg har i och med bemanningshandboken standardiserats till fyra veckor. Detta för att få en bemanningsplanering som följer förändringar gällande brukarbehovet lättare. För medarbetare som arbetar natt innebar detta att schemaperioden blev kortare än tidigare. Grundtanken är att enheterna ska ha ett grundschema där mindre justeringar görs mellan de olika schemaperioderna. Mindre justeringar är exempelvis; förändring av arbetstid (start-/sluttid) på redan schemalagd dag, byte av fridag på grund av utbildning, planeringsdag eller resurspass omvandlas till arbetstid för att täcka planerad frånvaro. Medarbetare informeras om aktuella schemaförändringar senast 14 dagar före perioden börjar, i enlighet med AB.

Nattpassens längd

Ett arbetspass får maximalt vara tio timmar långt, enligt bemanningshandboken, om inte enhetens behov kräver längre arbetspass. I dessa fall ska alltid en riskanalys göras och följas upp för att uppnå en god arbetsmiljö för medarbetarna. Många enheter har genom lokal samverkan, med fackliga representanter på enhetsnivå, kortat ner längden på nattpassen, då det finns flera vinster med att göra det. Genom att korta ner nattpassen minimeras tillfällena under dygnet där skiften överlappar varandra. Överlappningen innebär att fler medarbetare än vad verksamheten behöver är i tjänst vid dessa tillfällen och för att få en budget i balans behöver dessa tillfällen undvikas. Det är även viktigt utifrån helhetsperspektivet för verksamheten att samtliga medarbetare kan fullgöra sin tjänstetid och att de samtidigt är av värde för verksamheten utifrån brukarnas behov.

För enheterna innebär kortare nattpass även att medarbetarna arbetar ett pass mer per schemaperiod. Detta medför att det blir färre vakanta arbetspass nattetid som tidigare täcktes med timvikarier. Det ger också



2022-01-31

möjlighet att skapa resursspass nattetid som kan användas till planerad frånvaro inom samplaneringsområdena.

Tak och golv för nattarbete

Bemanningshandboken anger ett tak och golv för hur mycket av en nattmedarbetares tjänst som får utföras nattetid, 85 procent respektive 80 procent. Effekten av detta, när gränserna inte är anpassade efter nattpassens längd, är att många medarbetare inte kan få ut de timmar de ska arbeta som hela arbetspass. Timmar som de ska tjänstgöra blir helt enkelt över då de medarbetare som arbetar lägre än 80 procent inte får arbeta kväll och timmarna inte räcker till ett helt nattpass.

Kommande sänkt heltidsmått för nattarbetare

Utifrån ändringar i AB från och med 1 april 2022 kommer heltidsmålet för nattarbetare att ändras från 36,33 timmar per vecka till 34,33 timmar per vecka. Förändringen kommer att gälla från 1 april 2022. Ett sänkt heltidsmått för de medarbetare som arbetar nattetid ökar möjligheterna för dessa att arbeta heltid. Det nya heltidsmålet innebär dock utmaningar för en hållbar schemaläggning. Det betyder att problemen med timmar som inte går att schemalägga ökar i och med golv och tak för nattarbete, samt att varje medarbetare i praktiken får ett arbetspass mindre per schemaperiod, dvs. en minskning med cirka 380 arbetspass.

Reglerna för golv och tak för nattarbete innebär att differensen mellan dessa gränser inte räcker till ett helt nattpass. Det innebär att medarbetare som arbetar 80 procent eller mer kommer tjänstgöra lika många nattpass oavsett tjänstgöringsgrad. Gränserna begränsar möjligheterna till att förlägga scheman för ett hållbart arbetsliv.

Konsekvenser av att förändra schemamodellen

Dagens bemanningshandbok och schemalägningsprocess ska möjliggöra för verksamheterna att arbeta med schema och bemanning på ett strukturerat sätt. Syftet med riktlinjerna för hur scheman läggs är att säkerställa en likvärdig kvalitet på schemaläggningen och ska ge likvärdiga förutsättningar för medarbetarna på samtliga enheter, något som tidigare saknats. Nuvarande schemamodell bygger på en bemanningsplanering som tar hänsyn till brukarnas behov och verksamhetens budget. Den innebär att verksamhetens behov ska täckas utan att överskrida budget och samtidigt tillgodose en hållbar arbetsmiljö för medarbetarna där lagar och avtal efterlevs.



2022-01-31

En förändrad schemamodell med nuvarande förutsättningar skulle innebära minskad personalkontinuitet då fler medarbetare behövs för att täcka verksamhetens behov. Färre och längre arbetspass ger en lägre ordinarie bemanning som i sin tur leder till ökade vikariekostnader, minskad kontinuitet och lägre kvalitet för brukarna. Det skapar också fler överlappningar mellan skift där fler medarbetare än behovet är i tjänst samtidigt, samt färre resursspass och därmed minskat utrymme att bevilja medarbetarna ledighet. Att inte ha möjlighet att bevilja ledigheter bygger på semesterlöneskulden. Detsamma gäller vid längre schemaperioder än fyra veckor då nattmedarbetaren ofta hade friveckor tidigare och behövde således inte ta ut sin semester för att vara lediga.

Ekonomiska konsekvenser

Motionens förslag antas leda till ökade kostnader, något som inte kommer rymmas inom befintlig budgetram. Om ordinarie personal ska arbeta färre helger behöver det täckas upp av timvikarier. Dessutom skulle det innebära en överkapacitet på ordinarie medarbetare under vardagar. Det har varit svårt att göra beräkningar på ökade kostnader, då detaljerade uppgifter om ökat personalbehov behöver tas fram. För att få fram mer exakta underlag behöver frågan utredas närmare tillsammans med verksamheten och under en längre tid för att kunna se vilket ökat personalbehov som finns.

Kommunalrådsenhetens beslutsförslag

Beslut

Kommunfullmäktige anser motionen vara besvarad.

Beskrivning av ärendet

Motionären menar att nuvarande schemalägningsmodell för nattpersonal inom Norrköpings kommuns äldreomsorg leder till brister i personalkontinuitet och ökar antalet timvikarier. Nuvarande modell vill motionären således förändra genom att skapa längre men färre arbetspass.

Kvartetten instämmer med motionären gällande vikten av att Norrköpings kommun ska vara en god arbetsgivare som ger medarbetare goda förutsättningar för att trivas på sin arbetsplats och göra ett bra arbete. Bland annat har vi infört rätt till heltid och tagit bort i stort sett alla delade turer.

Kvartettens utgångspunkt är att det ska vara brukarnas behov av vård och omsorg som står i fokus både för verksamheten och för personalen.



NORRKÖPING

KOMMUNFULLMÄKTIGE

2022-01-31

Schemaläggning kan på så vis behöva vara flexibel för att tillmötesgå omvårdnadsbehoven.

Emellertid är schemaläggning inom kommunens verksamheter inte detaljstyrt av politiska beslut utan det ligger hos verksamheterna att utforma med utgångspunkt i målsättningar och i dialog med medarbetarna och fackliga organisationer.

Därför föreslår Kvartetten att kommunfullmäktige finner motionen besvarad.

Yrkanden

Andreas Bohlin (S) yrkar med instämmande av Magnus Cato (S) bifall till liggande förslag från kommunstyrelsen om att kommunfullmäktige ska anse motionen besvarad.

Nicklas Lundströms (V) yrkar med instämmande av Sophia Jarl (M), Darko Mamkovic (-) och Anders Magnusson (M) avslag till liggande förslag från kommunstyrelsen och bifall till motionen.

Under ärendets behandling yttar sig Olle Vikmång (S).

Propositionsordning

När förhandlingarna förklarats avslutade finner ordföranden att det föreligger två förslag till beslut.

Ordföranden ställer förslagen mot varandra och finner att kommunfullmäktige beslutar i enlighet med liggande förslag från kommunstyrelsen om att kommunfullmäktige ska anse motionen besvarad.

Votering begärs.

Ordföranden meddelar att den som röstar på liggande förslag från kommunstyrelsen trycker på grön knapp (JA). Den som röstar på Nicklas Lundströms (V) yrkande om bifall till motionen trycker på röd knapp (NEJ). Den som avstår från att delta i voteringen trycker på gul knapp (AVSTÅR).

Omröstningen utfaller med 52 JA-röster, 30 NEJ-röster, 1 person avstod från att delta i voteringen och 2 personer var frånvarande. Hur var och en har röstat framgår av voteringsbilaga 7a.



NORRKÖPING

KOMMUNFULLMÄKTIGE

2022-01-31

Detta innebär att kommunfullmäktige beslutar i enlighet med liggande förslag från kommunstyrelsen om att kommunfullmäktige finner motionen besvarad.

Sänt till:

Kommunstyrelsens kontor (O.Erlandsson & E.Wing)

Vård- och omsorgskontoret (C. Särner Josefsson, E.Johansson, J.Ziljat,
P.Murtola och funktionsbrevlåda)



NORRKÖPING

KOMMUNFULLMÄKTIGE

2022-01-31

Voteringsbilaga 7a

Motion av Nicklas Lundström och Ricardo Olivares (båda V) om bättre scheman i äldreomsorgen

JA	52
NEJ	30
AVSTÅR	1
FRÅNVARANDE	2
TOTALT	85

Följande personer har röstat JA (grön knapp)

Senad Mutic (S), Gunnar Asserhed (L), Erik Tingberg (KD), Lars Stjernkvist (S), Maria Sayeler Behnam (S), Kikki Liljeblad (S), Inger Petersson (S), Per Ziljat (S), Maria Öhrström (S), David Ergül (S), Åsa Sköldestig (S), Inger Hasselgren (S), Mattias Ottosson (S), Magnus Cato (S), Annette Sjöo (S), Göran Färm (S), Olle Vikmång (S), Roger Källs (S), Louise Malmström (S), Sara Eriksson (S), Irma Görtz (S), Jessica Svensson (S), Claes Nöjd (S), Lena Wass (S), Clara Aranda (SD), Florian Aranda (SD), Ingvar Våxmo (SD), Benny Sellborn (SD), Karin Jonsson (C), Ingemar Hillerström (MP), Georgette Melki (S), Alexander Winge (S), Alexandra Asp (C), Ola J Hedin (L), Maj Kalwa (S), Lars-Olof Johansson (C), Wasuthida Pinsakulne (SD), Andreas Bohlin (S), Kajsa Törnqvist Netz (C), Torgny Solvinder (SD), Christian Widlund (C), Eva-Britt Sjöberg (KD), Niclas Clarén (KD), Tomas Tekmen (KD), Reidar Svedahl (L), Anita Jernberger (L), Monica Holtstad (L), Jenny Lisiderius (KD), Ingela Kandre (MP), Mia Sköld (MP), Anette Kemgren (SD) och Jan Petersson (SD).

Följande personer har röstat NEJ (röd knapp)

Anders Magnusson (M), Sophia Jarl (M), Roger Eklund-Åkesson (M), Joanna Sjölander (M), Ingrid Cassel (M), Einar Ottesen (M), Anna Sotkasiira Wik (M), Ronny Ståhling (M), Christer Frey (M), Hans Teinmark (M), Päivi Johansson (M), Nedim Demir (M), Lina Alm (M), Kerstin Nordenberg (M), Eva-Britt Passmark (M), Darko Mamkovic (-), Conny Samoraj (-), Lise-Lotte Lindgren (-), Nicklas Lundström (V), Mona Olsson (V), Annika Kaiser (V), Mia Matsson (V), Olof Carlstein (V), Ricardo Olivares (V), Marcus Posada (V), Per Helgesson (M), Åke Bjerselius (M), Sten Alstander (M), Said Nison (M) och Lars Ahlm (M).

Följande personer har röstat AVSTÅR (gul knapp)

Robert Cederlund (-)



NORRKÖPING

KOMMUNFULLMÄKTIGE

2022-01-31

§ 8 Motion av Matthias Olofsson (-) om att stoppa utbredningen av hedersrelaterat våld och förtryck genom ett stödcentrum i Östergötland

KS 2021/0632

Beslut

Ärendet bordläggs till kommande sammanträde.

Beskrivning av ärendet

Matthias Olofsson (-) har inkommit med en motion om att Norrköpings kommun ska ta initiativet till samverkan genom att initiera till ett stödcentrum i Östergötland för personer som är utsatta för hedersrelaterat våld och förtryck. I motionen föreslås att stödcentrumet ska bestå av personal som har en rådgivande och stödjande roll för att ge stöd till personer som är utsatta för hedersrelaterat våld och förtryck. Motionen innehåller följande förslag:

- Norrköpings kommun tar initiativ till att initiera ett stödcentrum i Östergötland där offer för hedersrelaterad brottslighet kan få adekvata stödåtgärder i bred samverkan med andra berörda myndigheter.
- Norrköpings kommun tillsätter två personer som ska vara hedersbrottssamordnare i kommunen för att stödja, motverka och förebygga utbredningen av hedersrelaterad brottslighet.

Arbetet med hedersrelaterat våld och förtryck i Norrköpings kommun

Norrköpings kommun har sedan många år arbetat systematiskt med frågor som handlar om våld i nära relation och även hedersrelaterat våld och förtryck. Kommunfullmäktige antog 2017 ett inriktningsdokument för att förhindra att barn och ungdomar utsätts för våld och förtryck i hemmet. Där ingår även arbetet med hedersrelaterat våld och förtryck (KS 2016/0645). Utifrån inriktningsdokumentet har även en riktlinje för saknade barn tagits fram. Riktlinjen antogs av kommunfullmäktige 29 mars 2021 och beskriver hur Norrköpings kommun ska arbeta förebyggande och åtgärdande vid misstanke om saknade barn (KS 2020/1193). Det systematiska arbetet följs upp genom en årlig rapport till kommunstyrelsen. Bland annat genomförs



2022-01-31

både grundutbildningar och fördjupningsutbildningar inom området för personal från framförallt utbildningskontoret och socialkontoret.

Samverkan inom och mellan kontoren i Norrköpings kommun samt med andra aktörer är avgörande för att utsatta personer ska få den hjälp och det stöd som de behöver. Verksamheter som Frideborg och Barnahus är exempel på samverkan där olika aktörer möts. Sedan 2015 finns också en konsultativ grupp i Norrköpings kommun som hanterar frågor som rör våld i nära relation och hedersrelaterat våld och förtryck. Syftet med den konsultativa gruppen är att stötta yrkesverksamma så att de i sin tur kan hjälpa utsatta barn och vuxna så att de får det stöd och skydd som de har behov av och rätt till. Den konsultativa gruppen består av representanter från socialkontoret, kommunstyrelsens kontor, region Östergötland och har möjlighet att adjungera myndigheter som Migrationsverket, Försäkringskassan, Polismyndigheten och Åklagarmyndigheten.

Arbetet med hedersrelaterat våld och förtryck på nationell nivå

Sedan 2014 finns ett nationellt kompetensteam för hedersrelaterat våld och förtryck vid Länsstyrelsen Östergötland. Nationella kompetensteamet ska enligt uppdraget samordna och stödja arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck, barnäktenskap, tvångsäktenskap och könsstympning av flickor och kvinnor, samt bistå med kunskap och kompetens på området. Nationella kompetensteamet erbjuder också en stödtelefon dit yrkesverksamma eller ideella kan vända sig för att få konsultation i ärenden som rör hedersrelaterat våld och förtryck. Syftet med stödtelefonen är att stötta aktörer så att utsatta barn och vuxna ska få det stöd och skydd som de har behov av och rätt till.

Resurscentrum för hedersrelaterat våld och förtryck

Nationella kompetensteamet har även i uppdrag att samordna ett utvecklingsarbete som handlar om att stödja etableringen av regionala, kommun- och myndighetsgemensamma resurscentrum på olika platser i landet. I dagsläget finns dessa resurscentrum på åtta platser och syftet är att samla olika aktörer så som kommun, region, polis och åklagare som ska samverka för att erbjuda ett anpassat och specialiserat stöd till utsatta för hedersrelaterat våld och förtryck. För att starta upp ett resurscentrum så krävs samverkan med Länsstyrelsen och övriga kommuner i länet. I dagsläget finns inget sådant resurscentrum i Östergötland. Beslut om att skicka in en intresseanmälan till nationella kompetensteamet tas sedan av länsledningen (landshövding och länsråd). För närvarande finns inga medel avsatta från regeringen till att fortsätta stötta etableringen av resurscentrum.

Ekonomiska konsekvenser



NORRKÖPING

KOMMUNFULLMÄKTIGE

2022-01-31

Ett bifall av motionens första förslag skulle på sikt kunna innebära en ökad kostnad för kommunen om ett stödcentrum etableras i Östergötland. Om ett stödcentrum etableras kan det leda till att Norrköpings kommun står för en viss summa för att finansiera centrumet. Ett bifall av motionens andra förslag skulle innebära en ökad kostnad för kommunen i form av tillsättandet av två tjänster som hedersbrottsamordnare.

Ett avslag av motionen medför inga ekonomiska konsekvenser.

Kommunalrådets beslutsförslag

Förslag till beslut

Kommunfullmäktige avslår motionen.

Beskrivning av ärendet

Motionären pekar i sin skrivelse på problematik kring hedersvåld och dess påverkan för en människas fri och rättigheter. Dels pekar motionären på stora mörkertal och dels på bristande stödfunktioner för de drabbade. Kvartetten delar motionärens problembeskrivning gällande den negativa effekt som problemen får för den enskilda samt att mörkertalet troligen är stort möjligen utifrån en tystnadskultur. Likaså delar Kvartetten motionärens uppfattning gällande vikten av att aktivt och förebyggande jobba med problematiken kring hederskultur för att säkerställa en god livskvalitet för kommunens medborgare.

Däremot anser Kvartetten att det redan finns en väl etablerad modell för att arbeta med frågor kring hederskultur såväl på nationell som på regional och lokal nivå. Norrköpings kommun har goda erfarenheter av samarbete med det nationella kompetensteamet för hedersrelaterat våld och förtryck baserat vid länsstyrelsen i Östergötland. Det är ett bra framsteg att deras verksamhet utökats med åtta regionala resurscentra över hela landet för att ytterligare stärka arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck.

Utifrån nationell samverkan samt egna beprövade erfarenheter vid kommunens olika kontor, har Norrköping utvecklat både inriktningsdokument och riktlinjer för hur arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck ska genomföras. Socialtjänsten arbetar aktivt med frågan, inte minst tillsammans med civilsamhällets aktörer. Utbildningskontoret har en särskild roll i att upptäcka utsatta barn och unga, och har utarbetade rutiner för hur den som är utsatt ska komma i kontakt med de instanser som har ansvar för att hjälpa och stötta den unga.



NORRKÖPING

KOMMUNFULLMÄKTIGE

2022-01-31

Samverkan med övriga berörda myndigheter är också en central aspekt av kommunens arbete. Exempelvis har Region Östergötlands vård kopplat till fysiskt och psykiskt trauma en viktig roll inte minst för att socialtjänstens arbete med familj, bostad eller placeringar ska fungera framgångsrikt. Kommunens förebyggande, uppsökande och stödjande roll förstärks också genom de myndigheter som genomför brottsbekämpning, exempelvis underrättelsearbete och åtal, för att nämna några viktiga delar.

Därför menar Kvartetten att det breda samarbete som efterfrågas i motionen redan är en etablerad del av det arbete som utförs inom Norrköpings kommun för att motarbeta hedersrelaterat våld och förtryck. Däremot sker det inte så som det förespråkas i motionen vilket beror på att kommunen redan har en väletablerad modell som ger goda resultat.

Mot bakgrund av detta föreslår Kvartetten att kommunfullmäktige avslår motionen.

Yrkanden

Maria Sayeler Behnam (S) yrkar att ärendet bordläggs till kommande sammanträde.

Propositionsordning

När förhandlingarna förklarats avslutade finner ordföranden att det föreligger ett förslag till beslut och finner att kommunfullmäktige beslutar att bordlägga ärendet till kommande sammanträdet.

Sänt till:
Kommunstyrelsens kansli



§ 9 Verksamhetsområde - Klinga industriområde

KS 2021/1209

Beslut

Kommunfullmäktige fastställer Nodra AB:s utökade verksamhetsområde i Klinga industriområde för:

1. Dagvatten gata
 2. Dagvatten fastighet
- enligt bifogade bilagor.

Sammanfattning

Enligt lagen om allmänna vattentjänster ska beslut om nya verksamhetsområden tas av kommunfullmäktige. Verksamhetsområden bildas i samband med att Nodra AB bygger ut vatten- och spillvattennätet.

Enligt dessa två beslut utökas det befintliga verksamhetsområdet för dagvatten gata, och dagvatten fastighet till att omfatta fastigheter enligt bifogade bilagor.

Beskrivning av ärendet

Ett verksamhetsområde är geografiskt avgränsat och inom detta område gäller vattentjänstlagen, taxan för vatten, dagvatten och spillvatten samt ”Allmänna bestämmelser för brukande av den allmänna vatten- och avloppsanläggningen” (ABVA). Verksamhetsområdet styr vilka skyldigheter och rättigheter kunden och huvudmannen har.

Enligt vattentjänstlagen ska beslut om nya verksamhetsområden tas av kommunfullmäktige. Kommunfullmäktige ska även besluta om vad som ska erbjudas inom ett verksamhetsområde. En del verksamhetsområden innefattar endast vatten och spillvatten medan andra även innefattar dagvatten.

Ekonomiska konsekvenser

Fastighetsägarna är avgiftsskyldiga för den eller de vattentjänster som verksamhetsområdet där fastigheterna ligger innefattar.



NORRKÖPING

KOMMUNFULLMÄKTIGE

2022-01-31

Huvudmannen är skyldig att ordna med de vattentjänster som verksamhetsområdet innefattar. Den del av investeringen som inte täcks av fastigheternas anläggningsavgift finansieras av Nodra AB.

Sänt till:
Nodra AB



§ 10 Verksamhetsområde - Krokek

KS 2021/1214

Beslut

Kommunfullmäktige fastställer Nodra AB:s utökade verksamhetsområde i Krokek för:

1. Vatten

2. Spillvatten

enligt bifogade bilagor.

Sammanfattning

Enligt lagen om allmänna vattentjänster ska beslut om nya verksamhetsområden tas av kommunfullmäktige. Verksamhetsområden bildas i samband med att Nodra AB bygger ut vatten- och spillvattennätet.

Enligt dessa två beslut utökas det befintliga verksamhetsområdet för vatten och spillvatten till att omfatta fastigheter enligt bifogade bilagor.

Beskrivning av ärendet

Ett verksamhetsområde är geografiskt avgränsat och inom detta område gäller vattentjänstlagen, taxan för vatten, dagvatten och spillvatten samt "Allmänna bestämmelser för brukande av den allmänna vatten- och avloppsanläggningen" (ABVA). Verksamhetsområdet styr vilka skyldigheter och rättigheter kunden och huvudmannen har.

Enligt vattentjänstlagen ska beslut om nya verksamhetsområden tas av kommunfullmäktige. Kommunfullmäktige ska även besluta om vad som ska erbjudas inom ett verksamhetsområde. En del verksamhetsområden innefattar endast vatten och spillvatten medan andra även innefattar dagvatten.

Ekonomiska konsekvenser

Fastighetsägarna är avgiftsskyldiga för den eller de vattentjänster som verksamhetsområdet där fastigheterna ligger innefattar.



NORRKÖPING

KOMMUNFULLMÄKTIGE

2022-01-31

Huvudmannen är skyldig att ordna med de vattentjänster som verksamhetsområdet innefattar. Den del av investeringen som inte täcks av fastigheternas anläggningsavgift finansieras av Nodra AB.

Sänt till:
Nodra AB



NORRKÖPING

KOMMUNFULLMÄKTIGE

2022-01-31

§ 11 Verksamhetsområde - Händelö (Lateralmärket)

KS 2021/1219

Beslut

Kommunfullmäktige fastställer Nodra AB:s utökade verksamhetsområde i Händelö (Lateralmärket) för:

1. Vatten
2. Spillvatten
3. Dagvatten gata
4. Dagvatten fastighet
enligt bifogade bilagor.

Sammanfattning

Enligt lagen om allmänna vattentjänster ska beslut om nya verksamhetsområden tas av kommunfullmäktige. Verksamhetsområden bildas i samband med att Nodra AB bygger ut vatten och spillvattennätet.

Enligt dessa fyra beslut utökas det befintliga verksamhetsområdet för vatten-, spillvatten, dagvatten gata och dagvatten fastighet till att omfatta fastigheter enligt bifogade bilagor.

Beskrivning av ärendet

Ett verksamhetsområde är geografiskt avgränsat, och inom detta område gäller vattentjänstlagen, taxan för vatten, dagvatten och spillvatten samt ”Allmänna bestämmelser för brukande av den allmänna vatten- och avloppsanläggningen” (ABVA). Verksamhetsområdet styr vilka skyldigheter och rättigheter kunden och huvudmannen har. Enligt vattentjänstlagen ska beslut om nya verksamhetsområden tas av kommunfullmäktige. Kommunfullmäktige ska även besluta om vad som ska erbjudas inom ett verksamhetsområde. En del verksamhetsområden innefattar endast vatten och spillvatten medan andra även innefattar dagvatten.



NORRKÖPING

KOMMUNFULLMÄKTIGE

2022-01-31

Ekonomiska konsekvenser

Fastighetsägarna är avgiftsskyldiga för den eller de vattentjänster som verksamhetsområdet där fastigheten ligger innefattar. Huvudmannen är skyldig att ordna med de vattentjänster som verksamhetsområdet innefattar. Den del av investeringen som inte täcks av fastigheternas anläggningsavgift finansieras av Nodra AB.

Sänt till:
Nodra AB

2022-01-31

§ 12 Verksamhetsområde - Smedby

KS 2021/1220

Beslut

Kommunfullmäktige fastställer Nodra AB:s utökade verksamhetsområde i Smedby för:

1. Dagvatten gata
 2. Dagvatten fastighet
- enligt bifogade bilagor.

Sammanfattning

Enligt lagen om allmänna vattentjänster ska beslut om nya verksamhetsområden tas av kommunfullmäktige. Verksamhetsområden bildas i samband med att Nodra AB bygger ut vatten- och spillvattennätet.

Enligt dessa två beslut utökas det befintliga verksamhetsområdet för dagvatten gata, och dagvatten fastighet till att omfatta fastigheter enligt bifogade bilagor.

Beskrivning av ärendet

Ett verksamhetsområde är geografiskt avgränsat och inom detta område gäller vattentjänstlagen, taxan för vatten, dagvatten och spillvatten samt ”Allmänna bestämmelser för brukande av den allmänna vatten- och avloppsanläggningen” (ABVA). Verksamhetsområdet styr vilka skyldigheter och rättigheter kunden och huvudmannen har.

Enligt vattentjänstlagen ska beslut om nya verksamhetsområden tas av kommunfullmäktige. Kommunfullmäktige ska även besluta om vad som ska erbjudas inom ett verksamhetsområde. En del verksamhetsområden innefattar endast vatten och spillvatten medan andra även innefattar dagvatten.



NORRKÖPING

KOMMUNFULLMÄKTIGE

2022-01-31

Ekonomiska konsekvenser

Fastighetsägarna är avgiftsskyldiga för den eller de vattentjänster som verksamhetsområdet där fastigheterna ligger innefattar.

Huvudmannen är skyldig att ordna med de vattentjänster som verksamhetsområdet innefattar. Den del av investeringen som inte täcks av fastigheternas anläggningsavgift finansieras av Nodra AB.

Sänt till:
Nodra AB

2022-01-31

§ 13 Verksamhetsområde - Händelö fastigheten Remmaren

KS 2021/1233

Beslut

Kommunfullmäktige fastställer Nodra AB:s utökade verksamhetsområde i Händelö för:

1. Vatten
 2. Spillvatten
 3. Dagvatten gata
 4. Dagvatten fastighet
- enligt bifogade bilagor.

Sammanfattning

Enligt lagen om allmänna vattentjänster ska beslut om nya verksamhetsområden tas av kommunfullmäktige. Verksamhetsområden bildas i samband med att Nodra AB bygger ut vatten- och spillvattennätet.

Enligt dessa fyra beslut utökas det befintliga verksamhetsområdet för vatten-, spillvatten, dagvatten gata och dagvatten fastighet till att omfatta fastigheter enligt bifogade bilagor.

Beskrivning av ärendet

Ett verksamhetsområde är geografiskt avgränsat, och inom detta område gäller vattentjänstlagen, taxan för vatten, dagvatten och spillvatten samt ”Allmänna bestämmelser för brukande av den allmänna vatten- och avloppsanläggningen” (ABVA). Verksamhetsområdet styr vilka skyldigheter och rättigheter kunden och huvudmannen har. Enligt vattentjänstlagen ska beslut om nya verksamhetsområden tas av kommunfullmäktige. Kommunfullmäktige ska även besluta om vad som ska erbjudas inom ett verksamhetsområde. En del verksamhetsområden innefattar endast vatten och spillvatten medan andra även innefattar dagvatten.



NORRKÖPING

KOMMUNFULLMÄKTIGE

2022-01-31

Ekonomiska konsekvenser

Fastighetsägarna är avgiftsskyldiga för den eller de vattentjänster som verksamhetsområdet där fastigheten ligger innefattar. Huvudmannen är skyldig att ordna med de vattentjänster som verksamhetsområdet innefattar. Den del av investeringen som inte täcks av fastigheternas anläggningsavgift finansieras av Nodra AB.

Sänt till:
Nodra AB



NORRKÖPING

KOMMUNFULLMÄKTIGE

2022-01-31

§ 14 Verksamhetsområde - Ensjön

KS 2021/1236

Beslut

Kommunfullmäktige fastställer Nodra AB:s utökade verksamhetsområde i Ensjön för:

1. Vatten
 2. Spillvatten
- enligt bifogade bilagor.

Sammanfattning

Enligt lagen om allmänna vattentjänster ska beslut om nya verksamhetsområden tas av kommunfullmäktige. Verksamhetsområden bildas i samband med att Nodra AB bygger ut vatten- och spillvattennätet.

Enligt dessa två beslut utökas det befintliga verksamhetsområdet för vatten och spillvatten till att omfatta fastigheter enligt bifogade bilagor.

Beskrivning av ärendet

Ett verksamhetsområde är geografiskt avgränsat och inom detta område gäller vattentjänstlagen, taxan för vatten, dagvatten och spillvatten samt "Allmänna bestämmelser för brukande av den allmänna vatten- och avloppsanläggningen" (ABVA). Verksamhetsområdet styr vilka skyldigheter och rättigheter kunden och huvudmannen har.

Enligt vattentjänstlagen ska beslut om nya verksamhetsområden tas av kommunfullmäktige. Kommunfullmäktige ska även besluta om vad som ska erbjudas inom ett verksamhetsområde. En del verksamhetsområden innefattar endast vatten och spillvatten medan andra även innefattar dagvatten.



NORRKÖPING

KOMMUNFULLMÄKTIGE

2022-01-31

Ekonomiska konsekvenser

Fastighetsägarna är avgiftsskyldiga för den eller de vattentjänster som verksamhetsområdet där fastigheterna ligger innefattar.

Huvudmannen är skyldig att ordna med de vattentjänster som verksamhetsområdet innefattar. Den del av investeringen som inte täcks av fastigheternas anläggningsavgift finansieras av Nodra AB.

Sänt till:
Nodra AB



§ 15 Verksamhetsområde - Öbonäs

KS 2021/1237

Beslut

Kommunfullmäktige fastställer Nodra AB:s utökade verksamhetsområde i Öbonäs för:

1. Vatten
 2. Spillvatten
- enligt bifogade bilagor.

Sammanfattning

Enligt lagen om allmänna vattentjänster ska beslut om nya verksamhetsområden tas av kommunfullmäktige. Verksamhetsområden bildas i samband med att Nodra AB bygger ut vatten- och spillvattennätet.

Enligt dessa två beslut utökas det befintliga verksamhetsområdet för vatten och spillvatten till att omfatta fastigheter enligt bifogade bilagor.

Beskrivning av ärendet

Ett verksamhetsområde är geografiskt avgränsat och inom detta område gäller vattentjänstlagen, taxan för vatten, dagvatten och spillvatten samt "Allmänna bestämmelser för brukande av den allmänna vatten- och avloppsanläggningen" (ABVA). Verksamhetsområdet styr vilka skyldigheter och rättigheter kunden och huvudmannen har.

Enligt vattentjänstlagen ska beslut om nya verksamhetsområden tas av kommunfullmäktige. Kommunfullmäktige ska även besluta om vad som ska erbjudas inom ett verksamhetsområde. En del verksamhetsområden innefattar endast vatten och spillvatten medan andra även innefattar dagvatten.



NORRKÖPING

KOMMUNFULLMÄKTIGE

2022-01-31

Ekonomiska konsekvenser

Fastighetsägarna är avgiftsskyldiga för den eller de vattentjänster som verksamhetsområdet där fastigheterna ligger innefattar.

Huvudmannen är skyldig att ordna med de vattentjänster som verksamhetsområdet innefattar. Den del av investeringen som inte täcks av fastigheternas anläggningsavgift finansieras av Nodra AB.

Sänt till:
Nodra AB



NORRKÖPING

KOMMUNFULLMÄKTIGE

2022-01-31

§ 16 Verksamhetsområde - Styrstad

KS 2021/1238

Beslut

Kommunfullmäktige fastställer Nodra AB:s utökade verksamhetsområde i Styrstad för:

1. Vatten
 2. Spillvatten
- enligt bifogade bilagor.

Sammanfattning

Enligt lagen om allmänna vattentjänster ska beslut om nya verksamhetsområden tas av kommunfullmäktige. Verksamhetsområden bildas i samband med att Nodra AB bygger ut vatten- och spillvattennätet.

Enligt dessa två beslut utökas det befintliga verksamhetsområdet för vatten och spillvatten till att omfatta fastigheter enligt bifogade bilagor.

Beskrivning av ärendet

Ett verksamhetsområde är geografiskt avgränsat och inom detta område gäller vattentjänstlagen, taxan för vatten, dagvatten och spillvatten samt "Allmänna bestämmelser för brukande av den allmänna vatten- och avloppsanläggningen" (ABVA). Verksamhetsområdet styr vilka skyldigheter och rättigheter kunden och huvudmannen har.

Enligt vattentjänstlagen ska beslut om nya verksamhetsområden tas av kommunfullmäktige. Kommunfullmäktige ska även besluta om vad som ska erbjudas inom ett verksamhetsområde. En del verksamhetsområden innefattar endast vatten och spillvatten medan andra även innefattar dagvatten.



NORRKÖPING

KOMMUNFULLMÄKTIGE

2022-01-31

Ekonomiska konsekvenser

Fastighetsägarna är avgiftsskyldiga för den eller de vattentjänster som verksamhetsområdet där fastigheterna ligger innefattar.

Huvudmannen är skyldig att ordna med de vattentjänster som verksamhetsområdet innefattar. Den del av investeringen som inte täcks av fastigheternas anläggningsavgift finansieras av Nodra AB.

Sänt till:
Nodra AB



NORRKÖPING

KOMMUNFULLMÄKTIGE

2022-01-31

§ 17 Verksamhetsområde - Norrköping Söderstaden

KS 2021/1239

Beslut

Kommunfullmäktige fastställer Nodra AB:s utökade verksamhetsområde i Norrköping Söderstaden för:

1. Dagvatten gata
2. Dagvatten fastighet
enligt bifogade bilagor.

Sammanfattning

Enligt lagen om allmänna vattentjänster ska beslut om nya verksamhetsområden tas av kommunfullmäktige. Verksamhetsområden bildas i samband med att Nodra AB bygger ut vatten- och spillvattennätet.

Enligt dessa två beslut utökas det befintliga verksamhetsområdet för dagvatten gata, och dagvatten fastighet till att omfatta fastigheter enligt bifogade bilagor.

Beskrivning av ärendet

Ett verksamhetsområde är geografiskt avgränsat och inom detta område gäller vattentjänstlagen, taxan för vatten, dagvatten och spillvatten samt ”Allmänna bestämmelser för brukande av den allmänna vatten- och avloppsanläggningen” (ABVA). Verksamhetsområdet styr vilka skyldigheter och rättigheter kunden och huvudmannen har.

Enligt vattentjänstlagen ska beslut om nya verksamhetsområden tas av kommunfullmäktige. Kommunfullmäktige ska även besluta om vad som ska erbjudas inom ett verksamhetsområde. En del verksamhetsområden innefattar endast vatten och spillvatten medan andra även innefattar dagvatten.



NORRKÖPING

KOMMUNFULLMÄKTIGE

2022-01-31

Ekonomiska konsekvenser

Fastighetsägarna är avgiftsskyldiga för den eller de vattentjänster som verksamhetsområdet där fastigheterna ligger innefattar.

Huvudmannen är skyldig att ordna med de vattentjänster som verksamhetsområdet innefattar. Den del av investeringen som inte täcks av fastigheternas anläggningsavgift finansieras av Nodra AB.

Sänt till:
Nodra AB



NORRKÖPING

KOMMUNFULLMÄKTIGE

2022-01-31

§ 18 Verksamhetsområde - Ringstadmo

KS 2021/1240

Beslut

Kommunfullmäktige fastställer Nodra AB:s utökade verksamhetsområde i Ringstadmo för:

1. Vatten
 2. Spillvatten
- enligt bifogade bilagor.

Sammanfattning

Enligt lagen om allmänna vattentjänster ska beslut om nya verksamhetsområden tas av kommunfullmäktige. Verksamhetsområden bildas i samband med att Nodra AB bygger ut vatten- och spillvattennätet.

Enligt dessa två beslut utökas det befintliga verksamhetsområdet för vatten och spillvatten till att omfatta fastigheter enligt bifogade bilagor.

Beskrivning av ärendet

Ett verksamhetsområde är geografiskt avgränsat och inom detta område gäller vattentjänstlagen, taxan för vatten, dagvatten och spillvatten samt "Allmänna bestämmelser för brukande av den allmänna vatten- och avloppsanläggningen" (ABVA). Verksamhetsområdet styr vilka skyldigheter och rättigheter kunden och huvudmannen har.

Enligt vattentjänstlagen ska beslut om nya verksamhetsområden tas av kommunfullmäktige. Kommunfullmäktige ska även besluta om vad som ska erbjudas inom ett verksamhetsområde. En del verksamhetsområden innefattar endast vatten och spillvatten medan andra även innefattar dagvatten.



NORRKÖPING

KOMMUNFULLMÄKTIGE

2022-01-31

Ekonomiska konsekvenser

Fastighetsägarna är avgiftsskyldiga för den eller de vattentjänster som verksamhetsområdet där fastigheterna ligger innefattar.

Huvudmannen är skyldig att ordna med de vattentjänster som verksamhetsområdet innefattar. Den del av investeringen som inte täcks av fastigheternas anläggningsavgift finansieras av Nodra AB.

Sänt till:
Nodra AB



NORRKÖPING

KOMMUNFULLMÄKTIGE

2022-01-31

§ 19 Verksamhetsområde - Brännestad

KS 2021/1242

Beslut

Kommunfullmäktige fastställer Nodra AB:s utökade verksamhetsområde i Brännestad för:

1. Vatten
 2. Spillvatten
 3. Dagvatten gata
 4. Dagvatten fastighet
- enligt bifogade bilagor.

Sammanfattning

Enligt lagen om allmänna vattentjänster ska beslut om nya verksamhetsområden tas av kommunfullmäktige. Verksamhetsområden bildas i samband med att Nodra AB bygger ut vatten- och spillvattennätet.

Enligt dessa fyra beslut utökas det befintliga verksamhetsområdet för vatten, spillvatten, dagvatten gata och dagvatten fastighet till att omfatta fastigheter enligt bifogade bilagor.

Beskrivning av ärendet

Ett verksamhetsområde är geografiskt avgränsat, och inom detta område gäller vattentjänstlagen, taxan för vatten, dagvatten och spillvatten samt ”Allmänna bestämmelser för brukande av den allmänna vatten- och avloppsanläggningen” (ABVA). Verksamhetsområdet styr vilka skyldigheter och rättigheter kunden och huvudmannen har. Enligt vattentjänstlagen ska beslut om nya verksamhetsområden tas av kommunfullmäktige. Kommunfullmäktige ska även besluta om vad som ska erbjudas inom ett verksamhetsområde. En del verksamhetsområden innefattar endast vatten och spillvatten medan andra även innefattar dagvatten.



NORRKÖPING

KOMMUNFULLMÄKTIGE

2022-01-31

Ekonomiska konsekvenser

Fastighetsägarna är avgiftsskyldiga för den eller de vattentjänster som verksamhetsområdet där fastigheten ligger innefattar. Huvudmannen är skyldig att ordna med de vattentjänster som verksamhetsområdet innefattar. Den del av investeringen som inte täcks av fastigheternas anläggningsavgift finansieras av Nodra AB.

Sänt till:
Nodra AB



NORRKÖPING

KOMMUNFULLMÄKTIGE

2022-01-31

§ 20 Verksamhetsområde - Svärtinge

KS 2021/1243

Beslut

Kommunfullmäktige fastställer Nodra AB:s utökade verksamhetsområde i Svärtinge för:

1. Vatten
 2. Spillvatten
- enligt bifogade bilagor.

Sammanfattning

Enligt lagen om allmänna vattentjänster ska beslut om nya verksamhetsområden tas av kommunfullmäktige. Verksamhetsområden bildas i samband med att Nodra AB bygger ut vatten- och spillvattennätet.

Enligt dessa två beslut utökas det befintliga verksamhetsområdet för vatten och spillvatten till att omfatta fastigheter enligt bifogade bilagor.

Beskrivning av ärendet

Ett verksamhetsområde är geografiskt avgränsat och inom detta område gäller vattentjänstlagen, taxan för vatten, dagvatten och spillvatten samt "Allmänna bestämmelser för brukande av den allmänna vatten- och avloppsanläggningen" (ABVA). Verksamhetsområdet styr vilka skyldigheter och rättigheter kunden och huvudmannen har.

Enligt vattentjänstlagen ska beslut om nya verksamhetsområden tas av kommunfullmäktige. Kommunfullmäktige ska även besluta om vad som ska erbjudas inom ett verksamhetsområde. En del verksamhetsområden innefattar endast vatten och spillvatten medan andra även innefattar dagvatten.



NORRKÖPING

KOMMUNFULLMÄKTIGE

2022-01-31

Ekonomiska konsekvenser

Fastighetsägarna är avgiftsskyldiga för den eller de vattentjänster som verksamhetsområdet där fastigheterna ligger innefattar.

Huvudmannen är skyldig att ordna med de vattentjänster som verksamhetsområdet innefattar. Den del av investeringen som inte täcks av fastigheternas anläggningsavgift finansieras av Nodra AB.

Sänt till:
Nodra AB



§ 21 Verksamhetsområde - Björkalund 1AD

KS 2021/1245

Beslut

Kommunfullmäktige fastställer Nodra AB:s utökade verksamhetsområde i Björkalund 1AD för:

1. Vatten
2. Spillvatten
3. Dagvatten gata
4. Dagvatten fastighet
enligt bifogade bilagor.

Sammanfattning

Enligt lagen om allmänna vattentjänster ska beslut om nya verksamhetsområden tas av kommunfullmäktige. Verksamhetsområden bildas i samband med att Nodra AB bygger ut vatten-, dag- och spillvattennätet.

Enligt dessa fyra beslut utökas det befintliga verksamhetsområdet för vatten-, dag- och spillvatten till att omfatta fastigheter enligt bifogade bilagor.

Beskrivning av ärendet

Ett verksamhetsområde är geografiskt avgränsat, och inom detta område gäller vattentjänstlagen, taxan för vatten, dagvatten och spillvatten samt "Allmänna bestämmelser för brukande av den allmänna vatten- och avloppsanläggningen" (ABVA). Verksamhetsområdet styr vilka skyldigheter och rättigheter kunden och huvudmannen har. Enligt vattentjänstlagen ska beslut om nya verksamhetsområden tas av kommunfullmäktige. Kommunfullmäktige ska även besluta om vad som ska erbjudas inom ett verksamhetsområde. En del verksamhetsområden innefattar endast vatten och spillvatten medan andra även innefattar dagvatten.



NORRKÖPING

KOMMUNFULLMÄKTIGE

2022-01-31

Ekonomiska konsekvenser

Fastighetsägarna är avgiftsskyldiga för den eller de vattentjänster som verksamhetsområdet där fastigheten ligger innefattar. Huvudmannen är skyldig att ordna med de vattentjänster som verksamhetsområdet innefattar. Den del av investeringen som inte täcks av fastigheternas anläggningsavgift finansieras av Nodra AB.

Sänt till:
Nodra AB



§ 22 Verksamhetsområde - Exportzonen

KS 2021/1246

Beslut

Kommunfullmäktige fastställer Nodra AB:s utökade verksamhetsområde i Exportzonen för:

1. Vatten
2. Spillvatten
3. Dagvatten gata
4. Dagvatten fastighet
enligt bifogade bilagor.

Sammanfattning

Enligt lagen om allmänna vattentjänster ska beslut om nya verksamhetsområden tas av kommunfullmäktige. Verksamhetsområden bildas i samband med att Nodra AB bygger ut vatten-, dag- och spillvattennätet.

Enligt dessa fyra beslut utökas det befintliga verksamhetsområdet för vatten-, dag- och spillvatten till att omfatta fastigheter enligt bifogade bilagor.

Beskrivning av ärendet

Ett verksamhetsområde är geografiskt avgränsat, och inom detta område gäller vattentjänstlagen, taxan för vatten, dagvatten och spillvatten samt "Allmänna bestämmelser för brukande av den allmänna vatten- och avloppsanläggningen" (ABVA). Verksamhetsområdet styr vilka skyldigheter och rättigheter kunden och huvudmannen har. Enligt vattentjänstlagen ska beslut om nya verksamhetsområden tas av kommunfullmäktige. Kommunfullmäktige ska även besluta om vad som ska erbjudas inom ett verksamhetsområde. En del verksamhetsområden innefattar endast vatten och spillvatten medan andra även innefattar dagvatten.



NORRKÖPING

KOMMUNFULLMÄKTIGE

2022-01-31

Ekonomiska konsekvenser

Fastighetsägarna är avgiftsskyldiga för den eller de vattentjänster som verksamhetsområdet där fastigheten ligger innefattar. Huvudmannen är skyldig att ordna med de vattentjänster som verksamhetsområdet innefattar. Den del av investeringen som inte täcks av fastigheternas anläggningsavgift finansieras av Nodra AB.

Sänt till:
Nodra AB



NORRKÖPING

KOMMUNFULLMÄKTIGE

2022-01-31

§ 23 Verksamhetsområde - Kolmården 1:6 E2&E3

KS 2021/1248

Beslut

Kommunfullmäktige fastställer Nodra AB:s utökade verksamhetsområde i Kolmården 1:6 E2&E3 för:

1. Vatten
 2. Spillvatten
 3. Dagvatten fastighet
 4. Dagvatten gata
- enligt bifogade bilagor.

Sammanfattning

Enligt lagen om allmänna vattentjänster ska beslut om nya verksamhetsområden tas av kommunfullmäktige. Verksamhetsområden bildas i samband med att Nodra AB bygger ut vatten-, dag- och spillvattennätet.

Enligt dessa fyra beslut utökas det befintliga verksamhetsområdet för vatten-, dag- och spillvatten till att omfatta fastigheter enligt bifogade bilagor.

Beskrivning av ärendet

Ett verksamhetsområde är geografiskt avgränsat, och inom detta område gäller vattentjänstlagen, taxan för vatten, dagvatten och spillvatten samt ”Allmänna bestämmelser för brukande av den allmänna vatten- och avloppsanläggningen” (ABVA). Verksamhetsområdet styr vilka skyldigheter och rättigheter kunden och huvudmannen har. Enligt vattentjänstlagen ska beslut om nya verksamhetsområden tas av kommunfullmäktige. Kommunfullmäktige ska även besluta om vad som ska erbjudas inom ett verksamhetsområde. En del verksamhetsområden innefattar endast vatten och spillvatten medan andra även innefattar dagvatten.



NORRKÖPING

KOMMUNFULLMÄKTIGE

2022-01-31

Ekonomiska konsekvenser

Fastighetsägarna är avgiftsskyldiga för den eller de vattentjänster som verksamhetsområdet där fastigheten ligger innefattar. Huvudmannen är skyldig att ordna med de vattentjänster som verksamhetsområdet innefattar. Den del av investeringen som inte täcks av fastigheternas anläggningsavgift finansieras av Nodra AB.

Sänt till:
Nodra AB



§ 24 Verksamhetsområde - Kungsängen E2

KS 2021/1249

Beslut

Kommunfullmäktige fastställer Nodra AB:s utökade verksamhetsområde i Kungsängen E2 för:

1. Vatten
 2. Spillvatten
 3. Dagvatten fastighet
 4. Dagvatten gata
- enligt bifogade bilagor.

Sammanfattning

Enligt lagen om allmänna vattentjänster ska beslut om nya verksamhetsområden tas av kommunfullmäktige. Verksamhetsområden bildas i samband med att Nodra AB bygger ut vatten-, dag- och spillvattennätet.

Enligt dessa fyra beslut utökas det befintliga verksamhetsområdet för vatten-, dag- och spillvatten till att omfatta fastigheter enligt bifogade bilagor.

Beskrivning av ärendet

Ett verksamhetsområde är geografiskt avgränsat, och inom detta område gäller vattentjänstlagen, taxan för vatten, dagvatten och spillvatten samt ”Allmänna bestämmelser för brukande av den allmänna vatten- och avloppsanläggningen” (ABVA). Verksamhetsområdet styr vilka skyldigheter och rättigheter kunden och huvudmannen har. Enligt vattentjänstlagen ska beslut om nya verksamhetsområden tas av kommunfullmäktige. Kommunfullmäktige ska även besluta om vad som ska erbjudas inom ett verksamhetsområde. En del verksamhetsområden innefattar endast vatten och spillvatten medan andra även innefattar dagvatten.



NORRKÖPING

KOMMUNFULLMÄKTIGE

2022-01-31

Ekonomiska konsekvenser

Fastighetsägarna är avgiftsskyldiga för den eller de vattentjänster som verksamhetsområdet där fastigheten ligger innefattar. Huvudmannen är skyldig att ordna med de vattentjänster som verksamhetsområdet innefattar. Den del av investeringen som inte täcks av fastigheternas anläggningsavgift finansieras av Nodra AB.

Sänt till:
Nodra AB



§ 25 Verksamhetsområde - Sandtorp 2, Etapp 3

KS 2021/1250

Beslut

Kommunfullmäktige fastställer Nodra AB:s utökade verksamhetsområde i del av Klockaretorpet 1:1 för:

1. Vatten
2. Spillvatten
3. Dagvatten gata
4. Dagvatten fastighet
enligt bifogade bilagor.

Sammanfattning

Enligt lagen om allmänna vattentjänster ska beslut om nya verksamhetsområden tas av kommunfullmäktige. Verksamhetsområden bildas i samband med att Nodra AB bygger ut vatten-, dag- och spillvattennätet.

Enligt dessa fyra beslut utökas det befintliga verksamhetsområdet för vatten-, dag- och spillvatten till att omfatta fastigheter enligt bifogade bilagor.

Beskrivning av ärendet

Ett verksamhetsområde är geografiskt avgränsat, och inom detta område gäller vattentjänstlagen, taxan för vatten, dagvatten och spillvatten samt ”Allmänna bestämmelser för brukande av den allmänna vatten- och avloppsanläggningen” (ABVA). Verksamhetsområdet styr vilka skyldigheter och rättigheter kunden och huvudmannen har. Enligt vattentjänstlagen ska beslut om nya verksamhetsområden tas av kommunfullmäktige. Kommunfullmäktige ska även besluta om vad som ska erbjudas inom ett verksamhetsområde. En del verksamhetsområden innefattar endast vatten och spillvatten medan andra även innefattar dagvatten.



NORRKÖPING

KOMMUNFULLMÄKTIGE

2022-01-31

Ekonomiska konsekvenser

Fastighetsägarna är avgiftsskyldiga för den eller de vattentjänster som verksamhetsområdet där fastigheten ligger innefattar. Huvudmannen är skyldig att ordna med de vattentjänster som verksamhetsområdet innefattar. Den del av investeringen som inte täcks av fastigheternas anläggningsavgift finansieras av Nodra AB.

Sänt till:
Nodra AB



§ 26 Riktlinje för arkiv och informationshantering i Norrköpings kommun

KS 2021/0404

Beslut

1. Kommunfullmäktige antar Riktlinje för arkiv och informationshantering i Norrköpings kommun.
2. Kommunfullmäktige gör följande tillägg under rubriken 3.1 God offentlighetsstruktur, sist i det första stycket:

"För att öka transparensen och effektiviteten gör Norrköpings kommun diariet tillgängligt för allmänheten via webben. I takt med att tekniska lösningar möjliggör en effektiv sekretessprövning och skydd för personuppgifter är det kommunens långsiktiga mål att även allmänna handlingar ska tillgängliggöras för allmänheten via webben."

3. Riktlinjen ersätter arkivreglementet antaget av kommunfullmäktige 23 maj 2005 § 99.

Beskrivning av ärendet

Norrköpings kommun saknar i dag ett samlat styrdokument för verksamheternas informationshantering. Det gällande arkivreglementet antogs av kommunfullmäktige 2005 och behöver uppdateras. Det finns därför ett behov av ett samlat styrdokument för kommunens alla verksamheter.

Syftet med riktlinjen är att fastställa organisation för informationshantering och arkiv samt att närmare precisera ansvarsfördelningen utöver vad som framgår i de bestämmelser som följer av lag och förordning. I riktlinjen beskrivs närmare arkivmyndighetens och stadsarkivets funktion och uppdrag. Syftet med riktlinjen är även att ge kommunens myndigheter förutsättningar för att bedriva en lagenlig, effektiv och ändamålsenlig hantering av sina handlingar, sin information och sina arkiv.

Tidigare har fokus varit på *handlingar och dokument* men då utvecklingen har inneburit att kommunens verksamheter allt mer hanterar information i annan form än på papper har vi valt att utgå ifrån den *information* som



NORRKÖPING

KOMMUNFULLMÄKTIGE

2022-01-31

hanteras. Utgångspunkten i förslaget till riktlinje är också att informationshanteringen måste ses i ett helhetsperspektiv och att olika perspektiv måste samordnas. De områden som riktlinjen utgår ifrån är arkiv, registrering, informationssäkerhet och personuppgiftsbehandling.

Riktlinjens innehåll

I riktlinjen föreslås två principer som ska vara vägledande, *god offentlighetsstruktur* och *god informationssäkerhet*. Principerna ska vägleda myndigheternas hantering av information och skapa förtroende hos medborgarna att deras information hanteras på ett korrekt sätt. Förutom rättssäkerhetsaspekten har kommunens hantering av allmänna handlingar också en demokratisk aspekt. Medborgarna ska kunna ta del av allmänna handlingar för att kunna bilda sig en uppfattning av hur kommunen styrs för att kunna göra upplysta val på valdagen.

En viktig del av riktlinjen är att fastslå ansvar för informationshanterings olika delar mellan kommunens olika organ. Särskilt fokus ägnas åt arkivmyndighetens och dess förvaltnings ansvar. Enligt arkivlagen ska kommunfullmäktige meddela föreskrifter kring arkivhanteringen vilket görs i kap 7 om grundläggande bestämmelser om arkiv och informationshantering.

Den digitala utvecklingen har synliggjort behovet av att arbeta proaktivt och i god tid samråda med stadsarkivet för att en slutarkivering ska vara möjlig. Av den anledningen finns i riktlinjen instruktioner för i vilka ärenden en myndighet ska samråda med stadsarkivet.

Riktlinjen och andra styrdokument

Denna riktlinje är kommunfullmäktiges styrning av informationshanteringen. Varje myndighet kan anta de verksamhetsanpassade riktlinjer och rutiner som behövs för att styra sin informationshantering enligt riktlinjen. Kommunstyrelsen och dess kontor kan vid behov anta riktlinjer och rutiner som gäller alla verksamheter.

I framtagande av denna riktlinje har vi tagit hänsyn till pågående ärende om inriktning för digitalisering. Denna riktlinje ska stödja digitaliseringsprocessen i de delar som berör informationshanteringen.

Framtagande av detta förslag

Det förslag som nu läggs fram är resultatet av en process där samtliga kontor och bolag i Norrköpings kommun fått lämna synpunkter på ett ursprungsförslag. De synpunkter som har inkommit har sammanställts, se bilaga, och beaktats i framtagandet av slutversionen. De flesta synpunkter



NORRKÖPING

KOMMUNFULLMÄKTIGE

2022-01-31

har inarbetats medan några få inte har tagits med. De senare har vi kommenterat i svar på remissvaren.

Ekonomiska konsekvenser

Antagande av riktlinjen har ingen påverkan på kommunens budget. En samordnad informationshantering kan bidra till att minska kostnader på sikt genom att man undviker kostnader för parallella system eller kostsam hantering vid avveckling av IT-system med mera.

Sänt till:

Kommunstyrelsens kontor (P.Höglund)



NORRKÖPING

KOMMUNFULLMÄKTIGE

2022-01-31

§ 27 Frågor av kommunfullmäktiges ledamöter

KS 2022/0013

Beslut

Punkten lämnas.

Beskrivning av ärendet

Inga frågor har inkommit till dagens sammanträde.



NORRKÖPING

KOMMUNFULLMÄKTIGE

2022-01-31

§ 28 Interpellation av Roger Eklund-Åkesson (M) - Heltidsorganisationen

KS 2022/0045

Beslut

Interpellationen får ställas och anses besvarad.

Beskrivning av ärendet

Roger Eklund-Åkesson (M) har inkommit med interpellation om heltidsorganisationen, se bilaga 28a.

Magnus Cato (S) svarar på interpellationen skriftligt, se bilaga 28b.

Under ärendets behandling yttrar sig Olle Vikmång (S) och Anita Jernberger (L).



NORRKÖPING

KOMMUNFULLMÄKTIGE

2022-01-31

Bilaga 28a



INTERPELLATION – HELTIDSORGANISATIONEN

Bakgrund:

Den politiska majoriteten har fattat beslut att frånga "önskad sysselsättningsgrad" och att omvandla samtliga tjänster till heltidstjänster, även i de fall där verksamheten haft andra behov. Norrköping är jämfört med övriga kommuner den som har störst andel heltidsanställda månadsavlönade (källa SKR:s personal- och lönestatistik november).

Även om vi delar åsikten att en högre sysselsättningsgrad gynnar människors försörjningsförmåga och har en påverkan på framtida trygghetssystem så ser vi en del risker som vi upplever att kvartetten negligerat när de fattat beslutet.

En sådan del är att det i arbetsgivaruppdraget särskilt uttrycks att heltidsorganisationen inte får bli kostnadsdrivande och att det inte får ske på bekostnad av en försämrad arbetsmiljö. Samtidigt uttrycker kontor att de se svårigheter i att bemanna rätt på ett kostnadseffektivt sätt.

Som en lösning anger majoriteten att heltidsorganisationen ska genomföras genom "kulturförändring, förväntningar, värderingar och attityder" på kontoren nämns åtgärder som att införa resurspass på andra arbetsplatser.

Moderaterna har svårt att se hur detta kan genomföras utan att det ger konsekvenser på antingen kostnadsmassan, arbetsmiljön eller kvaliteten om det betyder att arbetstagare tjänstgör utanför sin profession och önskade därför att konsekvensbeskrivningar för detta redovisas till personalutskottet. Kvartetten har sagt nej till att ta del av dessa, därmed frågar vi ansvarig.

- Hur avser kvartetten säkerställa att heltidsorganisationen inte blir kostnadsdrivande?
- Vilka åtgärder vidtas så att resurspass sker inom det kompetensområde aktuell medarbetare har?
- Har användningen av timanställda minskat i samma omfattning som ökad sysselsättningsgrad?



NORRKÖPING

KOMMUNFULLMÄKTIGE

2022-01-31

Bilaga 28b

Svar på interpellation – Heltidsorganisationen

Sveriges Kommuner och Regioner och fackförbundet Kommunal arbetar gemensamt i ett långsiktigt projekt (2016-2024) för att heltidsarbete ska bli norm inom välfärdens kvinnodominerade verksamheter. Bakgrunden är ett den gemensamma målsättningen mellan parterna i HÖK 16 (Huvudöverenskommelse Kommunal) om att heltid ska vara norm.

De bakomliggande orsakerna är att välfärdens behov av kompetens behöver tryggas. Samtidigt behöver välfärdssektorn erbjuda attraktiva anställningar. Heltid som norm kan i förlängningen dessutom minska behovet av visstidsanställningar och leda till ökad jämställdhet.

Att gå från en deltidsorganisation till en heltidsorganisation innebär bland annat att man behöver organisera verksamheten på ett sätt som gör det möjligt att bemanna med heltidspass. Enkelt uttryckt kan man säga att det handlar om att se vilka uppgifter som kan flyttas från arbetstoppar och i stället utföras på tider då tillgången på personal är bättre.

Införande av en heltidsorganisation kräver en översyn av organisation, bemanning och arbetsmiljö.

Arbetstiden ska förläggas hållbart i den nya heltidsorganisationen för att det ska bli en bra arbetsmiljö samt att det inte ska bli kostnadsdrivande. Man kan inte lägga in heltidsscheman i en deltidsorganisation, utan man måste först organisera om till en heltidsorganisation, för att därefter förlägga hållbart in i den nya heltidsorganisationen.

Hur avser Kvartetten säkerställa att heltidsorganisationen inte blir kostnadsdrivande?

- Arbetet att jobba med heltidsfrågan är ett långsiktigt arbete över många år. Även om det inte hade blivit ett uttalat arbetsgivaruppdrag hade förvaltningen varit tvungen att jobba med frågan eftersom den härrör från ett kollektivavtal. Att göra frågan till ett arbetsgivaruppdrag är ett sätt att lyfta och sätta fokus på den.
- Det är ett av många uppdrag till förvaltningen att jobba med inom given budgetram.
- Man behöver hitta kreativa lösningar för att hantera frågan. Det kan till exempel handla om att skapa kombinationstjänster där man arbetar på olika enheter eller till och med kontor.



NORRKÖPING

KOMMUNFULLMÄKTIGE

2022-01-31

- Den utökade arbetstiden ska i möjligaste mån ersätta timvikarier vid frånvaro.

Vilka åtgärder vidtas så att resursspass sker inom det kompetensområde aktuell medarbetare har?

- Vård- och omsorgskontoret har anpassat sin bemanningshandbok till arbetet med heltid som norm. Där står: ”I första hand sker samplanering mellan arbetslag/avdelningar på egna arbetsplatsen, därefter på annan enhet inom samplaneringsområdet och i tredje hand i annan likartad verksamhet inom kontoret.”.

Har användningen av timanställda minskat i samma omfattning som ökad sysselsättningsgrad?

- Nej, det har det inte. Det kan bero på många saker men under rådande pandemi har behovet av vikarier i många av kommunens verksamheter vida överstigit den extra tid som uppstått i och med den höjda sysselsättningsgraden.

Magnus Cato (S)
Ordförande i personalutskottet



NORRKÖPING

KOMMUNFULLMÄKTIGE

2022-01-31

§ 29 Ansökan om att få behålla uppdrag som förtroendevald

KS 2021/1322

Beslut

1. Anita Jernberger (L) kan behålla sitt uppdrag som:

ledamot i vård- och omsorgsnämnden samt de uppdrag som följer med nämnden, under återstoden av mandatperioden 2019-01-01 – 2022-12-31.

2. Paragrafen justeras omedelbart.

Beskrivning av ärendet

Anita Jernberger (L) har lämnat in en begäran om att få behålla sina uppdrag i vård- och omsorgsnämnden samt kommunstyrelsens beredning för kulturfrågor för återstoden av mandatperioden efter flytt från kommunen.

Enligt kommunallagens bestämmelse i 4 kapitlet 8 §, upphör ett förtroendeuppdrag omedelbart då personen upphör att vara valbar, till exempel om personen flyttar från kommunen.

Kommunfullmäktige får dock besluta att en förtroendevald som valts av fullmäktige får ha kvar sina uppdrag återstoden av mandatperiod.

För uppdrag i kommunstyrelsens beredningar upphör inte valbarheten vid flytt till annan kommun, varför ingen särskild ansökan krävs för att behålla uppdraget.

Liberalernas kommunfullmäktige-grupp har tagit del av Anita Jernbergers ansökan och tillstyrker att kommunfullmäktige beviljar hennes ansökan.

Sänt till:
Liberalerna Norrköping
Anita Jernberger
Berörda instanser



NORRKÖPING

KOMMUNFULLMÄKTIGE

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL 85(96)

2022-01-31

Justeras:

Maria Sayeler Behnam

Olle Vikmång

Sophia Jarl

Justerarens signatur

Protokollsutdraget bestyrks



NORRKÖPING

KOMMUNFULLMÄKTIGE

2022-01-31

§ 30 Entledigande av Mattias Hübner (KD) från uppdraget som ersättare i kommunfullmäktige
KS 2022/0133

Beslut

1. Kommunfullmäktige entledigar Mattias Hübner (KD) från uppdraget som ersättare i kommunfullmäktige.
2. Kommunfullmäktige föreslår att Länsstyrelsen i Östergötland utser en ny ersättare efter Mattias Hübner (KD).
3. Paragrafen justeras omedelbart.

Beskrivning av ärendet

Mattias Hübner (KD) har den 27 januari 2022 lämnat in en begäran om att få bli entledigad från sitt uppdrag som ersättare i kommunfullmäktige.

Det är länsstyrelsen i Östergötland som utser nya ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige.

Sänt till:
Länsstyrelsen Östergötland
Troman
Berörd ersättare

Justeras:

Maria Sayeler Behnam

Olle Vikmång

Sophia Jarl



NORRKÖPING

KOMMUNFULLMÄKTIGE

2022-01-31

§ 31 Entledigande av Sylvia Nilsson (M) från uppdraget som ledamot i kommunfullmäktige

KS 2022/0090

Beslut

1. Kommunfullmäktige entledigar Sylvia Nilsson (M) från sitt uppdrag som ledamot i kommunfullmäktige.
2. Kommunfullmäktige föreslår att Länsstyrelsen Östergötland utser ny ledamot efter Sylvia Nilsson (M).
3. Paragrafen justeras omedelbart.

Beskrivning av ärendet

Sylvia Nilsson (M) har avlidit var på en ny ledamot ska utses.

Det är Länsstyrelsen Östergötland som utser nya ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige.

Sänt till:
Länsstyrelsen Östergötland
Troman

Justeras:

Maria Sayeler Behnam

Olle Vikmång

Sophia Jarl



NORRKÖPING

KOMMUNFULLMÄKTIGE

2022-01-31

§ 32 Entledigande av Ulla Sandén (L) från uppdrag som ledamot i kommunfullmäktige

KS 2022/0135

Beslut

1. Kommunfullmäktige entledigar Ulla Sandén (L) från uppdraget som ledamot i kommunfullmäktige.
2. Kommunfullmäktige föreslår att Länsstyrelsen i Östergötland utser en ny ledamot efter Ulla Sandén (L).
3. Paragrafen justeras omedelbart

Beskrivning av ärendet

Ulla Sandén (L) har den 28 januari 2022 lämnat in en begäran om att få bli entledigad från sitt uppdrag som ledamot i kommunfullmäktige.

Det är länsstyrelsen i Östergötland som utser nya ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige.

Sänt till:

Länsstyrelsen Östergötland

Troman

Berörd ledamot

Justeras:

Maria Sayeler Behnam

Olle Vikmång

Sophia Jarl



§ 33 Kommunfullmäktiges fyllnadsval

KS 2022/0009

Beslut

1. Maria Svensson Vargö (M) entledigas från sitt uppdrag som 2:e vice ordförande i vård- och omsorgsnämnden.
2. Anders Magnusson (M) utses till 2:e vice ordförande i vård- och omsorgsnämnden för tiden fram till och med 2022-12-31.
3. Criss Hagfelt (M) utses till ledamot i vård- och omsorgsnämnden för tiden fram till och med 2022-12-31.
4. Mia Landell (M) utses till ersättare i vård- och omsorgsnämnden för tiden fram till och med 2022-12-31.
5. Susanne Strähle (S) utses till ordförande i överförmyndarnämnden för tiden fram till och med 2022-12-31.
6. Nicklas Ringman (S) utses till ledamot i stiftelsen Gammalt Hantverk i Norrköping för tiden fram till och med 2023-12-31.
7. Gunnar Asserhed (L) utses till ledamot i kommunfullmäktiges valberedning för tiden fram till och med 2022-12-31.
8. Lars Karlsson (S) utses till ledamot i Kommittén för Lenningska pensionsfonden för perioden 2022-01-01 - 2024-12-31.
9. Kajsa Törnkvist Netz (C) utses till ledamot i Kommittén för Lenningska pensionsfonden för perioden 2022-01-01 - 2024-12-31.
10. Gunilla Hellberg (SD) utses till ledamot i Kommittén för Lenningska pensionsfonden för perioden 2022-01-01 - 2024-12-31.
11. Erik Darenius (C) entledigas från sitt uppdrag som ledamot i byggnads- och miljöskyddsnämnden.
12. Mikael Appelberg (C) utses till ledamot i byggnads- och miljöskyddsnämnden för tiden fram till och med 2022-12-31.
13. Anne-Louise Andersson-Israelsson (C) entledigas från sitt uppdrag som ersättare i byggnads- och miljöskyddsnämnden.



NORRKÖPING

KOMMUNFULLMÄKTIGE

2022-01-31

14. Henrik Andersson (C) utses till ersättare i byggnads- och miljöskyddsnämnden för tiden fram till och med 2022-12-31.
15. Teresa Carvalho (S) entledigas från sitt uppdrag som ordförande i Norrköping Visualisering AB från och med ordinarie årsstämma i april 2022 har hållits.
16. Sylvia Nilsson (M) entledigas från sitt uppdrag som 2:e vice ordförande i kultur- och fritidsnämnden.
17. Roger Eklund-Åkesson (M) utses till 2:e vice ordförande i kultur- och fritidsnämnden för tiden fram till och med 2022-12-31.
18. Sylvia Nilsson (M) entledigas från uppdraget som ersättare i kommunstyrelsen.
19. Mattias Hübner (KD) entledigas från uppdraget som ersättare i styrelsen för Louis De Geer konsert & kongress i Norrköping AB.
20. Mattias Hübner (KD) entledigas från uppdraget som ersättare i arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden.
21. Bertil Rengfelt (KD) utses till ersättare i arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden för tiden fram till och med 2022-12-31.
22. Paragrafen justeras omedelbart.

Beskrivning av ärendet

Avsägelser inkomna till det här sammanträdet:

Maria Svensson Vargö (M), 2:e vice ordförande i vård- och omsorgsnämnden.

Erik Darenius (C), ledamot i byggnads- och miljöskyddsnämnden.

Anne-Louise Andersson-Israelsson (C), ersättare i byggnads- och miljöskyddsnämnden.

Teresa Carvalho (S), ordförande i Norrköping Visualisering AB.

Mattias Hübner (KD), ersättare i styrelsen för Louis De Geer konsert & kongress i Norrköping AB samt ersättare i arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden.



NORRKÖPING

KOMMUNFULLMÄKTIGE

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL 91(96)

2022-01-31

Sänt till:
Länsstyrelsen Östergötland
Troman
Berörda instanser

Justeras:

Maria Sayeler Behnam

Olle Vikmång

Sophia Jarl



NORRKÖPING

KOMMUNFULLMÄKTIGE

2022-01-31

§ 34 Entledigande av Jörgen Olofsson (M) från uppdraget som ersättare i kommunfullmäktige
KS 2022/0137

Beslut

1. Kommunfullmäktige entledigar Jörgen Olofsson (M) från uppdraget som ersättare i kommunfullmäktige.
2. Kommunfullmäktige föreslår att Länsstyrelsen i Östergötland utser en ny ersättare efter Jörgen Olofsson (M).
3. Paragrafen justeras omedelbart.

Beskrivning av ärendet

Jörgen Olofsson (M) har den 31 januari 2022 lämnat in en begäran om att få bli entledigad från sitt uppdrag som ersättare i kommunfullmäktige.

Det är länsstyrelsen i Östergötland som utser nya ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige.

Sänt till:
Länsstyrelsen Östergötland
Troman

Justeras:

Maria Sayeler Behnam

Olle Vikmång

Sophia Jarl



NORRKÖPING

KOMMUNFULLMÄKTIGE

2022-01-31

§ 35 Delegation av rätten att besluta om medborgarförslag

KS 2022/0005

Beslut

Kommunfullmäktige överlåter till angiven nämnd att besluta i nedanstående medborgarförslag.

Beskrivning av ärendet

Kommunfullmäktige har tidigare beslutat att enligt Kommunallagen överlåta rätten att besluta i medborgarförslagsärenden till kommunstyrelsen eller nämnderna. Kommunfullmäktiges presidium bereder förslagen om vem som ska besluta om medborgarförslag och lämnar till kommunfullmäktige för beslut.

Nr	Ärende	Förslag till beslutande organ
01	Medborgarförslag om avskild cykelväg från Svärtinge till Fyrby Trådbrunna Inkom 2022-01-03	Tekniska nämnden
02	Medborgarförslag om vägföreningar till alla. Inkom 2022-01-11	Tekniska nämnden
03	Medborgarförslag om att behålla Sandtorpsskolan Inkom 2022-01-03	Utbildningsnämnden
04	Medborgarförslag om att välja Kvarnorpetsgård för placering av paviljonger	Utbildningsnämnden



NORRKÖPING

KOMMUNFULLMÄKTIGE

2022-01-31

	Inkom 2021-12-23	
05	Medborgarförslag om att behålla en Sandtorpsskola i Åby Inkom 2022-01-04	Utbildningsnämnden
06	Medborgarförslag om att behålla Sandtorpsskolan Inkom 2022-01-05	Utbildningsnämnden
07	Medborgarförslag om att behålla Sandtorpsskolan Inkom 2022-01-05	Utbildningsnämnden

Sänt till:
Berörda nämnder



NORRKÖPING

KOMMUNFULLMÄKTIGE

2022-01-31

§ 36 Anmälan av inkomna motioner

KS 2022/0014

Beslut

Motionen överlämnas till kommunstyrelsens kansli för vidare beredning.

Beskrivning av ärendet

Följande motion har inkommit till dagens sammanträde:

Motion av Mia Sköld, Ingela Kandre och Ingemar Hillerström (alla MP) - Riktlinjer för misstanke om våld i anställdas nära relationer
KS 2022/0141



NORRKÖPING

KOMMUNFULLMÄKTIGE

2022-01-31

§ 37 Rapporter med mera

Beslut från länsstyrelsen i Östergötland om ny ledamot/ersättare i kommunfullmäktige för Socialdemokraterna

KS 2021/0957-4

Beslut från länsstyrelsen i Östergötland om ny ledamot/ersättare i kommunfullmäktige för Moderaterna

KS 2021/1030-4

Beslut från länsstyrelsen i Östergötland om ny ersättare i kommunfullmäktige för Sverigedemokraterna

KS 2021/1235-4

Anmälan av ärenden som inkommit till kommunfullmäktige och som ännu inte överlämnats för beslut

KS 2022/0018