

Uppdragsplan

2023-11-28

Kommunstyrelsens uppdragsplan 2024

KS 2023/1297



Beslutad av kommunstyrelsen den 2023-11-28.

Uppdragsplanen vänder sig till kommundirektörens kontor, tillväxt- och utvecklingskontoret samt samhällsbyggnadskontoret och innehåller mål och måluppfyllelser för prioriterade områden.

Enligt kommunens styrmodell är uppdragsplanen nämndens måldokument som pekar ut de politiska ambitionerna för året.

Förord

Kommunstyrelsens uppdragsplan utgår ifrån kommunstyrelsens ansvarsområden, beslutat politiskt program och kommunfullmäktiges övergripande mål. Politiskt program och övergripande mål sträcker sig över hela mandatperioden och därför är det viktigt att även kommunstyrelsens uppdragsplan är långsiktig och hållbar över mandatperioden. Därför skiljer sig inte målen särskilt mycket från uppdragsplanen 2023. Det handlar om mindre justeringar utifrån lärdomar som gjorts under året och anpassning till omvärldsfaktorer. Det handlar om till exempel om att målet kring trygghet och säkerhet har fått en mer framträdande roll utifrån de utmaningar vi ser inom området.

Kommunstyrelsen ska styra, leda och samordna hela den kommunala organisationen och det är av särskild vikt under kommande åren som är utmanande för Norrköpings kommun. Samtidigt ska kommunstyrelsen ta ansvar för sina specifika ansvarsområden och även göra ett omfattande effektiviseringsarbete utifrån beslutade ramar. Det här innebär att vi kommer behöva prioritera hårt hur resurser används. Vi bygger vidare på det arbete som gjorts under 2023 och kraftsamlar kring området tillväxt. Tillväxt i form av fler skattebetalare är en avgörande fråga inför framtiden – skatteintäkter är det som säkerställer att vi i framtiden kan leverera kommunal kärnverksamhet i världsklass.

Avslutningsvis – kommunstyrelsen har ansvar för viktiga verksamheter som riktar sig till hela organisationen. Det handlar om till exempel om digitalisering, kommunikation och säkerhet. De verksamheterna ska ge övriga nämnder och kontor bra service och en leverans inom respektive område som bidrar till att övriga delar av den kommunala verksamheten kan nå sina mål. När alla strävar mot gemensamma mål blir Norrköping precis så där bra som det finns potential och vilja till att vara.

Sophia Jarl
kommunstyrelsens ordförande

Utgångspunkter för kommunstyrelsens uppdragsplan

Uppdragsplanen uttrycker nämndens politiska ambitioner för året. I arbetet med att ta fram uppdragsplanen har följande beaktats:

- Nämndens ansvarsområden enligt reglementet
- Planeringsförutsättningar
- Ekonomiska förutsättningar
- Kommunfullmäktiges vision, politiskt program, övergripande mål samt för nämnden aktuella lagstadgade planer och inriktningsdokument
- Uppföljningar och utvärderingar av genomförd verksamhet
- Lagar och regler

Kommunstyrelsens ansvarsområde

Kommunstyrelsen har dubbla roller. Dels är kommunstyrelsen kommunens ledande politiska förvaltningsorgan, med uppsiktsplikt över nämnder och bolag, och dels har kommunstyrelsen ansvar för en rad specifika områden på samma sätt som övriga nämnder.

Gränsdragningen mellan kommunstyrelsens dubbla roller är komplex. De specifika ansvarsområdena är i många fall kommunövergripande och behöver samordnas, samtidigt som arbetet med att styra, leda och samordna också kan vara operativt och verksamhetsnära i genomförandet.

Ledande politiskt förvaltningsorgan – styra, leda, samordna

Som ledande politiskt förvaltningsorgan har kommunstyrelsen ett samordnande och normerande ansvar för kommunens ekonomi och verksamheter. Det handlar bland annat om att skapa förutsättningar för ekonomisk hållbarhet och att stötta organisationen i en positiv utveckling. Det innebär också att kommunstyrelsen;

- bereder ärenden som ska beslutas av kommunfullmäktige,
- leder, samordnar och normerar förvaltningen av kommunens angelägenheter,
- följer de frågor som kan inverka på kommunens utveckling och ekonomiska ställning,
- har uppsikt över nämnderna, bolagen och de företag som kommunen har inrättat.

Kommunstyrelsen har i sin samordnande roll och utifrån sin uppsiktsplikt ett ansvar att säkerställa att alla hjälps åt för att nå de mål som har satts upp.

Kommunstyrelsen är kommunens centrala arbetsgivarorgan och anställningsmyndighet för all kommunal personal med undantag för anställda vid revisionskontoret, vilka har kommunrevisionen som anställningsmyndighet. Kommunstyrelsens personalutskott beslutar om och följer upp årliga arbetsgivaruppdrag till verksamheten.



Ansvar för specifika områden

Kommunstyrelsen har också ansvar för en rad olika frågor som är omnämnda i reglementet.

- Brottsförebyggande frågor
- Näringslivsfrågor
- Översiktsplaneringen
- Utvecklingen av brukarinflytande
- Miljöfrågor
- Övergripande kommunikations- och infrastrukturfrågor
- Arbetet med att effektivisera administrationen
- Utvecklingen av den kommunala demokratin
- Konsumentfrågor
- Universitets- och högskolefrågor
- Internationella frågor
- Regionala frågor
- Informationsverksamheten inklusive marknadsföringen av kommunen
- Utvecklingen av den övergripande organisationsstrukturen
- Utvecklingen av informations- och kommunikationssystem
- Kvalitetsarbetet
- Frågor rörande mångfald, välfärd och folkhälsa
- Säkerhets- och trygghetsfrågor
- Lokalförsörjningsfrågor

Planeringsförutsättningar

Antalet folkbokförda invånare i Norrköping uppgick till 145 250 vid utgången av oktober månad 2023. Det innebär en ökning med 130 invånare under året vilket är den lägsta folkökningen under perioden januari – oktober sedan år 2000. Den sjunkande folkökningstakten har varit en trend under flera år och beror främst på en minskad invandring till Sverige och Norrköping samt ett minskat barnafödande där det hittills under 2023 (fram t o m oktober) varit det lägsta antalet födda barn per kvinna sedan mätningarna startade 1968.

Under 2023 har också utflyttningen varit oväntat hög och det som sticker ut jämfört med tidigare år är utvandringen och utflyttningen av barnfamiljer. Hittills under 2023 (fram t o m oktober) är det första gången på hela 2000-talet som kommunen har ett negativt flyttnetto i åldersgruppen 0–15 år, alltså fler som flyttar ut än som flyttar in till kommunen. Utvandringen har ökat kraftigt under 2023, detta beror dock delvis på att Skatteverket har ökat kontrollen av personer som varit felaktigt folkbokförda i Sverige och handlar till viss del om personer som i praktiken redan varit utvandrare utan att ha meddelat detta.

Arbetslösheten i Norrköping var 8,8 procent av arbetskraften i oktober 2023 vilket innebär den lägsta arbetslöshetsnivån under en oktobermånad sedan 2008. Dock så ökade arbetslösheten något under juni – oktober jämfört med den årslägsta nivån för 2023 som noterades till 8,5 procent under maj månad. Antalet varsel i länet har ökat under 2023 och antalet lediga jobb har minskat så det är troligt att vi får se en ökning av arbetslösheten under senare delen av 2023 och början av 2024 i spåren av den vikande konjunkturen.

Läs mer om Norrköpings befolknings- och arbetsmarknadsstatistik på norrkoping.se¹. I de kommunövergripande planeringsförutsättningarna Framtid i Norrköping² beskrivs de faktorer i omvärlden som påverkar kommunens verksamhet utifrån ett tioårigt perspektiv.

Ekonomiska förutsättningar

Den totala budgetramen för kommunstyrelsens verksamhet år 2024 uppgår till 493,4 mnkr. Budgetramen fördelar sig på följande sätt:

- politisk verksamhet 5 procent,
- verksamhet under kommunstyrelsen (tidigare KS-kontor) 37 procent och
- kommunstyrelsen övrigt 57 procent.

Kommunstyrelsen övrigt består av kostnader för kommunalförbund och bolag, centralt finansierade lokaler, avtal med mera. Den största delen av kommunstyrelsen övrigt utgörs av kostnader för Räddningstjänsten Östra Götaland, 108,0 mnkr av totalt 284,6 mnkr.

Jämfört med föregående år har budgetramen ökat med 85,4 mnkr. Av ökningen utgörs 40,0 mnkr av kompensation för evakueringar och utrangeringar kopplade till lokalförsörjningen och 25,7 mnkr av kompensation för borttagna markeringar. Budgetramen har justerats med -1,35 procent, vilket motsvarar 5,4 mnkr.

Som en följd av omorganisering har budgetram flyttats mellan nämnder. Från samhällsplaneringsnämnden har 2,7 mnkr flyttats för juristtjänster. Från kommunstyrelsens budgetram har 8,4 mnkr flyttats för hållbarhetsarbete till samhällsplaneringsnämnden och 7,5 mnkr för uppstart av bolaget Upplev Norrköping AB.

Utöver de budgetfinansierade verksamheterna finns under kommunstyrelsen också intäktsfinansierade verksamheter. Personalavdelningen och digitaliseringsavdelningen är helt intäktsfinansierade och kontaktcenter finansieras både av budgetram och intäkter.

¹ <https://www.norrkoping.se/organisation/statistik>

² Framtid i Norrköping - Framtid i Norrköping
(norrkoping.se)

Kommunstyrelsens bidrag till kommunfullmäktiges övergripande mål

Kommunstyrelsens uppdragsplan utgår från kommunfullmäktiges Övergripande mål och måluppfyllelser 2023–2026, KS 2021/1089. I figuren nedan beskrivs kommunstyrelsens koppling och bidrag till kommunfullmäktiges övergripande mål på en övergripande nivå. De mål som i beskrivningen nämns inom parentes är uppdragsplanens mål.

Mål 1 Alla norrköpingsbor som kan arbeta ska arbeta	• Kommunstyrelsen bidrar till målet på flera sätt, bland annat genom det strategiska arbetet med kompetensförsörjning (mål 2) samt i rollen som central arbetsgivare.
Mål 2 Norrköpings kommun ska ha ett starkt näringsliv för lokal tillväxt	• Kommunstyrelsen bidrar till målet genom att vara en pådrivande kraft för ett bättre företagsklimat (mål 1).
Mål 3 Norrköpingsbornas utbildningsnivå ska höjas	• Kommunstyrelsen bidrar till målet indirekt genom sitt arbete med en effektiv och ändamålsenlig lokalförsörjning (mål 8) och som ansvarig för samverkan med Linköpings universitet och Campus Norrköping (mål 2).
Mål 4 Kommunens välfärdstjänster ska hålla en hög kvalitet och utgå från individens behov	• Kommunstyrelsen bidrar till målet indirekt genom sitt arbetet med digitalisering (mål 4) och i arbetet med att kommunicera intern och externt för att möta norrköpingsbornas behov.
Mål 5 Norrköping ska vara en klimatsmart kommun som gör anpassningar till ett förändrat klimat	• Kommunstyrelsen bidrar till målet på flera sätt, bland annat genom det kommunövergripande ansvaret för klimat- och miljöfrågor (mål 5) och upphandlingsfrågor samt i arbetet med översiktplaneringen (mål 3).
Mål 6 Det ska vara tryggt och säkert i Norrköpings kommun	• Kommunstyrelsen bidrar till målet på flera sätt, bland annat genom det kommunövergripande ansvaret för social hållbarhet samt i arbetet med trygghets- och säkerhetsfrågorna (mål 6).



Uppdragsplanens mål

Kommunstyrelsens uppdragsplan 2024 består av åtta mål med tillhörande måluppfyllelser. Målen i uppdragsplanen är kopplade³ till Agenda 2035 och de globala målen för hållbar utveckling. Syftet med kopplingen mellan den lokala och den globala nivån är att synliggöra hur kommunstyrelsen bidrar till de globala målens måluppfyllelse.

Mål 1 Näringsliv

Norrköpings kommun är en aktivt pådrivande kraft för ett bättre företagsklimat i hela Norrköping.



Måluppfyllelse

- Förbättra bemötande och skapa ömsesidig förståelse genom att minska avståndet mellan det lokala näringslivet och kommunorganisationen.
- Förstärka relationerna mellan kommunen och näringslivet genom att skapa förutsättningar för möten och mötesplatser.
- Utveckla Norrköpings attraktionskraft genom marknadsföring av goda exempel av företagande som i sin tur skapar ambassadörer för det lokala näringslivet.

Mål 2 Kompetensförsörjning

Norrköpings kommun arbetar aktivt för att möta framtidens kompetensförsörjningsutmaningar, både för kommunens egen organisation såväl som för det lokala näringslivet. Kommunen är en innovativ brobyggare mellan olika delar av samhället för att norrköpingsbornas kompetens ska matcha arbetsmarknadens behov.



Måluppfyllelse

- Säkerställa ett kontinuerligt och strategiskt arbete med de högst prioriterade kompetensförsörjningsaktiviteterna för kommunens verksamheter.
- Stimulera och locka kompetens att utvecklas i Norrköping.
- Stärka samarbetet med Linköpings universitet.

³ Motivering bakom kopplingen mellan kommunstyrelsens mål och Agenda 2030 finns dokumenterad, se KS 2023/1297.

Mål 3 Översiktsplanering

Kommunens översiktsplanering syftar till att skapa förutsättningar för hållbar tillväxt vilket bland annat innebär att en balans mellan verksamhetsmark och jordbruksmark säkerställs.



Måluppfyllelse

- Jordbruksmark värnas genom att andelen jordbruksmark i översiktsplanens utvecklingsområden⁴ minskar i jämförelse med översiktsplanen från 2017.
- Inriktningen för översiktsplaneringens arbete tydliggörs genom framtagande av planeringsstrategi för Norrköpings kommun.
- Utveckla en digital plattform för kommunens översiktsplanering med syfte att förenkla och tillgängliggöra ställningstaganden för kommunens mark- och vattenanvändning.

Mål 4 Digitalisering

Norrköpings kommuns arbete med digitalisering förbättrar servicen, kvaliteten och tillgängligheten av kommunala tjänster. Genom att tillvarata teknikens möjligheter skapas effektivisering och innovativa språng vilket genererar mer välfärd för varje skattekrona.



Måluppfyllelse

- Organisationens innovationsförmåga förstärks.
- Utveckla målgruppsanpassade digitala lösningar för förbättrad service, kvalitet och tillgänglighet med särskilt fokus på invånare och näringsliv.
- Kommunens förmåga inom IT- och informationssäkerhet stärks genom att systematiskt säkerställa att information hanteras säkert och regelmässigt korrekt.

⁴ Det är kommande förslag till ny översiktsplan som avses. Med utvecklingsområden menas jordbruksmark

som föreslås omvandlas till annan användning, till exempel industri eller bostäder.

Mål 5 Klimat och miljö

Norrköpings kommun är en ekologisk hållbar kommun som bidrar till den gröna omställningen genom att möjliggöra för en lokal produktion av el och bränslen samt en mångfald av energislag.



Måluppfyllelse

- Säkerställa aktualitet av kommunens energiplan med syfte att möta samhällets energiutmaningar samt bidra till en fossilfri lokal energimix.
- Öka kunskapen inom organisationen kring olika energislag för att skapa bättre förutsättningar för nya etableringar och bidra till en fossilfri lokal energimix.
- Säkerställa att kommunen bidrar till utveckling av cirkulär ekonomi och cirkulära flöden genom befintliga styrmedel.

Mål 6 Trygghet och säkerhet

Norrköpings kommun är en socialt hållbar kommun som bidrar till ett tryggt, säkert och inkluderande samhälle genom både egna insatser och stärkt samverkan.



Måluppfyllelse

- Utveckla samverkan med civilsamhället med syfte att skapa långsiktigt hållbara strukturer som i sin tur bidrar till ett tryggt och säkert samhälle.
- Fördjupa samverkan mellan kommunen, näringsliv och myndigheter med syfte att förhindra välfärdsbrott och organiserad brottslighet.
- Arbeta aktivt med trygghetsskapande och brottsförebyggande åtgärder för att öka tryggheten i hela Norrköping.
- Se över och utveckla den kommungemensamma styrningen av frågor kopplat till hedersrelaterat våld och förtryck samt våld i nära relation.

Mål 7 Ekonomistyrning

Kommunens ekonomistyrning är hållbar på lång sikt och skapar förutsättningar att styra kommunens ekonomi på ett sätt som säkerställer en god ekonomisk hushållning.



Måluppfyllelse

- A. Utveckla kommunens investeringsprocess för att förstärka koppling mellan investering och påverkan på aktuell nämnds driftbudget.

Mål 8 Lokalförsörjning

Norrköpings kommuns lokalförsörjning är ändamålsenlig och kostnadseffektiv och utvecklas med fokus på maximal nytta och användning av organisationens lokaler.



Måluppfyllelse

- A. Andelen aktuella underhållsplaner för kommunstyrelsens fastigheter ökar från 30 procent till 50 procent.
- B. Utveckla metoder för samordnad planering av lokaler för samhällsservice, bostäder, verksamheter och infrastruktur.
- C. Effektivisera nyttjandet av kommunens lokaler.

Uppföljning

Kommundirektörens kontor, samhällsbyggnadskontoret och tillväxt- och utvecklingskontoret tar utifrån uppdragsplanen fram en verksamhetsplan där tjänsteorganisationen beskriver hur verksamheten arbetar för att leva upp till målen i uppdragsplanen.

Tidplan för uppföljning

- **Delårsuppföljning** genomförs i juni och rapporteras till kommunstyrelsen efter sommaren. Rapporten är kortfattad och beskriver nuläget i arbetet kopplat till målen i uppdragsplanen. I samband med lägesrapporten lyfts eventuella förslag till omfördelning och omprioritering under verksamhetsåret.
- **Helårsuppföljning** genomförs i november och rapporteras till kommunstyrelsen vid årsskiftet. Helårsuppföljningen är kontorets kvalitetsredovisning och används som underlag för arbetet med nästa års uppdragsplan.

Bilaga

- Punkter i det politiska programmet som nämnden är ansvarig för

Kommunstyrelsen ansvarar för 36 av de totalt 95 punkterna i det politiska programmet. I följande tabell redovisas hantering och status för respektive punkt i det politiska programmet.

Nr	Punkt	Hantering	Status
1	Revidera styrmodellen så att det är tydligt att ledande majoritets politiska program styr övergripande, strategiska mål, nämndernas uppdragsplaner och budgetprocesser.	KF fattade beslut om justerad styrmodell den 19 december 2022.	Slutförd
2	Föra en ansvarsfull ekonomisk politik som värnar kommuninvånarnas skattemedel med ambition om ett minskat skattetryck.	Hanteras via uppdragsplanens mål 7 Ekonomistyrning.	Pågår
3	Stärka arbetet med att underhålla befintliga investeringar.	Hanteras via uppdragsplanens mål 7 Ekonomistyrning.	Pågår
4	Utveckla kommunens investeringsprocess för att förstärka kopplingen mellan investering och påverkan på aktuell nämnds driftbudget.	Hanteras via uppdragsplanens mål 7 Ekonomistyrning.	Pågår
5	Genomföra en grundläggande genomlysning av nämndernas ekonomi med syfte att säkerställa att befintliga resurser används för att nå uppsatta mål.	Punkten ingår inte uppdragsplan för 2024. Hanteras delvis inom ramen för organisationens budgetprocess.	Ej påbörjad
6	Utveckla kommunens investeringsprocess för att säkerställa att planerade investeringar styr mot uppsatta mål.	Hanteras via uppdragsplanens mål 7 Ekonomistyrning.	Pågår
7	Effektivisera nyttjandet av kommunens lokaler genom att se över styrningen av lokalförsörjning.	Hanteras via uppdragsplanens mål 8 Lokalförsörjning.	Pågår
8	Minska den kommunala konkurrensen och utarbeta en policy mot osund konkurrens från kommunalt driven verksamhet.	Hanteras via uppdragsplanens mål 1 Näringsliv samt via handslaget.	Pågår
9	Förenkla offentliga upphandlingar så att fler och mindre företag kan vara med.	Punkten ingår inte uppdragsplan för 2024. Information och utbildningsinsatser pågår inom ramen för upphandlingsenhetens och näringslivsavdelningens ordinarie uppdrag.	Pågår



14	Ta fram en samlad servicegaranti i kommunen för ökad förutsägbarhet och planering för företag och företagare.	Punkten ingår inte uppdragsplan för 2024. Hanteras via handlaget och arbete pågår på samhällsbyggnadskontoret.	Pågår
16	Återstarta Upplev Norrköping i samarbete med näringslivet.	KF fattade beslut om att strata Upplev Norrköping AB den 24 april 2023.	Slutförd
17	Att Lagen om valfrihetssystem (LOV) ska tillämpas i fler verksamheter för att öka mångfalden av utförare inom kommunala verksamheter.	Punkten ingår inte uppdragsplan för 2024. Hanteras inledningsvis inom vård- och omsorgsnämndens område.	Ej påbörjad
18	Ta fram en strategi för att bevara brukningsvärd åkermark och samtidigt ta fram färdig verksamhetsmark för företag som vill flytta eller för företag som vill nyetablera sig.	Hanteras via uppdragsplanens mål 3 Översiktsplanering.	Pågår
19	Stärka samarbetet med Linköpings universitet.	Hanteras via uppdragsplanens mål 2 Kompetensförsörjning.	Pågår
33	Prioritera lärare och rektorer i kommunens löneöversyn.	Punkten ingår inte uppdragsplan för 2024. Yrkesgrupperna är prioriterade i löneöversynen inför 2023, KS 2023/0003.	Pågår
38	Genomföra återkommande genomsökningar av kommunala gymnasieskolor med hjälp av narkotikahundar.	Hanteras via uppdragsplanens mål 6 Trygghet och säkerhet.	Pågår
39	Utöka resurserna till ordningsvakter.	Hanteras via uppdragsplanens mål 6 Trygghet och säkerhet.	Pågår
40	Resurssätta samverkansavtalet med polisen.	Samverkansöverenskommelsen antogs av kommunstyrelsen i december 2022. Handlingsplanen som konkretiserar överenskommelsen antogs av kommunstyrelsen den 20 juni 2023. Handlingsplanen är sedan nedbruten i en åtgärdsplan där ansvar, resurser och uppföljning pekas ut för enskilda åtgärder.	Slutförd
41	Öka kameraövervakningen av kommunala byggnader.	Hanteras via uppdragsplanens mål 6 Trygghet och säkerhet.	Pågår



42	Arbeta tillsammans med polisen för fler kameror i brottsutsatta och otrygga områden.	Hanteras via uppdragsplanens mål 6 Trygghet och säkerhet.	Pågår
51	Satsa på ledarskap och bättre förutsättningar för ett närvarande ledarskap.	Punkten ingår inte uppdragsplan för 2024. Arbetet pågår genom personalavdelningens satsning på chefers förutsättningar inom vård- och omsorgskontoret.	Pågår
71	Upprätta handlingsplan mot hedersrelaterat våld och förtryck.	Hanteras via uppdragsplanens mål 6 Trygghet och säkerhet.	Pågår
72	Upprätta handlingsplan för våld i nära relationer.	Hanteras via uppdragsplanens mål 6 Trygghet och säkerhet.	Pågår
75	Se över nuvarande trafikstrategi med syfte att stärka medborgarnas möjlighet att själva välja transportmedel.	Punkten ingår inte uppdragsplan för 2024. Arbetet med att integrera trafikstrategin i översiktsplanen pågår.	Pågår
77	Förändra Hyresbostäders ägardirektiv för att säkerställa bostadsbyggande i ytterområden.	KF fattade beslut om Hyresbostäders ägardirektiv den 29 maj 2023.	Slutförd
78	Förändra Hyresbostäders ägardirektiv för att få större fokus på billigare bostäder.	KF fattade beslut om Hyresbostäders ägardirektiv den 29 maj 2023.	Slutförd
80	Säkerställa tillgång till laddinfrastruktur.	Punkten ingår inte uppdragsplan för 2024. Planerat uppdrag till miljö-och klimatberedningen under 2024.	Pågår
81	Energieffektivisera i kommunens fastighetsbestånd.	Hanteras via uppdragsplanen mål 8 Lokalförsörjning.	Pågår
82	Tydliggöra kravet på klimatanpassning i kommunala investeringar.	Hanteras via uppdragsplanen mål 5 Energi och mål 7 Ekonomistyrning.	Pågår
84	Stödja initiativ till lokal biogasproduktion.	Punkten ingår inte uppdragsplan för 2024. Planerat uppdrag till miljö-och klimatberedningen under 2024.	Pågår
85	Ta fram platser där solenergiparker kan etableras.	Punkten ingår inte uppdragsplan för 2024. Inväntar pågående arbete med översiktsplanen.	Ej påbörjad
86	Vara delaktiga i etablering av ny kärnkraft (SMR).	Hanteras via uppdragsplanen mål 5 Energi.	Pågår
87	Vara delaktiga och stötta utvecklingen av den cirkulära ekonomin.	Hanteras via uppdragsplanen mål 5 Energi.	Pågår
92	Att kommunen aktivt bidrar till en lokal energimix.	Hanteras via uppdragsplanen mål 5 Energi.	Pågår



93	Vara en stark pådrivare för att människor på landsbygden ska ha tillgång till kollektivtrafik för arbets- och studiependling.	Punkten ingår inte uppdragsplan för 2024. Hanteras inom ansvarsområde regional samverkan.	Ej påbörjad
95	Göra landsbygdens trygghet mer tydlig i samverkansavtalet med polisen.	Punkten ingår inte uppdragsplan för 2024. Hanteras inom Norrköpings brottsförebyggande råd.	Ej påbörjad