

Riktlinje för rådet för funktionshindersfrågor i Norrköpings kommun

KS 2022/0218

Antagen av kommunstyrelsen 2022-09-05

Om riktlinjen

Riktlinjen innehåller bestämmelser för Norrköpings kommuns råd för funktionshindersfrågor. Riktlinjen beskriver bland annat rådets sammansättning, arbetsformer och syfte.

Allmänt om rådet

I Norrköpings kommun finns ett råd för funktionshindersfrågor. Det kommunala rådet för funktionshindersfrågor (KRF) är ett forum för information och samråd med representation från kommunen och lokala funktionshindersorganisationer. Organisationerna kan i rådet föra fram synpunkter som rör målgruppen. Genom rådet tillförs kommunen kunskaper och erfarenhet från organisationerna. Rådet fungerar som referens- och remissorgan.

Rådet ska verka för att kommunens inriktningsdokument ”Tillgänglighet för alla – rättigheter för personer med funktionsnedsättning” följs.

Syfte

Syftet med rådet är att funktionshindersorganisationer ska ges möjlighet att vara delaktiga i förändringar kommunen gör som påverkar organisationernas målgrupper. Delaktigheten kan ske genom information och påverkan, enligt följande:

Information

Kommunen informerar om sin verksamhet och kommande förändringar så tidigt som möjligt i olika processer som kan påverka människor med funktionsnedsättningar. Organisationerna informerar kommunen om målgruppens behov.

Påverkan

För både kommunen och organisationerna är det värdefullt att funktionshindersperspektiv finns med tidigt i olika beredningsprocesser. Rådet kan påverka i aktuella frågor genom sin funktion som remiss- och referensorgan eller deltagande i utredningar och arbetsgrupper.

Rådet kan föra fram behov av förändringar i kommunens verksamheter till kommunens nämnder, bolag och kontor.

Sammansättning

För varje mandatperiod¹ utser kommunstyrelsen ordförande och ledamöter i rådet, vilket även gäller vid byten av ledamöter eller ersättare under pågående mandatperiod. Ordförande leder rådets arbete och bör vara kommunalråd.

Rådet består av minst 12 ordinarie ledamöter och minst 7 ersättare, varav fem ledamöter och tre ersättare representerar kommunen.

¹ Mandatperioden omfattar tiden från den 1 januari året efter kommunalval till och med den 31 december det år kommunalval hålls nästa gång

Förtroendevalda ledamöter bör även ingå i en kommunal nämnd för att ha möjlighet att föra in frågor från rådet i respektive nämnd.

Funktionshindersorganisationerna ska företrädas av de föreningar och samverkansorgan som är aktiva i Norrköpings kommun. De ska tillhöra formella, regions- distrikts- och eller riksorganisationer. Organisationernas ledamöter bör vara folkbokförda i Norrköpings kommun. Om inte ska organisationernas representanter i rådet företräda ett lokalt perspektiv.

Senast den 15 november samma år som kommunval hålls ansöker företrädare för organisationerna till kommunstyrelsen om att ingå i kommunala rådet för funktionshindersfrågor. Ansökan lämnas skriftligt via post eller e-post till kommunstyrelsens kontor.

Då kommunstyrelsen beslutar om fördelningen av mandat i rådet, tas hänsyn till att det finns bredd och kunnande i representationen från de organisationer som företräder personer med olika funktionsnedsättningar.

Om organisationernas representation i rådet förändras under mandatperioden kan kommunstyrelsen fatta nytt beslut gällande rådets sammansättning.

Kommunstyrelsens kontor bereder ärende av val när nya ledamöter och ersättare ska väljas. Nomineringar av nya ledamöter och ersättare lämnas till kommunstyrelsens kontor.

Arbetsformer

Rådet kan inom sig utse en vice ordförande, som organisationerna föreslår. Inom rådet kan ett beredningsutskott utses som förbereder och följer upp ärenden, utarbetar förslag till yttranden med mera till rådet. I övrigt bestämmer rådet om organisation och arbetsordning.

Rådet kan vid behov adjungera personer till rådet.

Rådet sammanträder vid behov, minst fyra gånger per år. Skriftlig kallelse och föredragningslista sänds till ledamöter och ersättare senast tio dagar före varje sammanträde.

Sammanträden bör förläggas med hänsyn till kommunens planering- och budgetprocess.

Rådet har även möjlighet att årligen anordna ett seminarium eller annan aktivitet.

Rådet behöver inte ha en enig uppfattning och regleras inte av kommunallagens bestämmelser om arbetsformer och beslutsförhet. Rådets ställningstagande ska framgå i protokoll. Är rådet oenig i en fråga ska samtliga ställningstaganden återges. Då rådet behöver besluta om ett gemensamt ställningstagande ska det framgå hur beslutet fattats.

Protokoll skickas efter justering till rådets ledamöter och ersättare samt till kommunstyrelsen för kännedom.

Kommunen svarar för sekreterarskapet i rådet samt för övrig administration och tjänstepersonstöd som berör rådet. I vård- och omsorgsnämndens reglemente anges att nämnden ansvarar för administrationen av kommunens råd för funktionshindersfrågor.

Ekonomisk ersättning

Rådets ledamöter och ersättare får ersättning. För ledamöter som är förtroendevalda i Norrköpings kommun gäller riktlinjen Ersättningsbestämmelser för förtroendevalda i Norrköpings kommun i sin helhet. Övriga ledamöter som inte är förtroendevalda i kommunen får ersättning för sammanträden och förrättningar samt för rese- och parkeringskostnader.

