



NORRKÖPING

KOMMUNSTYRELSEN

Plats och tid:

Sessionssalen måndagen den 9 oktober 2023 kl. 13:30 – 15:56

Närvarande:

Ledamöter

Tjänstgörande ersättare

Sophia Jarl (M) ordf.
Eva-Britt Sjöberg (KD) 1:e vice ordf.
Olle Vikmång (S) 2:e vice ordf., frånv.
Patrik Palm (M), frånv.
Ingrid Cassel (M)
Reidar Svedahl (L)
Christopher Jarnvall (SD)
Florian Aranda (SD)
Maria Sayeler Behnam (S)
Magnus Cato (S)
Nicklas Lundström (V), frånv.
Christian Widlund (C)
Robert Nordman (MP)

Annette Sjöö (S)
Roger Eklund-Åkesson (M)

Sara Perlman (V)

Ersättare

Marcus Fägerstrand (M)
Conny Passmark (M)
Tomas Tekmen (KD)
Monica Holtstad (L)
Thomas Svensson (SD)
Jonny Modigh (SD)
Andreas Bohlin (S)
Marie-Louise Jonander (S)
Jessica Svensson (S)

Övriga

Anna Selander, kommundirektör
Julia Zetterstrand, enhetschef
Maria Sjöblom, kommunsekreterare
Jenny Kullander, kommunsekreterare
Anna Sotkasiira Wik, KF ordförande
Josefine Fälth, politisk sekreterare
Benny Sellborn, politisk sekreterare
Emma Hörnfeldt, politisk sekreterare

Utses att justera:

Eva-Britt Sjöberg (KD)

Plats och tid för
justering:

Tisdagen den 17 oktober 2023, kommunstyrelsens kansli

Sekreterare:

Maria Sjöblom

Paragrafer: 382 - 392

Ordförande:

Sophia Jarl

Justerare:

Eva-Britt Sjöberg



NORRKÖPING

KOMMUNSTYRELSEN

BEVIS

Justeringen har tillkännagivits genom anslag på Norrköpings kommuns anslagstavla

Nämnd eller dylikt:

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdag:

2023-10-09

Datum för uppsättning av anslag:

2023-10-18

Datum för nedtagning av anslag:

2023-11-10

Förvaringsplats för protokollet:

Kommunstyrelsens kansli

Underskrift:

Maria Sjöblom

2023-10-09

§ 382 Fastställande av föredragningslistans innehåll

Beslut

Föredragningslistan fastställs.

Beskrivning av ärendet

Ordföranden föreslår inga ändringar i föredragningslistan.



2023-10-09

§ 383 Information till kommunstyrelsen 2023-10-09

Workshop jordbruksmark

Johan Mases, enhetschef, och Johanna Bergqvist, översiktsplanerare, håller i en workshop om jordbruksmark i relation till översiktsplanen där kommunstyrelsen får information samt diskuterar i grupper.

2023-10-09

§ 384 Delårsrapport 2023 för Norrköpings kommun och kommunala bolag

KS 2023/1191

Beslut

- Kommunstyrelsen noterar Delårsrapport per 31 augusti för Norrköpings kommun och helägda bolag.
- Kommunfullmäktige beslutar att justera bilagan Beskrivning av måluppfyllelser utifrån föreslagna förändringar.

Beskrivning av ärendet

Kommunstyrelsens kontor har upprättat delårsrapport per 31 augusti 2023 för Norrköpings kommun och helägda bolag.

Justering av bilagan Beskrivning av måluppfyllelser

I samband med att kommunfullmäktige beslutade om mandatperiodens övergripande mål fastställdes också bilagan Beskrivning av måluppfyllelser. Syftet med bilagan är att tydliggöra respektive måluppfyllelse genom att definition, källa och uppföljning konkretiseras.

I samband med delårsuppföljningen har det uppkommit behov av att justera bilagan. Det är mindre justeringar på fem av måluppfyllelserna som föreslås.

- 1 B – Förändring av uppföljning

I måluppfyllelsen ställs kommunens resultat i relation till kommungenomsnittet. För att kunna bedöma måluppfyllelsen måste således både kommunens resultat och kommungenomsnittet vara tillgängligt vid mättillfället. Kommungenomsnittet för föregående år blir tillgängligt i Kolada under senare delen av våren vilket gör att det är helårsresultatet för föregående år som kan presenteras vid delårsuppföljningen.

- 3 B – Förändring av uppföljning

I måluppfyllelsen ställs kommunens resultat i relation till resultatet i riket. Eftersom resultatet för riket inte finns tillgängligt då uppföljningen genomförs kan måluppfyllelsen inte bedömas i delårsuppföljningen.

2023-10-09

- 3 C – Förändring av uppföljning

I måluppfyllelsen ställs kommunens resultat i relation till resultatet i riket. Eftersom resultatet för riket inte finns tillgängligt då uppföljningen genomförs kan måluppfyllelsen inte bedömas i delårsuppföljning.

- 5 C – Förändring av källa

För att kvalitetssäkra uppföljningen av måluppfyllelsen används uppföljningssystemet Hantera Livs. Genom att avgränsa källan blir det möjligt att på ett kvalitetssäkert sätt jämföra resultatet mellan åren då inköp som registreras i Hantera livs innehåller uppgifter om varje inköpt varus tillverknings- och ursprungsland. Tidigare involvering av källorna Hantera butik och separat inköpsstatistik från enskilda leverantörer skapar mycket manuell hantering och risk för felkällor vid jämförelse mellan åren eftersom det saknas uppgift om varornas tillverknings- och ursprungsland från dessa källor.

- 6 A – Förtydligande av delårsuppföljningens omfattning

I måluppfyllelsen ställs kommunens resultat i relation till resultatet i riket. Eftersom preliminärt resultat finns tillgängligt både för Norrköping och riket vid delår omfattar delåruppföljningen båda delarna. Detta är alltså endast en redaktionell förändring för att förtydliga vad delåruppföljningen avser.

Till beslutet finns tre bilagor för att möjliggöra insyn i de förändringar som föreslås. I Bilaga **Beskrivning av måluppfyllelse (ursprunglig)** finns bilagan i sitt ursprungliga format. I Bilaga **Beskrivning av måluppfyllelse (förändringar rödmarkerade)** tydliggörs de förändringar som föreslås. I Bilaga **Beskrivning av måluppfyllelse (uppdaterad version)** finns bilagan som den föreslås se ut efter beslut och justering.

Beslutet skickas till:
Ekonomi- och styrningsavdelningen
Kommunfullmäktige

2023-10-09

§ 385 Motion av Jessica Svensson, Marie-Louise Jonander och Andreas Bohlin (samtliga S) om att stärka rekryteringen av vårdpersonal

KS 2023/0485

Beslut

Kommunfullmäktige bifaller motionen.

Beskrivning av ärendet

Jessica Svensson, Marie-Louise Jonander och Andreas Bohlin (samtliga S) har inkommit med en motion där de beskriver stora kompetensförsörjningsutmaningar inom vård och omsorg som Norrköpings kommun står inför. Det råder stor brist på utbildad personal och för att klara rekryteringsbehovet krävs en mängd olika insatser där en del kan vara att motivera och uppmuntra fler att studera till undersköterska.

I motionen finns följande yrkanden:

- att alla som slutför en av Norrköpings kommun godkända vård och omsorgsutbildningar samt uppfyller de av Norrköpings kommun ställda krav för anställning erbjuds en tillsvidareanställning som undersköterska i Norrköpings kommun.
- att erbjudandet tydligt framgår vid ansökningsprocessen
- att möjligheten att tacka ja till anställning gäller i 6 månader efter avslutad utbildning.

Studerande vid vård- och omsorgsutbildningen i Norrköping

Vård- och omsorgsutbildningen finns vid tre gymnasieskolor i Norrköpings kommun: Drottning Blankas gymnasieskola, Ebersteinska gymnasiet och Norrköpings lärlingsgymnasium. Liksom övriga landet har Norrköping en nedåtgående trend med färre antal sökande till vård- och omsorgsutbildningar och färre som tar examen.

Utbildningskontorets statistik visar att i dagsläget avslutar cirka 40–50 elever i Norrköpings gymnasieskolor vård- och omsorgsprogrammet. Av dessa tar 50–60 procent yrkesexamen, det vill säga uppnår de krav som finns med godkända betyg. Om den här trenden fortsätter handlar det om

2023-10-09

cirka 20–25 undersköterskor från gymnasieskolorna per år, som skulle erbjudas tillsvidareanställning under förutsättning att de uppfyller anställningskraven.

Vuxenutbildningen i Norrköping har antagning till vård- och omsorgsprogrammet vid fyra tillfällen per år. Totalt sett antas årligen cirka 180 personer till vård- och omsorgsutbildningen. Av dessa avslutar cirka 100 studierna med yrkesexamen. Om den här trenden fortsätter handlar det om cirka 100 undersköterskor per år från Vuxenutbildningen som skulle erbjudas tillsvidareanställning, under förutsättning att de uppfyller anställningskraven.

Utöver detta kan andra potentiella kandidater tillkomma, som exempelvis studerat på distans.

Rekrytering av undersköterskor för tillsvidareanställning

Rekrytering av undersköterskor för tillsvidareanställning inom vård- och omsorgskontoret kan ske på olika sätt. Ett rekryteringsbehov ska alltid vakansprövas.

Norrköpings kommungemensamma Bemanningscenter kontrollerar om det finns internt rörliga medarbetare eller personer som uppnått företrädesrätt, enligt lagen (1982:80) om anställningsskydd (LAS), som kan matchas mot behovet. Finns medarbetare med företrädesrätt som matchar behovet förmedlas det till rekryterande chef, om inte godkänns en extern rekrytering.

Personalavdelningens rekryteringsenhet erbjuder professionellt rekryteringsstöd, vilket är obligatoriskt att använda vid chefsrekryteringar. Vid rekrytering av medarbetare kan rekryterande chef själv bestämma om stöd önskas. Rekrytering av cheftjänster prioriteras först, vilket kan innebära att efterfrågat stöd vid rekrytering av medarbetare inte kan tillgodoses. En utökning av rekryteringsenheten har skett successivt de senaste åren för att möta efterfrågan av stöd vid rekrytering. Under våren 2023 har kommundirektörens ledningsgrupp fattat beslut om ytterligare utökning med två resurser, vilket finansieras av en prishöjning på tjänsten.

Alla nyanställda chefer i Norrköpings kommun ska genomgå utbildning i kompetensbaserad rekrytering för att säkerställa att de som chefer har rätt förutsättningar att genomföra en rekryteringsprocess på ett kvalitetssäkert sätt. Det bidrar även till en god upplevelse för den sökande och av Norrköpings kommuns arbetsgivarvarumärke.

2023-10-09

I snitt publiceras ett tiotal platsannonser per månad riktade till undersköterskor. Urval sker utifrån den kravprofil som ligger till grund för rekryteringen. Därmed finns ingen garanti att en nyexaminerad undersköterska erbjuds tjänsten. Detta kan innebära att en annan sökande, som också innehar en undersköterskeutbildning och som svarar bättre mot kravprofilen, i slutändan erbjuds tjänsten. Det utgör även grunden i den kompetensbaserade rekryteringsmodell (Riktlinje för rekrytering KS 2018/0491 023) som används i Norrköpings kommun, där den sökande som bäst motsvarar kravprofilen ska få tjänsten.

Snabbspår för vård- och omsorgspraktikanter

Samordning av praktik på vård- och omsorgskontoret hanteras centralt av kontorets kompetensförsörjningsenhet. Vidare finns ett färdigt förfarande för att säkerställa att vård- och omsorgspraktikanter som är över 18 år, erbjuds att arbeta som timvikarie i kommunens verksamheter under sin studietid. Det finns ett så kallat snabbspår för att rekrytera in praktikanter med ett kortare rekryteringsförfarande. På detta sätt erbjuds potentiella färdiga undersköterskor i ett tidigt skede arbete i kommunens verksamheter.

Timvikarier inom vård och omsorg

I dagsläget använder vård- och omsorgskontoret timvikarier i stor utsträckning. Dessa ska täcka upp vid korttidsfrånvaro, men används ofta även vid längre vakanser där det egentligen finns ett rekryteringsbehov.

Den stora användningen av timvikarier har flera orsaker. Användningen av tillfälliga anställningar gör det möjligt för verksamheterna att anpassa bemanningen efter behov. Men det finns även bemannings- och schemalägningsutmaningar, som till exempel att heltid som norm ofta resulterar i många vakanta helgpas. Faktorer som nya regler för dygnsvila som införs från den 1 oktober 2023, föränderligt brukarunderlag beroende på verksamhet och att inga delade turer tillämpas, gör att schemaläggningen blivit mer komplicerad.

Vård- och omsorgskontorets bemanningshandbok (VON 2019/0465) finns till för att ge chefer inom egen regin stöttning i schemaläggning och bemanningsplanering. Bemanningshandboken är ett verktyg som hjälper verksamheterna att hålla budget och samtidigt möta brukarnas behov samt säkerställer en god arbetsmiljö för medarbetarna. Samplanering mellan enheter och användande av resursspass är två strategier som beskrivs i bemanningshandboken. Vård- och omsorgskontoret har ännu inte implementerat de här strategierna fullt ut, vilket medför att verksamheterna använder timvikarier när det egentligen finns behov av att tillsvidareanställa. Detta medför i förlängningen att färre tillsvidarejänster

2023-10-09

utannonseras och grundbemanningen täcks upp med timanställda.

Ekonomiska konsekvenser

Det finns olika faktorer som påverkar en ekonomisk beräkning utifrån motionens förslag, exempelvis delar som vård- och omsorgskontoret arbetar med utifrån målområde 2 i vård- och omsorgsnämndens uppdragsplan för år 2023. Punkten gäller Attraktiv arbetsgivare och ändamålsenlig organisation. Vid tillsvidareanställning av personal ska kommunen säkerställa att det finns medel i budget samt följa kommunens riktlinje för rekrytering för att ta hänsyn till företrädesrätten. Överanställning och resurspass är exempel på strategier som skulle kunna tillämpas för att kunna erbjuda tillsvidareanställningar för den målgrupp motionen avser. Detta är dock något som kan vara kostsamt för kommunen i ett inledande skede, men som på sikt kan leda till att behovet av timvikarier minskar. Den bemanning av timvikarier som sker i dagsläget medför kostnader i form av bland annat rekrytering, introduktion samt ökade administrationskostnader för exempelvis kommunens löneenhet. Användningen av timvikarier kan även påverka stabiliteten i grundbemanningen och kontinuiteten och kvaliteten för brukarna. Ytterligare en faktor att beakta är den ökade arbetsbelastningen för ordinarie medarbetare till följd av den löpande introduktionen av nya timvikarier. Den ökade arbetsbelastningen kan i sin tur leda till sjukskrivningar, att utbildad personal väljer att lämna organisationen eller helt byta yrkesbana.

Sammanfattningsvis beräknas ett bifall av motionen innebära en ökad kostnad för Norrköpings kommun i ett inledande skede.

Ett avslag av motionen medför i dagsläget inga ekonomiska konsekvenser för Norrköpings kommun.

Kommunalrådsenhetens beslutsförslag (2023-09-06)

Förslag till beslut

Kommunfullmäktige bifaller motionen.

Beskrivning av ärendet

Motionärerna har lämnat in en motion där de vill:

- att alla som slutför en av Norrköpings kommun godkända vård- och omsorgsutbildningar samt uppfyller de av Norrköpings kommun ställda krav för anställning erbjuds en tillsvidareanställning som undersköterska i Norrköpings kommun.

2023-10-09

- att erbjudandet tydligt framgår vid ansökningsprocessen.
- att möjligheten att tacka ja till anställning gäller i 6 månader efter avslutad utbildning.

Motionärerna beskriver utmaningar gällande kompensförsörjningen inom vård och omsorg och rekryteringen av personal med rätt kompetens. De föreslår att alla som slutför en av Norrköpings kommun godkända vård och omsorgsutbildningar samt uppfyller de av Norrköpings kommun ställda krav för anställning erbjuds en tillsvidareanställning som undersköterska i Norrköpings kommun och att möjligheten att tacka ja till anställning gäller i 6 månader efter avslutad utbildning.

Borgerlig Samverkan delar motionärernas bild av att det råder stor brist på utbildad personal och att det krävs en mängd insatser för att klara rekryteringsbehovet, en del kan vara att motivera och uppmuntra fler att studera till undersköterska på det sätt som föreslås.

I tjänsteskrivelsen beskrivs att det under rekrytering vid anställning finns fler parametrar än den formella utbildningen.

Bland annat att alla nyanställda chefer i Norrköpings kommun genomgår en utbildning i kompetensbaserad rekrytering för att säkerställa att de som chefer har rätt förutsättningar att genomföra en rekryteringsprocess på ett kvalitetssäkert sätt. Det utgör grunden i den kompetensbaserade rekryteringsmodell (Riktlinje för rekrytering KS 2018/0491 023) som används i Norrköpings kommun.

I dagsläget använder vård- och omsorgskontoret timvikarier i stor utsträckning. Dessa ska täcka upp vid korttidsfrånvaro, men används ofta även vid längre vakanser där det egentligen finns ett rekryteringsbehov. Överanställning och resurspass är exempel på strategier som skulle kunna tillämpas för att kunna erbjuda tillsvidareanställningar för den målgrupp motionen avser. Detta kan vara kostsamt för kommunen i ett inledande skede, men som på sikt kan leda till att behovet av timvikarier minskar.

Mot bakgrund av ovanstående föreslår Borgerlig Samverkan att fullmäktige bifaller motionen.



2023-10-09

Yrkanden

Sara Perlman (V) yrkar, med instämmande av Ingrid Cassel (M), bifall till motionen.

Propositionsordning

När förhandlingarna förklarats avslutade konstaterar ordföranden att det enbart föreligger bifallsyrkanden till liggande förslag till beslut och finner att kommunstyrelsen beslutar i enlighet med detta.

Beslutet skickas till:
Kommunfullmäktige

2023-10-09

**§ 386 Implementering av trafikstrategi i översiktsplan för
Norrköpings kommun**
KS 2021/1024

Beslut

Kommunstyrelsen noterar informationen till dagens protokoll.

Beskrivning av ärendet

Johan Mases, enhetschef, och Johanna Bergqvist, översiktsplanerare, föredrar ärendet för kommunstyrelsen.

Information ges om att implementera trafikstrategin i översiktsplanen.

2023-10-09

§ 387 Nämndinitiativ från Christian Widlund (C) om fördjupad översiktsplan för Östra Husby

KS 2023/0577

Beslut

Kommunstyrelsen avslår nämndinitiativet.

Reservationer

Mot beslutet och till förmån för eget förslag reserverar sig Christian Widlund (C), Robert Nordman (MP) och Sara Perlman (V).

Sammanfattning

Östra Husby är en prioriterad utvecklingsort både i befintlig och ny översiktsplan. Orten är viktig för sitt omland och översiktsplanens intentioner är att orten ska kunna fortsätta utvecklas i väntan på en fördjupning av översiktsplanen.

När kommunfullmäktige beslutade om aktualitetsförklaringen 2021 bedömdes Fördjupning av översiktsplan för Östra Husby inaktuell. Fram tills att Översiktsplan för Norrköpings kommun är antagen är det Översiktsplan för landsbygden som gäller för Östra Husby.

Det pågår detaljplanearbete i Östra Husby och det finns ett positivt planbesked. Ytterligare finns tre detaljplanelagda områden som inte är utbyggda för centrum och bostäder samt för verksamheter.

I arbetet med den nya översiktsplanen utreds förutsättningarna för att möjliggöra ytterligare bebyggelseutveckling. Det är i detaljplaneprocessen som bedömning görs om förfrågningar är förenliga med översiktsplanen eller inte.

Beskrivning av ärendet

Aktualitetsförklaringen från 2021 visade att fördjupning av översiktsplanen för Östra Husby till stora delar var genomförd och saknade miljöbedömning utifrån aktuell lagstiftning. I beslutet om aktualitetsförklaringen i kommunfullmäktige bedömdes fördjupning av översiktsplanen för Östra Husby inaktuell. Fram tills att Översiktsplan för Norrköpings kommun antas är det Översiktsplan för landsbygden som gäller för Östra Husby.

2023-10-09

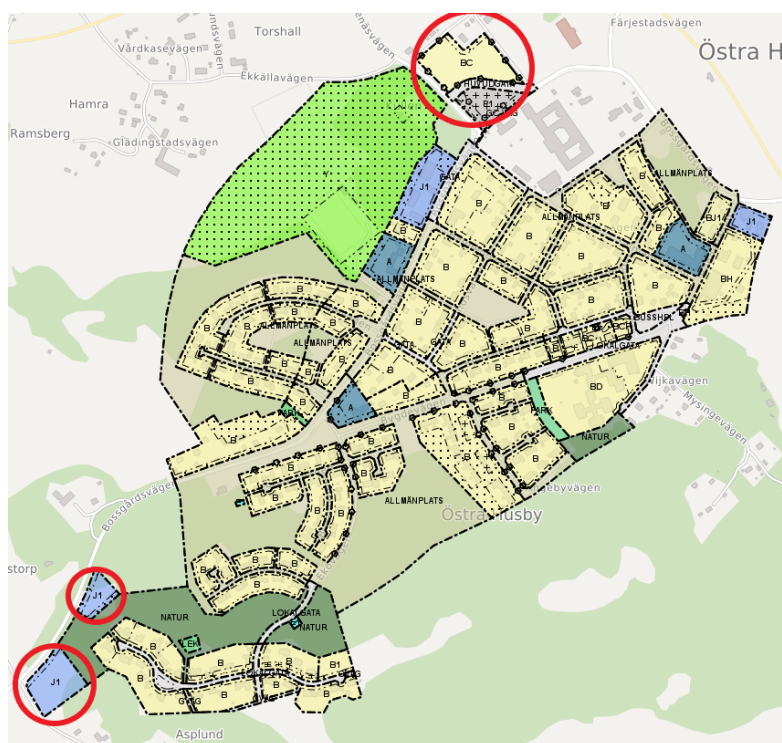
I Översiktsplan för landsbygden från 2017 pekas Östra Husby ut som en *prioriterad utvecklingsort* vilket innebär att kommunen ser positivt på utveckling i orten. Det är i detaljplaneskedet som bedömning görs om förfrågningar är förenliga med översiktsplanen eller inte.

I Översiktsplan för Norrköpings kommuns samrådshandling från 2023 pekas orten ut som en viktig *serviceort* för omgivande landsbygder, vilket innebär att orten fortsatt är prioriterad för utveckling. Översiktsplanens intentioner är att möjliggöra för bebyggelseutveckling i väntan på en fördjupning av översiktsplanen för Östra Husby. I det pågående arbetet med ny översiktsplan för Norrköpings kommun utreds förutsättningarna för att möjliggöra ytterligare bebyggelseutveckling i Östra Husby.

Bedömningen är att den kommande översiktsplanen för Norrköping, samt de tidigare ställningstaganden som finns i gällande översiktsplan möjliggör utveckling av Östra Husby i avvaktan tills en fördjupning av översiktsplanen har tagits fram.

Pågående och antagna detaljplaner i Östra Husby

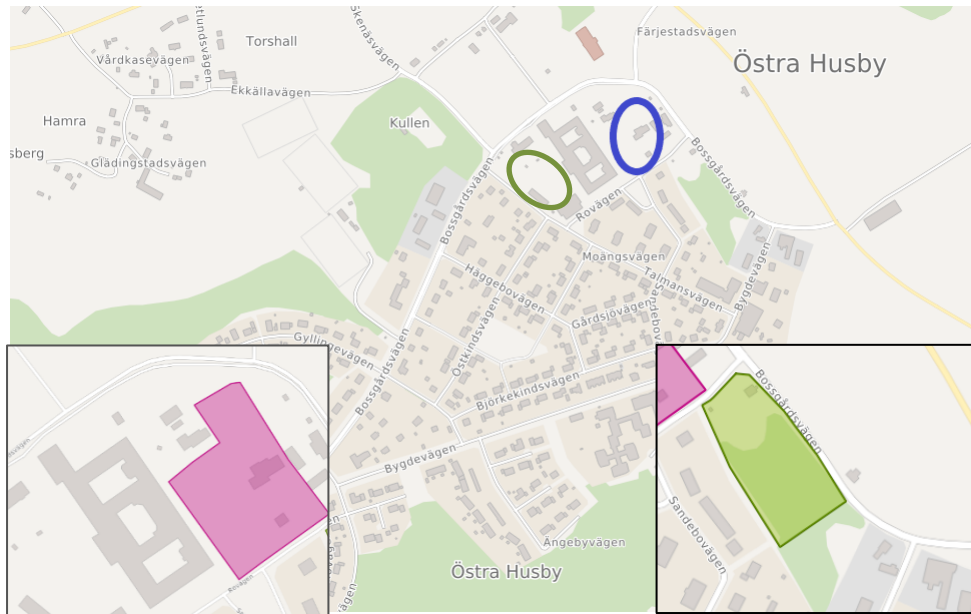
Det finns tre detaljplanelagda områden på kommunalägd mark som inte är utbyggda; två verksamhetsområden och ett bostadsområde, se figur 1.



Figur 1: Kartan visar de tre planlagda områdena i Östra Husby som inte är utbyggda.

2023-10-09

Detaljplanearbete pågår för lägre flerbostadshus. Ett förslag till detaljplan har varit ute på samråd 2021 för del av fastigheten Bossgård 17:1. Det finns också ett positivt planbesked för Bossgård 11:1.



Figur 2: Kartan visar den pågående detaljplanen för delar av fastigheten Bossgård 17:1 som varit ute på samråd 2021 (blå ring) och positivt planbesked för Bossgård 11:1 (grön ring).

Framtida översiktsplanering i Norrköping

Översiktsplanering är ett kommunalt ansvar och regleras av plan- och bygglagen. Lagen anger att kommunen ska ta fram en planeringsstrategi senast två år efter ordinarie val, vilket innebär den 11 september 2024 för nuvarande mandatperiod. Planeringsstrategin ska ange den politiska majoritetens syn på kommunens översiktsplan samt vilka uppdrag/planer som ska prioriteras under mandatperioden. Samhällsbyggnadskontoret har fått i uppdrag att ta fram en planeringsstrategi för Norrköpings kommun. När den är antagen kommer det vara tydligt vilka planer som ska starta och när de ska starta.

Ekonomiska konsekvenser

Inga ekonomiska konsekvenser.

Yrkanden

Christian Widlund (C) yrkar, med instämmande av Robert Nordman (MP) och Sara Perlman (V), bifall till nämndinitiativet.



NORRKÖPING

KOMMUNSTYRELSEN

2023-10-09

Reidar Svedahl (L), yrkar bifall till liggande förslag till beslut att avslå nämndinitiativet.

Propositionsordning

När förhandlingarna förklarats avslutade finner ordföranden att det föreligger två förslag till beslut; avslag till nämndinitiativet i enlighet med liggande förslag till beslut, samt bifall till nämndinitiativet. Ordföranden ställer bifallsyrkande till nämndinitiativet yrkat av Christian Widlund (C) mot avslagsyrkande yrkat av Reidar Svedahl (L) och finner att kommunstyrelsen avslår nämndinitiativet.

Beslutet skickas till:
Nämndinitiativställaren



2023-10-09

§ 388 Ekonomisk uppföljning för kommunstyrelsen september 2023

KS 2022/1257

Beslut

Kommunstyrelsen noterar ärendet till dagens protokoll.

Beskrivning av ärendet

Beslut fattas på kommunstyrelsens sammanträde den 23 oktober.



2023-10-09

§ 389 Ekonomisk uppföljning för övriga september 2023
KS 2022/1257

Beslut

Kommunstyrelsen noterar ärendet till dagens protokoll.

Beskrivning av ärendet

Beslut fattas på kommunstyrelsens sammanträde den 23 oktober.



2023-10-09

**§ 390 Kommunstyrelsens fyllnadsval till beredningar
och andra organ med mera 2023-10-09**

KS 2022/1288

Beslut

Punkten lämnas.

Beskrivning av ärendet

Inga avsägelser har inkommit till dagens sammanträde.



2023-10-09

§ 391 Delegationsbeslut till kommunstyrelsen 2023-10-09

Ärende	Ärendenr.	Delegat	Beslut
A5 § 44 Tilldelning av byggentreprenad inklusive mark för ny räddningsstation	KS 2023/0397-2	Anna Amrén	Kommunstyrelsen antar Peab Sverige AB att som entreprenör utföra projektet Byggentreprenad inklusive mark för ny räddningsstation
A5 § 45 Tilldelning av värme- och sanitetsentreprenad för ny räddningsstation	KS 2023/0398-2	Per Kempe	Kommunstyrelsen antar Sandbäckens rör i Norrköping AB att som entreprenör utföra projektet VS-entreprenad för ny räddningsstation
A5 § 46 Tilldelning av ventilationsentreprenad för ny räddningsstation	KS 2023/0399-2	Per Kempe	Kommunstyrelsen antar Assemblin Ventilation AB att som entreprenör utföra projektet Ventilationsentreprenad för ny räddningsstation
A5 § 47 Tilldelning av elentreprenad för ny räddningsstation	KS 2023/0400-2	Per Kempe	Kommunstyrelsen antar Bravida Sverige AB att som entreprenör utföra projektet El -entreprenad för ny räddningsstation



NORRKÖPING

KOMMUNSTYRELSEN

2023-10-09

T3 § 36 Antagning till allmänna hemvärnet	KS 2023/0878-2	Elin Lundin	Kommunstyrelsen godkänner ansökan
T3 § 37 Antagning till allmänna hemvärnet	KS 2023/0880-2	Elin Lundin	Kommunstyrelsen godkänner ansökan
T3 § 38 Antagning till allmänna hemvärnet	KS 2023/1124-2	Elin Lundin	Kommunstyrelsen godkänner ansökan
T3 § 39 Antagning till allmänna hemvärnet	KS 2023/1125-2	Elin Lundin	Kommunstyrelsen godkänner ansökan
§ 56 Fi1 Upptagande av lån via kommuncertifikat med Nordea som motpart affär 104643	KS 2023/1196-3	Göran Lindgren	Kommunstyrelsen antar erbjudandet om upplåning med 100 000 000 kronor
§ 57 Fi1 Upptagande av lån via kommuncertifikat med DNB som motpart affär 104644	KS 2023/1197-3	Göran Lindgren	Kommunstyrelsen antar erbjudandet om upplåning med 50 000 000 kronor
§ 58 Fi1 Upptagande av lån via kommuncertifikat med SEB som motpart affär 104645	KS 2023/1198-3	Göran Lindgren	Kommunstyrelsen antar erbjudandet om upplåning med 250 000 000 kronor

Justerarens signatur

Protokollsutdraget bestyrks



2023-10-09

§ 392 Rapporter med mera till kommunstyrelsen 2023-10-09

Delårsrapport 2023 samt ägardirektiv för TvNo Textilservice AB
KS 2023/1218-1

Finansrapport augusti 2023
KS 2023/0239

Protokoll från Norrköping Airport AB, 2023-09-13
KS 2023/0411-5