



NORRKÖPING

KOMMUNSTYRELSEN

Plats och tid:

Sessionssalen måndag den 5 februari 2024 kl. 13:30-15:33

Närvarande:

Ledamöter

Tjänstgörande ersättare

Sophia Jarl (M) ordf  
Eva-Britt Sjöberg (KD) 1:e vice ordf  
Olle Vikmång (S) 2:e vice ordf  
Patrik Palm (M)  
Ingrid Cassel (M)  
Reidar Svedahl (-)  
Christopher Jarnvall (SD)  
Florian Aranda (SD) ej närvarande  
Maria Sayeler Behnam (S)  
Magnus Cato (S)  
Nicklas Lundström (V)  
Christian Widlund (C)  
Robert Nordman (MP)

Tomas Tekmen (KD) §34-43  
Roger Eklund-Åkesson (M) §32

Thomas Svensson

Ersättare

Roger Eklund-Åkesson (M)  
Marcus Fägerstrand (M)  
Conny Passmark (M)  
Tomas Tekmen (KD)  
Monica Holtstad (L)  
Jonny Modigh (SD)  
Annette Sjöö (S)  
Andreas Bohlin (S)  
Marie-Louise Jonander (S)  
Alexander Winge (S) ej närvarande  
Jessica Svensson (S)  
Sara Perlman (V)

Övriga

Anna Selander, kommundirektör  
Karl Ölander, bitr. kommundirektör  
Julia Zetterstrand, enhetschef  
Jenny Kullander, kommunsekreterare  
Maria Sjöblom, kommunsekreterare  
Anna Sotkasiira Wik, KF ordförande  
Benny Sellborn, pol. sekreterare  
Josefine Fälth, pol. sekreterare  
Viktoria Strömberg, pol. sekreterare  
Emma Hörnfeldt, pol. sekreterare  
Amanda Gecer, pol. sekreterare  
Marianne Höjer, enhetschef § 33  
Pernilla Ljung,  
kompetensförsörjningsdirektör § 33  
Susanna Karlqvist, socialdirektör § 33

Utses att justera:

Nicklas Lundström (V)

Plats och tid för  
justering:

Kommundirektörens kontor, kanslienheten, måndagen den 12 februari 2024

Sekreterare:

Jenny Kullander

Paragrafer: 32 - 43

Ordförande:

Sophia Jarl

Justerare:

Nicklas Lundström



NORRKÖPING

KOMMUNSTYRELSEN

BEVIS

Justeringen har tillkännagivits genom anslag på Norrköpings kommuns anslagstavla

Nämnd eller dylikt:

**Kommunstyrelsen**

Sammanträdesdag:

2024-02-05

Datum för uppsättning av anslag:

2024-02-13

Datum för nedtagning av anslag:

2024-03-07

Förvaringsplats för protokollet:

Kommundirektörens kontor, kanslienheten

Underskrift:

\_\_\_\_\_  
Jenny Kullander



2024-02-05

## § 32 Fastställande av föredragningslistans innehåll

### Beslut

Kommunstyrelsen fastställer föredragningslistan.

### Beskrivning av ärendet

Det föreslås inga ändringar av föredragningslistan.

---

2024-02-05

## § 33 Informationsärende

### Beslut

Kommunstyrelsen noterar informationen.

### Beskrivning av ärendet

#### *Information om Frideborg*

Enhetschef Marianne Höjer informerar kommunstyrelsen om Frideborgs verksamhet.

#### *Kommande reformer inom arbetsmarknadspolitiken*

Kompetensförsörjningsdirektör Pernilla Ljung informerar kommunstyrelsen om de kommande reformerna inom arbetsmarknadspolitiken.

---

2024-02-05

## § 34 Återkallelse av förtroendevaldas uppdrag

KS 2024/0177

### Beslut

1. Kommunfullmäktige återkallar samtliga förtroendevaldas uppdrag i kommunstyrelsen, inklusive kommunal- och oppositionsråd.
2. Kommunfullmäktige återkallar samtliga förtroendevaldas uppdrag i samhällsplaneringsnämnden.

### Reservationer

Mot beslutet och till förmån för eget yrkande reserverar sig Reidar Svedahl (-).

### Deltar inte i beslutet

Olle Vikmång (S), Maria Sayeler Behnam (S), Magnus Cato (S), Nicklas Lundström (V), Robert Nordman (MP) och Christian Widlund (C) meddelar att de inte deltar i beslutet.

### Beskrivning av ärendet

Borgerlig samverkan (M, KD samt L) har, med stöd av SD, den politiska majoriteten i Norrköpings kommun. Majoriteten innehar 45 av fullmäktiges 85 mandat. Majoritetsförhållandet har tidigare återspeglats både i kommunstyrelsen och samhällsplaneringsnämnden där majoriteten har haft 7 ordinarie ledamöter och oppositionspartierna 6 ordinarie ledamöter.

Då en ledamot, tillika kommunalråd, har uteslutits ur sitt parti har detta förhållande kommit att ändras. I kommunstyrelsen och samhällsplaneringsnämnden är fördelningen nu 6 ordinarie ledamöter för majoriteten, 7 ordinarie ledamöter i opposition, varav 1 partilös. Majoritetsförhållandet består dock i fullmäktige där majoriteten håller 44 mandat mot oppositionens 40 samt den partilöse ledamoten.

Av kommunallagen följer att *om den politiska majoriteten i nämnden inte längre är densamma som i fullmäktige* får fullmäktige återkalla de förtroendevaldas uppdrag (4 kap. 10 § kommunallagen). Bestämmelsen omfattar både nämnder och styrelsen.



NORRKÖPING

KOMMUNSTYRELSEN

2024-02-05

Bakgrunden till bestämmelsen är att ändrade majoritetsförhållanden innebär både praktiska och politiska svårigheter.

En allvarlig konsekvens kan t. ex. vara att de förslag som styrelsen och andra nämnder lägger inte antas av fullmäktige.

Ytterst handlar det alltså om att styrelsen och övriga nämnder inte längre har fullmäktiges förtroende.

Till följd av att fullmäktige återkallar uppdragen för de förtroendevalda ska val av nya råd, ledamöter och ersättare hållas (6 kap. 20 § kommunallagen). Av kommunens nämndreglemente (p. 2.9) följer vidare att kommunstyrelsens ordförande är kommunalråd. Därutöver utser kommunfullmäktige bland ledamöter och ersättare i kommunstyrelsen ytterligare högst fem kommunalråd och högst tre oppositionsråd.

Fullmäktige ska även bland respektive nämnds, och styrelsens, ledamöter utse presidiet (6 kap. 21 § kommunallagen).

#### *Ekonomiska konsekvenser*

Förslaget bedöms inte ha några ekonomiska konsekvenser.

#### **Yrkanden**

Reidar Svedahl (-) yrkar i första hand återremiss och i andra hand avslag enligt motivering (KS 2024/177).

#### **Propositionsordning**

När förhandlingarna förklarats avslutade finner ordföranden att det föreligger två förslag till beslut.

Ordföranden ställer först proposition gällande att fatta beslut idag mot återremiss och finner att kommunstyrelsen beslutar att fatta beslut idag.

Därefter ställer ordföranden proposition gällande bifall till liggande förslag mot avslag och finner att kommunstyrelsen beslutar i enlighet med liggande förslag.

---

Beslutet skickas till:  
Kommunfullmäktige

2024-02-05

## § 35 Ändring i föreskrifter om avfallshantering för Norrköpings kommun

KS 2023/0530

### Beslut

Kommunfullmäktige fastställer föreslagna ändringar i föreskrifter för avfallshantering för Norrköpings kommun.

### Sammanfattning

Regeringen har beslutat om ändringar i avfallslagstiftningen, som gör att Norrköpings kommuns föreskrift för avfallshantering behöver uppdateras. Externt samråd har genomförts, och inga synpunkter har lämnats in.

### Beskrivning av ärendet

Föreskrifter för avfallshantering utgör tillsammans med avfallsplanen den kommunala renhållningsordningen. I föreskrifterna regleras hur avfall ska sorteras, hur kärl och utrymmen ska se ut och skötas samt vilka undantag som finns.

Här regleras rättigheter och skyldigheter för de tre parterna: fastighetsägare, renhållare (Nodra) och tillsynsmyndighet (Byggnads- och miljöskyddsnämnden).

Föreskrifterna är byggnads- och miljöskyddsnämndens dokument i egenskap av tillsynsmyndighet över avfallsverksamheten. Större ändringar i renhållningsordningen kräver samråd samt beslut i kommunfullmäktige.

• Regeringen har beslutat om följande förändringar som gäller från den 1 januari 2024:

- Kommunerna ska ta över insamlingsansvaret för förpackningar, vilket innebär att förpackningar räknas som ett avfall under kommunalt ansvar.
- Kommunerna ska samla in utsorterat bioavfall enligt fraktionerna nedan, från både hushåll och verksamheter.
  - park- och trädgårdsavfall som innehåller parkslide eller invasiva arter enligt EU-förteckningen,
  - annat park- och trädgårdsavfall,

2024-02-05

- biologiskt nedbrytbart köks- och livsmedelsavfall.

#### Övriga ändringar

- EU har beslutat om krav på separat insamling av textilavfall som börjar gälla från den 1 januari 2025. Från den 1 januari 2025 kommer kommunen ansvarar för insamling av textilavfall, och samtidigt införs krav på att det ska sorteras ut.
- Ansvaret för att samla in fettavskiljarslam flyttas till kommunen, då det är ett avfall under kommunalt ansvar.
- Möjligheten att ta ut en felsorteringsavgift införs.
- Möjlighet att ta ut avgift för skada eller bristande underhåll av behållare.
- Mindre redaktionella ändringar i layout.

Föreskrifterna måste därför uppdateras enligt punkterna ovan.

#### **Ekonomiska konsekvenser**

Den fastighetsnära insamlingen av förpackningar kommer att finansieras via ersättning från Naturvårdsverket. Prognosen är att insamlingen av bioavfall och fettavskiljarslam kommer bära sina egna kostnader, inga bidrag eller ersättning ges för det.

#### **Yrkanden**

Ingrid Cassel (M) yrkar bifall till liggande förslag.

#### **Propositionsordning**

När förhandlingarna förklarats avslutade konstaterar ordföranden att det endast finns ett förslag till beslut och finner att kommunstyrelsen beslutar i enlighet med liggande förslag.

---

Beslutet skickas till:  
Kommunfullmäktige



2024-02-05

## § 36 Avveckling av Triangeln 11 AB

KS 2023/1626

### Beslut

Kommunfullmäktige föreslås besluta att avveckla aktiebolaget Triangeln 11 AB.

### Sammanfattning

Då Triangeln 11 AB ej längre fyller en funktion föreslås kommunfullmäktige besluta att avveckla bolaget genom försäljning eller likvidation.

### Beskrivning av ärendet

Samhällsplaneringsnämnden beslutade den 17 juni 2021 att förvärva fastigheterna Triangeln 10, 11 och 15 genom förvärv av två stycken aktiebolag. Aktiebolaget Triangeln 11 AB (559176-1357) var då lagfaren ägare till fastigheten Triangeln 11 och enligt köpeavtal även ägare till Triangeln 10. Aktiebolaget Triangeln 15 i Norrköping Fastighets AB (559169-2164) är lagfaren ägare till fastigheten Triangeln 15.

Triangeln 11 AB har därefter överlåtit fastigheterna Triangeln 10 och Triangeln 11 till Norrköpings kommun.

Då Triangeln 11 AB ej längre bedriver verksamhet och därmed inte fyller någon funktion föreslås kommunfullmäktige besluta att avveckla bolaget på det sätt som det bedöms lämpligt genom till exempel försäljning eller likvidation.

### *Ekonomiska konsekvenser*

Bolaget bedriver idag ingen verksamhet. Eventuella avvecklingskostnader hanteras inom enhetens ekonomiska ramar.

---

Beslutet skickas till:  
Kommunfullmäktige



## § 37 Detaljplan för del av fastigheten Sylten 4:1 med närområde (Johannisborgsförbindelsen) inom Sylten, Saltängen, Slottshagen och Risängen i Norrköping

KS 2024/0033

### Beslut

Kommunfullmäktige antar detaljplan för del av fastigheten Sylten 4:1 med närområde (Johannisborgsförbindelsen) inom Sylten, Saltängen, Slottshagen och Risängen i Norrköping.

### Sammanfattning

Det huvudsakliga syftet med detaljplanen är att möjliggöra en ny huvudgata. Huvudgatan är en delsträcka av Johannisborgsförbindelsen, som i sin helhet utgör en del av en komplett ringled runt centrala Norrköping. Detaljplanen innehåller utrymme för bland annat ny huvudgata med två körfält i vardera riktningen, fyra stycken cirkulationsplatser, en bro över Motala ström, gång- och cykelvägar, plantering utmed vägen och naturmark för att omhänderta och rena dagvatten.

För att skapa en anpassning mellan den nya vägen och befintliga verksamheter i området så medger detaljplanen även ny kvartersmark.

Detaljplanen ger även förtydligande kring vilka värden som ska värnas avseende en kulturhistoriskt värdefull byggnad

### Beskrivning av ärendet

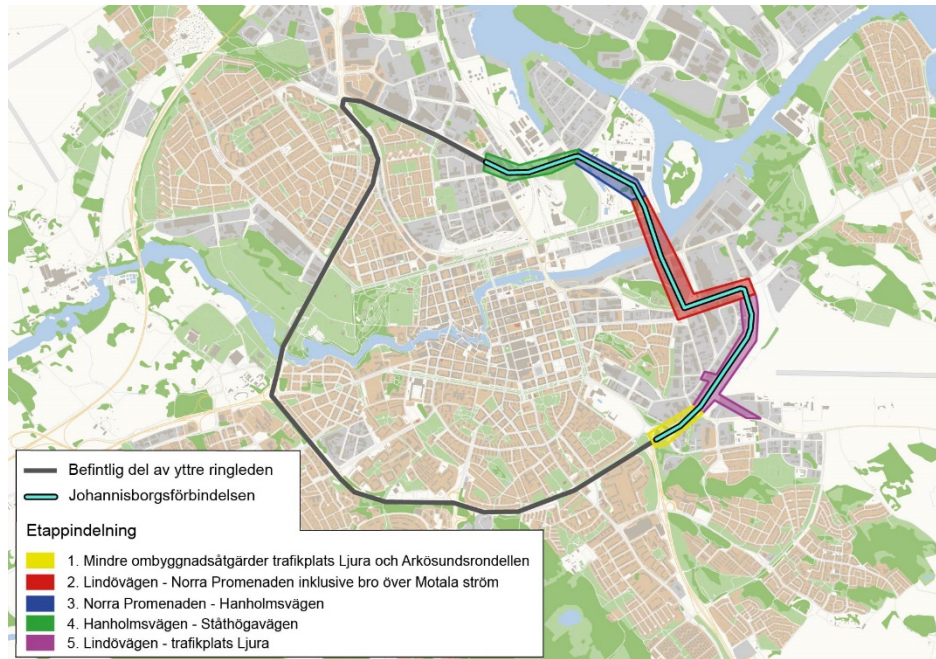
#### *Bakgrund och syfte*

Norrköpings kommun arbetar aktivt med att avlasta de centrala delarna av staden från trafik som har start- och målpunkter utanför staden. Genom att minska genomfartstrafik, främst på Östra Promenaden, Hamnbron och Packhusgatan är det möjligt att skapa en trevligare stad med mindre buller och bättre luft.

För att avlasta centrum från trafik som har start- och målpunkter utanför centrala staden behöver Söderleden och Riksvägen bindas samman. Johannisborgsförbindelsen är namnet på den vägsträcka som avser att skapa en komplett yttre ringled runt staden.

2024-02-05

Denna detaljplan möjliggör utbyggnaden av delsträckan mellan Lindörondellen i söder till Norra Promenaden i norr, med en ny bro över Motala ström. För hela Johannisborgsförbindelsen med dess olika etapper se figur 1, den aktuella delsträckan kallas etapp 2.



Figur 1. Johannisborgsförbindelsen i sin helhet med illustration i olika färger över de olika etapperna. Ärendet rör etapp 2 Lindövågen – Norra Promenaden inklusive bro över Motala ström (röd markering). Karta: Norrköpings kommun.

Detaljplanen möjliggör utbyggnad av en ny huvudgata med två körfält i vardera riktningen, om cirka 1,5 kilometer. Den nya huvudgatan ska ingå i det övergripande nätet för biltrafik och medge hög framkomlighet för stora trafikflöden. Detta förutsätter bland annat stort korsningsavstånd utan in- och utfarter mot huvudgatan. I anslutning till huvudgatan skapas utrymme för utbyggnad av gång- och cykelvägar, plantering av träd och annan växtlighet samt grönytor med huvudsakligt syfte att omhänderta dagvatten.

Över Motala ström medger detaljplanen att en bro får anläggas.

Detaljplanen medger även kvartersmark för industri- och verksamhetsändamål. Detta görs i syfte för att skapa en anpassning mellan den nya trafikförbindelsen och den befintliga markanvändning som finns inom planområdet.



2024-02-05

I direkt anslutning till den nya planerade huvudvägen finns en förvaringsbyggnad som sticker ut med sin ovanliga pyramidform. Kulturmiljövärdet på denna byggnad förtydligas genom detaljplanen.

Större delen av mark- och vattenområdet inom planområdet ägs av kommunen vilket gör att den nya infrastrukturen i mycket stor utsträckning kan anläggas på kommunägda fastigheter. Markanspråket på privatägda fastigheter går dock inte helt att undvika, varför cirka 20 000 kvadratmeter privatägd mark kommer behöva ianspråkta för allmän plats.

Kommunen avser att teckna överenskommelser med respektive berörd fastighetsägare kring fastighetsregleringar, markintrång, ersättningar och andra fastighetsspecifika åtgärder innan detaljplanen antas i kommunfullmäktige.

Samordnat och parallellt med denna detaljplan har Samhällsbyggnadskontoret ansökt om tillstånd för de ingrepp som anses nödvändiga i Norra Promenaden, dispens från det generella biotopskyddet och dispens från fridlysningsbestämmelserna. Länsstyrelsen är tillsynsmyndighet i både tillstånd- och dispensprövningen. Detaljplanen kommer inte att antas förrän länsstyrelsen meddelat sitt beslut i samtliga ärenden.

### *Ekonomiska konsekvenser*

Den totala investeringskostnaden för utbyggnad och ombyggnad av gator, gång- och cykelvägar, bro över Motala ström, naturområden samt nödvändiga ledningsflyttar till följd av detta, har grovt uppskattats till 787 miljoner kronor. Osäkerheter i kalkylen kopplas framför allt till det rådande världsmarknadsläget vilket påverkar kostnadsläget för stål och betong. Kalkylen kommer att aktualiseras under Q1 2024 samt löpande under projektet. Utbyggnaden av allmän plats finansieras av kommunens investeringsbudget (projektnummer 5781) och är inkluderad i beslutad och fastställd ram.

Kapitaltjänstkostnader, dvs avskrivningskostnader och räntekostnader med nuvarande internränta på 1,80 %, tillkommer med uppskattningsvis 20 miljoner årligen. Driftkostnaden ökar med cirka 0,88 miljoner kronor vilket inkluderar skötsel av tillkommande väg samt drift- och manöverkostnader för en öppningsbar bro. Ekonomiska effekten på driftbudgeten kommer först när allmän plats är utbyggd, omkring år 2027, och är redan inkluderad i fastställd budgetram för perioden.

---

Beslutet skickas till:  
Kommunfullmäktige

2024-02-05

## § 38 Motion av Maria Sayeler Behnam (S) om att inrätta personligt tillägg för behöriga lärare och rektorer

KS 2023/0136

### Beslut

Kommunfullmäktige avslår motionen.

### Reservationer

Mot beslutet och till förmån för Maria Sayeler Behnams (S) yrkande reserverar sig Maria Sayeler Behnam (S), Nicklas Lundström (V) och Robert Nordman (MP).

### Sammanfattning

Vid kommunfullmäktiges sammanträde den 30 januari 2023 anmälde Maria Sayeler Behnam (S) en motion om att inrätta personliga tillägg för behöriga lärare och rektorer. Motionären beskriver hur barn och unga har olika förutsättningar att klara skolan i och med faktorer såsom föräldrars utbildningsbakgrund och huruvida man bor i socioekonomiskt utsatta områden med hög arbetslöshet.

Motionären vill vidare lyfta de skolor i Norrköping som på grund av sina särskilda utmaningar har svårigheter med att anställa behöriga lärare och rektorer. Därför föreslår Maria Sayeler Behnam (S) att kommunfullmäktige ”beslutar att uppdra åt förvaltningen att utreda och presentera förslag om ett personligt tillägg för behöriga lärare och rektorer som tar jobb på skolor med de tuffaste utmaningarna”.

### Beskrivning av ärendet

Motionen föreslår att uppdra åt tjänstemannaorganisationen att utreda och presentera förslag kring ett personligt tillägg för behöriga lärare och rektorer. En sådan utredning är komplex och kräver ingång från flera olika perspektiv för att komma fram till ett eventuellt förslag. Lärarbristen är ett problem för hela Sverige. Det verkar dock finnas tendenser som tyder på att vissa områden och vissa typer av skolor är mer drabbade än andra. Detta är en utmaning Norrköpings kommun delar med andra kommuner och mönstret syns även i andra länder.



2024-02-05

Nedan beskrivs faktorer som skulle behöva utredas närmare om utbildningskontoret tillsammans med personalavdelningen får i uppdrag att ta fram ett förslag i frågan:

- Lärarbristens komplexitet
- Definition av utsatt område
- Tilläggets utformning

### *Lärarbristens komplexitet*

Utmaningen kring kompetensförsörjning som svensk skola står inför är komplex. Skolverkets senaste lärarprognos från 2021 visar att cirka 12 000 nyutexaminerade lärare och förskollärare förväntas saknas nationellt år 2035 (Skolverket, *Lärarprognos 2021*, 2021-12-01). Ofta diskuteras olika lösningar till hur lärarbristen kan motverkas. Samtidigt behöver diskussionen nyanseras. Det är inte brist på alla lärare i alla årskurser. Skolverket har verktyg för stöd i arbetet med hur lärarbristen kan hanteras lokalt. Det som ofta framkommer är att det inte finns en enskild lösning till den komplexa lärarbristen, vare sig nationellt eller lokalt. Skolverket anger flera faktorer som arbetsgivare behöver arbeta med. Faktorer som, förutom lön, påverkar är bland annat styrning och ledning, god arbetsmiljö, rykte, kompletterande kompetenser för att avlasta lärare, kompetensutveckling och kvalitetsarbete.

Det skulle behöva utredas vidare hur andra kommuner eller arbetsgivare har arbetat med lönetillägg eller liknande för att få effekt för fler behöriga lärare. I vissa fall skulle generella lönesatsningar i form av tillägg kunna slå fel, om andra förutsättningar inte finns på plats.

Ett av få konkreta exempel som framkommer vid en översiktlig omvärldsbevakning är det pilotprojekt som inleddes i Stockholms stad under 2018. I syfte att utreda om höjd lön bidrar till ökat söktryck vid rekrytering inrättades ett projekt där man gav lönetillägg på 6000 kronor per månad till personal på två utvalda skolor med högt socioekonomiskt index. En utvärdering visade att söktrycket mycket riktigt ökat, vilket gjorde det möjligt för skolorna att anställa fler behöriga lärare. Resultatet visade dock inga direkta effekter på elevers kunskapsresultat, men man menar i utvärderingen att en möjlig förklaring är att pilotprojektet avslutades redan efter 1,5 år (Stockholms stad, dnr. 1.5.3-8375/2019, 2019-10-24).

### *Pågående arbete inom strategisk kompetensförsörjning*

Det pågår ett omfattande arbete i kommunen kopplat till kompetensförsörjning. Inom utbildningskontoret finns en plan för strategisk kompetensförsörjning som svarar upp mot det centrala kollektivavtalet HÖK21. Planen syftar till att fullgöra intentionerna i kollektivavtalet och



2024-02-05

övriga åtaganden kopplat till kommunens mål inom arbetsmiljöarbetet samt arbetsgivaruppdraget. Arbetet syftar till att öka andelen behöriga lärare inom alla skolformer, minska sjukfrånvaron, öka yrkesskickligheten hos medarbetare samt öka trivsel och delaktighet. Det finns dock bristande finansiella resurser och personalresurser för att fullgöra och verkställa angelägna åtgärder inom kompetensförsörjningsområdet. Prioriteringar behöver därför ständigt göras baserat på resurser och vilka åtgärder som bedöms ge mest effekt på kompetensförsörjningen.

### *Definition av utsatt område*

En stor utmaning är att utreda hur ett *utsatt område* ska definieras och vad definitionen i sig innebär för effekten av ett personligt tillägg. Av vikt är vilka kriterier som ska vara utgångspunkt för att definiera berörda skolor. I motionen anges vissa faktorer som motionären lyfter fram som grund för vad som är ett utsatt område:

- skolor med de tuffaste utmaningarna
- svårigheter med att anställa behöriga lärare och rektorer
- socioekonomiskt utsatta områden där arbetslösheten är hög
- där det föreligger utmaningar som saknas på andra skolor
- det långa avståndet in till centrala Norrköping

Det är svårt att yttra sig kring vilka skolor som faller inom dessa kriterier. Faktorerna som nämns ovan skulle behöva utredas ytterligare om de ska ligga till grund för en bedömning av vad som är ett utsatt område. Det finns dock redan idag modeller för hur myndigheter tilldelar medel för skolor som bedöms ligga i utsatta områden.

### *Befintliga modeller*

År 2013 infördes den så kallade karriärstegsreformen som främjade skolors möjligheter att inrätta *förstelärare* respektive *lektor*. I statsbidraget för karriärtjänster, som går till höjda löner för förstelärare och lektorer, används idag en fördelningsmodell där skolor delas upp i "pott 1" respektive "pott 2". I pott 2, som medför större bidrag, ingår de skolor som anses vara socioekonomiskt utsatta med hänsyn till elevernas bakgrund. Skolverket bedömer en grundskolas förutsättningar baserat på elevens kön, elevs eller förälders födelseland, förälders utbildningsnivå samt tid i Sverige. För elev i gymnasieskolan handlar det istället om faktorerna meritvärde från grundskolan, utbildningsform, förälders utbildningsnivå, kön samt skolår.

Vilka skolor som ingår i pott 2 varierar då Skolverket uppdaterar sin bedömning årligen. Underlaget baseras på elevstatistik för de föregående tre åren. Vid beslut om statsbidrag för läsåret 2022/23 bedömdes totalt 16



2024-02-05

enskilda skolenheter inom Norrköpings kommuns grundskola och gymnasium ingå i pott 2.

En annan modell som finns för att avgöra en skolas socioekonomiska sammansättning är den som kommunen använder för att fördela strukturersättning för grundskolor. Den baseras på data om föräldrarnas utbildningsbakgrund som hämtas från Statistiska centralbyrån, SCB. Strukturersättning betalas även till gymnasieskolor som tar emot elever med låga meritvärden från grundskolan.

#### *Olika modeller ger olika resultat*

Olika skolor ingår beroende på vilken modell man använder för definition av utsatt område. En parameter som nämns i motionen är skolor som ligger på ett geografiskt avstånd till Norrköping. Dessa kommer i regel inte med i de kriterier som finns i befintliga modeller för utsatta områden.

Bedömningen av vilka som ingår i definitionen behöver regelbundet uppdateras och kan variera från år till år. Det innebär att en skola som tidigare bedömts som utsatt kan upphöra att vara det vid ett senare skede. Frågan är vad som då händer med skolans tillägg, och vilken effekt det får på de lärare som haft tillägg.

Parallellt med att fastställa vilka kriterier som ska ingå i modellen behöver svårigheten att anställa behöriga lärare vägas in. Den utmaningen finns idag på i stort sett alla skolor. Hur en modell kan ta hänsyn till andelen behöriga lärare eller svårigheten att rekrytera dessa behöver vidare utredas.

#### *Tilläggets utformning*

Grunden för kommunens lönepolitik är att den ska baseras på erfarenhet, kompetens och uppdragets svårighetsgrad, samt med vilken prestation medarbetaren utför sitt uppdrag. När det kommer till tillägg av lön som hänförs till medarbetaren personligen tillkommer ytterligare komplexitet som behöver utredas.

Kommunen är en gemensam arbetsgivare och utmaningar att kunna rekrytera utbildade medarbetare till vissa områden finns även inom andra av kommunens verksamheter. Exempelvis har förskolan enheter med svårigheter att rekrytera behöriga förskollärare. Även inom andra av kommunens kontor, exempelvis vård- och omsorgskontoret, finns dessa utmaningar. Lösningar i form av lönetillägg kan därför vara svåra att genomföra enbart inom skolans verksamhet.





2024-02-05

### *Tydliga kriterier för lönetillägg*

En svårighet med lönetillägg är att de behöver vara kopplade till tydliga kriterier. Detta är en anledning till att just lönetillägg inte hittills valts som en väg för att kunna rekrytera till olika utsatta områden eller ytterområden i Norrköpings kommun.

Tillägg kopplat till ytterområden skulle kunna slå fel om tillägg ges till de som bor eller flyttar till det geografiska området, eftersom utmaningen där främst bör vara just avståndet till centrala Norrköping. När en medarbetare byter arbetsuppgifter eller enhet behöver tillägget bevakas och tas bort om kriterierna inte längre är uppfyllda.

### *Vilka ska ha tillägg?*

Motionen riktar sig till behöriga lärare och rektorer som tar jobb på skolor med de tuffaste utmaningarna. Hur påverkar det övriga yrkesgrupper som är viktiga för skolan och för elevers resultat, men som inte faller inom kriteriet behörig lärare eller rektor? En konsekvens om tillägg riktas enbart till lärare kan bli upplevd orättvisa och högre rörlighet från andra yrkesgrupper.

Det behöver även förtydligas huruvida det är de lärare som nyrekryteras till definierade skolor som ska omfattas, eller om det även ska gälla de som har anställning på skolorna idag.

### *Tilläggets storlek*

Tilläggets storlek är ytterligare en fråga som behöver utredas. Frågan är hur stort ett tillägg behöver vara för att ge önskad effekt. Här finns inga givna svar att luta sig på. Ett eventuellt tillägg behöver också relateras till redan existerande tillägg och lönestrukturer i kommunen. Exempelvis har arbetslagledare ca 1500-2000 kr i tillägg medan samordnande rektorer inom gymnasiet har tillägg på 1500 kr. I jämförelse har förstelärare som arbetar på skolor i utsatta områden ("pott 2") 5000 kronor i extra tillägg. Huruvida även dessa bör omfattas av det föreslagna tillägget behöver också utredas.

### *Ekonomiska konsekvenser*

Ärende om att utreda förslag om personligt tillägg medför ekonomiska konsekvenser i form av resurser för utredning. Frågan är komplex och skulle behöva utredas av såväl utbildningskontoret som personalavdelningen. Utifrån det arbete som redan utförs finns i dagsläget inte de resurserna tillgängliga eller inplanerade. För att genomföra utredningen skulle andra planerade aktiviteter inom kompetensförsörjning behöva prioriteras bort.

Om förslaget bifalls kommer det på sikt krävas tilläggsäskande från kommunfullmäktige för att ge personligt tillägg till behöriga lärare och rektorer. Tilläggsäskandet skulle behöva omfatta kostnader för både tillägget

2024-02-05

i sig och ersättning till fristående enheter. De eventuella ekonomiska konsekvenser som förslaget innebär styrs av vilka avgränsningar som görs i beslut om personligt tillägg. Såsom redogjorts för i ovanstående text finns det flera parametrar att ta ställning till, såsom modell för vilka enheter som är aktuella, vilka yrkesgrupper som ska ingå samt hur stort tillägg det rör sig om. Alla dessa faktorer påverkar graden av ekonomiska konsekvenser.

### *Kommunalrådsenhetens beslutsförslag (2024-01-12)*

#### **Förslag till beslut**

Kommunfullmäktige avslår motionen.

#### **Beskrivning av ärendet**

Motionären vill utreda och införa ett lönetillägg för behöriga lärare och rektorer på kommunala skolor med de tuffaste utmaningarna.

Behöriga pedagoger är en grundläggande förutsättning för att uppnå uppsatta kunskapsmål. Lön är en viktig faktor för att attrahera kompetenta, behöriga pedagoger. Motionären vill se lönetillägg som ett verktyg för att öka andelen behöriga lärare och rektorer i skolor som enligt motionen har utmaningar som inte andra kommunala skolor har.

Norrköpings kommun har generellt satt en alldeles för låg andel behöriga pedagoger som undervisar i de ämnen de är behöriga i. Den utmaningen löser vi inte genom att erbjuda ett lönetillägg för en del pedagoger. Om förslaget skulle genomföras behöver det finnas svar på ett antal frågor som uppstår när motionen analyseras.

- Vilka kriterier ska användas för att definiera ”tuffaste utmaningarna”
- Om en lärare anställs vid en skola med ”de tuffaste utmaningarna” och skolan en tid senare inte har ”de tuffaste utmaningarna” i jämförelse med andra skolor ska lärare då tvingas byta skola för att få behålla sitt lönetillägg?
- Om en lärares behörighet och kompetens behövs på en annan skola, som inte omfattas av lönetillägg, ska läraren då få behålla sitt lönetillägg?

Som framgår av tjänsteskrivelsen så finns det ett antal frågetecken som inte enkelt kan lösas i en utredning.

Det handlar om hur vi ställer oss till olika dilemman likt de ovan och det förhållningssättet kommer givetvis påverka behöriga pedagoger och rektorer vilja att vara anställd i Norrköpings kommun. Borgerlig



NORRKÖPING

KOMMUNSTYRELSEN

2024-02-05

Samverkan ser behovet av att förbättra anställningsvillkoren för behöriga pedagoger och rektorer men ett tillägg omgärdat av praktiska svårigheter är inte lösning.

I stället behöver vi arbeta för att ha konkurrenskraftiga löner i jämförelse med andra närliggande arbetsgivare, ge pedagogerna förutsättningar för att fokusera på det pedagogiska uppdraget och organisera kommunala skolorna så att behöriga pedagoger har fler behöriga kollegor än i dag. Det leder till en bättre arbetssituation vilket kommer bidra till att alla skolor på sikt kommer kunna rekrytera behörig personal

Mot bakgrund av detta föreslår Borgerlig Samverkan att fullmäktige avslår motionen.

### Yrkanden

Maria Sayeler Behnam (S) yrkar med instämmande av Nicklas Lundström (V) och Robert Nordman (MP) avslag på liggande förslag och bifall till motionen.

Ingrid Cassel (M) yrkar med intämmande av Christopher Jarnvall (SD) bifall till liggande förslag.

### Propositionsordning

När förhandlingarna förklarats avslutade finner ordföranden att det föreligger två förslag till beslut. Ordföranden ställer förslagen mot varandra och finner att kommunstyrelsen beslutar i enlighet med liggande förslag att avslå motionen.

---

Beslutet skickas till:  
Kommunfullmäktige



## § 39 Motion av Christian Widlund (C) - Inför rutin för stöd och hjälp till anhöriga när suicid inträffat

KS 2023/0625

### Beslut

Kommunfullmäktige anser motionen besvarad.

### Reservationer

Mot beslutet och till förmån för eget yrkande reserverar sig Christian Widlund (C). Även Robert Nordman (MP) reserverar sig mot beslutet och till förmån för sitt eget yrkande.

### Sammanfattning

Christian Widlund (C) har lämnat in en motion där han föreslår att det ska arbetas fram en rutin som säkerställer uppsökande stöd till anhöriga när suicid har inträffat samt att samverkan sker med Polismyndigheten och Region Östergötland vid framtagandet av rutinen. Christian WIDLunds (C) föreslår kommunfullmäktige att besluta:

1. att arbeta fram en rutin som säkerställer uppsökande stöd till anhöriga när suicid inträffat.
2. att samverka med Polisen och Region Östergötland vid framtagandet av rutinen.

I Norrköpings kommun är arbetet med suicidprevention prioriterat och den kommunövergripande riktlinje som arbetats fram bekräftar detta. Ett arbete med att ta fram en länsgemensam rutin för efterlevandestöd har påbörjats och en styrgrupp är utsedd bestående av representanter från Polisen, Region Östergötland, LGVO (kommun och region), Svenska kyrkan, SOS Alarm, Räddningstjänsten (RTÖG), Länsstyrelsen, SPES samt ordföranden för strategisk ledningsgrupp. I Östergötland har man valt att inspireras av den modell som Kalmar län arbetat fram där den anhöriga kontaktas efter inträffat suicid med erbjudande om efterlevandestöd.

### Beskrivning av ärendet

*Anhörigstöd vid suicid är en viktig förebyggande insats*



2024-02-05

Själv mord, eller suicid, är ett allvarligt folkhälsoproblem. Under år 2022 tog 1569 personer i Sverige sitt liv (säkra och osäkra), vilket innebär fyra människor om dagen. Förutom att liv går förlorade leder suicid till omfattande psykiskt lidande och försämrad hälsa hos anhöriga och andra berörda och varje år drabbas mellan 10 000 och 15 000 människor av svår sorg efter att en nära anhörig tagit sitt liv. Efterlevande till en person som har tagit sitt liv befinner sig i en krissituation och har stort behov av stöd, inte bara i den omedelbara situationen (akuta skedet) men också efteråt (uppföljande skedet). Sorgen vid suicid skiljer sig från andra plötsliga dödsfall i det att skuld, skam och ilska ofta förekommer. Det är inte heller ovanligt att personer runt den efterlevande tar avstånd, av rädsla att säga fel saker eller för att göra den efterlevande påmind om vad som har hänt. Detta sammantaget gör att efterlevande själva löper ökad risk för psykisk ohälsa och suicid. Att aktivt följa upp och ge stöd är därför en viktig suicidpreventiv insats.

Regeringen har gett i uppdrag att en översyn av vissa frågor inom det suicidpreventiva området ska göras (Dir. 2023:3). I uppdraget ligger bland annat att föreslå hur ett nationellt ansvar för breda händelseanalyser efter suicid kan utformas. I uppdraget finns även att en kartläggning och analys ska ske av vilket stöd och vilka insatser som olika samhällsaktörer ger anhöriga och närstående efter att en person har avlidit till följd av suicid. Utredningen väntas vara färdig i oktober 2024.

### *Norrköping kommuns arbete med suicidprevention*

Suicid går att förebygga genom olika insatser som minskar risken för att människor tar sitt liv. Det suicidpreventiva arbetet behöver finnas på olika nivåer och arenor i samhället. Genom att arbeta långsiktigt och systematiskt med frågan kan nollvisionen nås, det vill säga att ingen ska behöva ta sitt liv. Arbetet gällande suicidprevention är prioriterat såväl nationellt, regionalt som lokalt i Norrköpings kommun. Under hösten 2021 beslutade kommunstyrelsen att ställa sig bakom ”Strategi för suicidprevention 2021-2025 i Östergötlands län” och i samband med det lämnades ett uppdrag om att ta fram en kommunövergripande riktlinje för arbetet med suicidprevention i Norrköpings kommun.

En arbetsgrupp med representanter från kommunens kontor tillsattes för detta arbete och i september 2022 antog Norrköpings kommunfullmäktige en riktlinje för suicidprevention i Norrköpings kommun (KS 2021/1202). Riktlinjen beskriver hur Norrköpings kommun arbetar med suicidprevention utifrån det arbete som sker globalt, nationellt och regionalt. Norrköping kommuns arbete med suicidprevention utgår från fyra insatsområden, där framför allt insatsområde 4 beskriver omhändertagande till efterlevande och



2024-02-05

framtagandet av rutiner för detta och insatsområde 2 som beskriver att samverkan både internt och externt är prioriterat.

I Östergötland finns ett nätverk för suicidprevention där tjänstepersoner från Norrköpings kommun tillsammans med bland annat andra personer från länets kommuner, Region Östergötland träffas, utbyter erfarenheter och lär av varandra och andra med kunskap i frågan. Här skapas och initieras samverkan inom området.

***Arbete med att ta fram rutiner för stöd till anhöriga vid suicid pågår i samverkan i länet***

I östra länsdelen i Östergötland finns Barntraumateamet med uppdrag att ge akut och uppföljande stöd och behandling till barn och ungdomar under 18 år vid exempelvis inträffandet av en plötslig död av någon i dess närhet. Ett visst stöd finns också att få från Anhörig- och kunskapscenter om det funnits en kontakt med den anhöriga innan inträffat suicid. I Norrköping finns den ideella organisationen SPES som vänder sig till alla som har mist en anhörig genom suicid, där den drabbade kan få stöd och hjälp.

I Norrköpings kommun men även i övriga kommuner i länet saknas ett systematiskt stöd för efterlevande när ett suicid har inträffat, så att det skapas en länsgemensam rutin för efterlevandestöd är viktigt. Arbetet med att skapa en rutin är påbörjat och en styrgrupp är utsedd med representation från de parter som var med i framtagandet av ”Strategi för suicidprevention 2021-2025 i Östergötlands län” som får en viktig roll i beslut av vägval för rutinen. Styrgruppen består av representanter från Polisen, Region Östergötland, LGVO (kommun och region), Svenska kyrkan, SOS Alarm, Räddningstjänsten (RTÖG), Länsstyrelsen, SPES samt ordföranden för strategisk ledningsgrupp.

I vissa regioner finns redan utarbetade rutiner för efterlevandestöd och Östergötland har valt att inspireras av den modell som Kalmar län tagit fram som beskriver hur de anhöriga tas om hand i det akuta skedet men även på längre sikt och där stödet erbjuds efterlevande hemmahörande i Kalmar län. Den beskriver hur anhöriglotsar på hälsocentralerna kontaktar anhöriga efter inträffat suicid med erbjudande om efterlevandestöd. I Östergötland har man tagit del av krisrutinen och den kommer att användas som inspiration i det egna framtagandet, men som med alla rutiner behöver den anpassas efter de förutsättningarna som finns just i Östergötland. När det gemensamma arbetet är gjort är Norrköpings kommun redo att kroka i och utifrån det ta arbetet vidare på kommunnivå.



2024-02-05

### *Ekonomiska konsekvenser*

Ekonomiskt kan det komma att påverka flera kontor beroende på hur krisrutinen utformas men den personella kostnaden tas i ordinarie budgetram.

### *Kommunalrådsenhetens beslutsförslag (2024-01-15)*

#### **Förslag till beslut**

Kommunfullmäktige anser motionen besvarad.

#### **Sammanfattning**

Motionären önskar att det arbetas fram en rutin i Norrköpings kommun som säkerställer uppsökande stöd till anhöriga när suicid har inträffat och att detta görs i samverkan med Polisen och Region Östergötland.

#### **Beskrivning av ärendet**

I Norrköpings kommun är arbetet med suicidprevention prioriterat och den kommunövergripande riktlinje som arbetats fram bekräftar detta. När det gäller efterlevandestöd då suicid skett finns idag visst stöd till anhöriga i Norrköpings kommun. I östra länsdelen i Östergötland finns Barntraumateamet med uppdrag att ge akut och uppföljande stöd och behandling till barn och ungdomar under 18 år vid exempelvis av en plötslig död av någon i dess närhet. Det finns även stöd att få från Anhörig- och kunskapscenter om det funnits en kontakt med den anhöriga innan inträffat suicid. Det finns dessutom den ideella organisationen SPES där de närstående drabbade kan få stöd och hjälp.

Arbetet med att skapa en länsövergripande rutin för efterlevandestöd är viktigt och har påbörjats lett av Region Östergötland. En styrgrupp är utsedd med representation från de parter som var med i framtagandet av "Strategi för suicidprevention 2021–2025 i Östergötlands län" som får en viktig roll i beslut av vägval för rutinen.

Styrgruppen består av representanter från Polisen, Region Östergötland, LGVO (kommun och region), Svenska kyrkan, SOS Alarm, Räddningstjänsten (RTÖG), Länsstyrelsen, SPES samt ordföranden för strategisk ledningsgrupp.

I arbetet har man tagit del av krisrutinen som finns i Kalmar län och den kommer att användas som inspiration i det egna framtagandet, men som med alla rutiner behöver den anpassas efter de förutsättningarna som finns just i Östergötland.

När det länsövergripande arbetet är klart är Norrköpings kommun redo att kroka i och utifrån det ta arbetet vidare på kommunnivå.



NORRKÖPING

KOMMUNSTYRELSEN

2024-02-05

Mot bakgrund av detta anser Borgerlig Samverkan att motionen är besvarad.

### **Yrkanden**

Christian Widlund (C) yrkar bifall till motionen.

Robert Nordman (MP) yrkar bifall till motionens att-sats 1.

Patrik Palm (M) yrkar bifall till liggande förslag.

### **Propositionsordning**

När förhandlingarna förklarats avslutade finner ordföranden att det föreligger två förslag till beslut.

Ordföranden ställer först proposition på motionens att-sats 1 om den avses besvarad mot bifall och finner att kommunstyrelsen beslutar att att-sats 1 är besvarad.

Därefter ställer ordföranden proposition på motionens att-sats 2 om den avses besvarad mot bifall och finner att kommunstyrelsen beslutar att att-sats 2 är besvarad.

---

Beslut skickas till:  
Kommunfullmäktige





## § 40 Återrapportering av vidtagna åtgärder mot bakgrund av Kommunrevisionens rapport "Förstudie intern kontroll i upphandlingar och attestrutiner"

KS 2023/1510

### Beslut

Kommunstyrelsen noterar förvaltningens rapportering av vidtagna och planerade åtgärder mot bakgrund av kommunrevisionens rapport.

### Sammanfattning

Kommunrevisionen lämnade rapporten "Förstudie intern kontroll i upphandlingar och attestrutiner" KS 2023/0027 till kommunfullmäktige den 24 april 2023. Förvaltningen föreslår, mot bakgrund av granskningen och de rekommendationer som lämnas i rapporten, att organisationen för genomförande av direktupphandlingar från 100 000 kr till 699 999 kr utvecklas. Varje kontor ska utse 1-5 personer som får särskilt ansvar för att handlägga dessa direktupphandlingar. Upphandlings- och inköpsenheten ansvarar för att genomföra riktad och anpassad utbildning i LOU och riktlinje för direktupphandling till berörda personer samt löpande ge metodstöd exempelvis i form av malldokument för avtal, förfrågan samt tilldelningsbeslut. Implementering av den utvecklade organisationen för hantering av direktupphandling sker inom kommunens befintliga inköpsorganisation och kommer att genomföras under första halvåret 2024.

### Beskrivning av ärendet

Kommunrevisionen lämnade rapporten "Förstudie intern kontroll i upphandlingar och attestrutiner" KS 2023/0027 till kommunfullmäktige den 24 april 2023. Följande rekommendationer lämnas i rapporten utifrån revisionsfrågan "Hur kan den interna styrningen och kontrollen förbättras inom nämndernas verksamhet för att säkerställa efterlevnaden till LOU?"

Rekommendationerna delas upp på följande fem områden:

#### 1. Centralisera upphandlingsorganisationen

- *Alt. 1: Centralisera inköpsorganisationen på samtliga kontor. Tydliggör roll- och ansvarsfördelningen, utbilda i LOU och attestkontroller samt minska antalet personer som har inköps- och beställarbehörighet.*



2024-02-05

Kommunen arbetar kontinuerligt med att effektivisera inköpsorganisationen genom att minska antalet beställare (vid driftsättning av e-handelssystemet fanns cirka 1 800 inköpare och i dag finns cirka 1 100 inköpare) och nuvarande mål är att en inköpare i genomsnitt ska få göra minst 4 inköp per månad (vid senaste mätningen var genomsnittet 3,9). Tanken med detta är att säkerställa att kompetens, kvalitet och effektivitet kan bibehållas. Respektive kontor beslutar om grad av centralisering av inköpsorganisationen utifrån verksamhetens behov. Vad gäller direktupphandlingar så ligger ansvaret idag på respektive nämnd/kontor.

Förvaltningen planerar, mot bakgrund av granskningen och de rekommendationer som lämnas i rapporten, att organisationen för genomförande av direktupphandlingar från 100 000 kr till 699 999 kr utvecklas. Varje kontor ska utse 1-5 personer som får särskilt ansvar för att handlägga dessa direktupphandlingar. Upphandlings- och inköpsenheten ansvarar för att genomföra riktad och anpassad utbildning i LOU och riktlinje för direktupphandling till berörda personer samt löpande ge metodstöd exempelvis i form av malldokument för avtal, förfrågan samt tilldelningsbeslut. Implementering av den utvecklade organisationen för hantering av direktupphandling ska ske inom kommunens befintliga inköpsorganisation och kommer att genomföras under första halvåret 2024.

- *Alt. 2: Förändra nuvarande roll- och ansvarsfördelning i grunden genom att centralisera inköpsorganisationen i form av att upphandlingsenheten ges fler befogenheter. Konkret exempel: Upphandlingsenheten ansvarar för alla direktupphandlingar över 100 000 kr (totalt på ett år). Kräver dock en omfattande organisationsförändring.*

Detta skulle innebära en ändring av befintlig ansvarsfördelning och uppgifter då ansvaret för direktupphandling ligger på respektive nämnd, enligt riktlinje för upphandling och inköp. Flytten av arbetsuppgifter är möjligt, dock finns det inte resurser till detta i nuvarande organisation inom upphandlings- och inköpsenheten utan det skulle kräva utökade personella resurser.

## 2. Behovsanalys

- *”Varje nämnd bör årligen upprätta en/uppdatera befintlig inköps-/upphandlingsplan där kommande års samlade inköpsbehov tydliggörs.*

*Upphandlingsenheten bör därefter sammanställa respektive upphandlingsplan till en kommunövergripande för att på så sätt identifiera inom vilka områden upphandling behöver göras, alternativt från vilka befintliga avtal avrop kan genomföras.”*



2024-02-05

Detta sker redan i dag inom ramen för inköpsorganisationen. Primärt fokus är dock att identifiera behov som överstiger 700 000 kr (direktupphandlingsgränsen). Att samordna inköp ner till 100 000 kr skulle kräva betydande resurser och det är under nuvarande förutsättningar inte fullt ut möjligt.

### 3. Systemstöd

- *”Säkerställ att implementeringen av spendanalysverktyget fortskrider som planerat. Säkerställ därtill att avtalsdatabasen är uppdaterad och undersök möjligheten att göra det lättare att hitta giltiga avtal.”*

Kommunen har i dag ett fungerande spendverktyg genom KMD inköpsanalys, arbete att kvalitetssäkra avtalsdatabasen pågår kontinuerligt.

### 4. Intern kontroll

- *”Genomför risk- och väsentlighetsanalyser och inkludera risken för bristande följsamhet till LOU, framförallt direktupphandlingar och attestkontroller. Låt alternativt kommunstyrelsen fatta beslut om en kommunövergripande kontrollpunkt. Säkerställ att risken hanteras genom regelbundna stickprovskontroller.”*

Det genomförs årliga kontroller av leverantörstrohet genom att leverantörsreskontran samkörs med avtalsdatabasen i e-avrop i en webb-focusrapport. Detta kommer ske i inköpsanalysverktyget från och med 2023 och det som kontrolleras är om det fanns ett giltigt avtal med en viss leverantör (genom kontroll av avtalstid och fakturadatum). Samtliga utfall över 700 000 kr som saknar avtalsmärkning går igenom för att kontrollera om det är ett nytt upphandlingsbehov som identifierat och om så är fallet så läggs det med i upphandlingsplanen. Det sker även internkontroller avseende avtalstrohet på kontorsnivå, det vill säga en fördjupad kontroll där det kontrolleras att det är rätt produkt/vara som köpts av rätt leverantör (ansvaret för denna kontroll ligger på kontoren då det kräver insikt i avtal och verksamhet).

Det är möjligt att komplettera nuvarande uppföljning med ytterligare en punkt med stickprovskontroll av direktupphandling.

### 5. Utbildning och kompetensutveckling

- *”Genomför utbildningar och säkra kontinuerlig kompetensutveckling i LOU, framför allt direktupphandlingar, och attestering. Ansvaret vilar dels på upphandlingsenheten som skulle kunna ta ett större ansvar för*



NORRKÖPING

KOMMUNSTYRELSEN

2024-02-05

*utbildningsinsatser av direktupphandlingar, dels på respektive kontors- och verksamhetschef som bör tillse att respektive kontors medarbetare har tillräcklig kunskap.”*

Utbildningsinsatserna om direktupphandling kommer utvecklas genom etablering av den utvecklade organisationen för direktupphandling från 100 000 kr till 699 999 kr.

### **Beslutsunderlag**

Revisionsrapport ”Förstudie intern kontroll i upphandlingar och attestrutiner” KS 2023/0027.

### **Ekonomiska konsekvenser**

Bedömningen är att utvecklingen av arbetet med direktupphandlingar från 100 000 kr till 699 000 kr ryms inom befintliga ramar.

---

Beslutet skickas till:

Kommundirektörens kontor (B. Andrén)

2024-02-05

## § 41 Kommunstyrelsens val till beredningar och andra organ med mera 2024-02-05

KS 2023/1645

### Beslut

1. Alexander Winge (S) utses till ledamot i kommunstyrelsens namnberedning för tiden fram till och med 2026-12-31.
2. Christopher Jarnvall (SD) utses till representant i arbetsgrupp för revidering av parkeringsriktlinje för tiden fram till 2026-12-31.
3. Tomas Tekmen (KD) utses till representant i arbetsgrupp för revidering av parkeringsriktlinje för tiden fram till och med 2026-12-31.
4. Magnus Cato (S) utses till representant i arbetsgrupp för revidering av parkeringsriktlinje för tiden fram till och med 2026-12-31.

### Beskrivning av ärendet

Vakant plats i kommunstyrelsens namnberedning behöver tillsättas.

Den 23 oktober 2023 beslutade kommunstyrelsen att ge samhällsbyggnadskontoret i uppdrag att uppdatera Riktlinjer för parkering. En politisk arbetsgrupp ska tillsättas för att arbeta med översynen bestående av tre ledamöter från kommunstyrelsen, tre ledamöter från samhällsplaneringsnämnden samt tre ledamöter från bygg- och miljönämnden.

### Yrkanden

Olle Vikmång (S) föreslår att Magnus Cato (S) utses till representant från oppositionen i arbetsgruppen för revidering av parkeringsriktlinjen.

Tomas Tekmen (KD) föreslår att Christopher Jarnvall (SD) och Tomas Tekmen (KD) utses till representanter för majoriteten i arbetsgruppen för revidering av parkeringsriktlinjen.

### Propositionsordning

När förhandlingarna förklarats avslutade frågar ordföranden om kommunstyrelsen kan ställa sig bakom förslagen i sin helhet och finner så.



NORRKÖPING  
KOMMUNSTYRELSEN

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL 30(33)

2024-02-05

---

Beslutet skickas till:  
Samhällsbyggnadskontoret  
De valda  
Troman

---

Justerarens signatur

Protokollsutdraget bestyrks

2024-02-05

## § 42 Delegationsbeslut

### Beslut

Kommunstyrelsen noterar att beslut som fattats med stöd av delegation har anmälts i förteckningen KS 2023/1710-2.

### Beskrivning av ärendet

Kommunstyrelsens kontor redovisar beslut som fattas med stöd av delegation.

§ 53 Fi5 Beslut om utbetalning ur stiftelse N J Bergström och h h Johanna Maria Bergström DF 17 2023	KS 2023/1693-2	Göran Lindgren	Kommunstyrelsen beviljar bidrag till en summa av 106 000 kr enligt stiftelsens ändamål 2023
§ 54 Fi5 Beslut om utbetalning ur stiftelse Johnsons-Ringströmska stiftelsen DF 22 2023	KS 2023/1694-2	Göran Lindgren	Kommunstyrelsen beviljar bidrag till en summa av 32 500 kr enligt stiftelsens ändamål 2023
§ 55 Fi5 Beslut om utbetalning ur stiftelse JA Nilssons stiftelse DF 41 2023	KS 2023/1695-2	Göran Lindgren	Kommunstyrelsen beviljar bidrag till en summa av 37 050 kr enligt stiftelsens ändamål 2023
§ 56 Fi5 Beslut om utbetalning ur stiftelse Norrköpings kommun samfond för sociala ändamål DF 42 2023	KS 2023/1696-2	Göran Lindgren	Kommunstyrelsen beviljar bidrag till en summa av 62 900 kr enligt stiftelsens ändamål 2023
§ 57 Fi5 Beslut om utbetalning ur stiftelse Ebersteinska stipendiestiftelse DF 61 2023	KS 2023/1697-2	Göran Lindgren	Kommunstyrelsen beviljar bidrag till en summa av 88 000 kr enligt stiftelsens ändamål 2023
§ 58 Fi5 Beslut om utbetalning ur stiftelse Samfond för lärares förkovran DF 76 2023	KS 2023/1698-2	Göran Lindgren	Kommunstyrelsen beviljar bidrag till en summa av 12 000 kr enligt stiftelsens ändamål 2023



NORRKÖPING

KOMMUNSTYRELSEN

2024-02-05

Delegationsbeslut avseende rätten att fatta tilldelningsbeslut samt underteckna avtal avseende avrop el-kraft	KS 2023/1714-1	Sophia Jarl	Kommunstyrelsen godkänner beslut om att delegera rätten att fatta tilldelningsbeslut till samhällsbyggnadsdirektör. Kommunstyrelsen godkänner delegationen om rätt att genomföra prislåsning för avrop el-kraft till finanschef
§ 11 Skriftlig varning	KS 2023/1559-5	Eva Wing	Kommunstyrelsen noterar beslutet om skriftlig varning
§ 19 Avstängning	KS 2023/1676-3	Eva Wing	Kommunstyrelsen noterar beslutet om avstängning från arbetet
§80 Fi1 Upptagande av lån via kommuncertifikat med SEB som motpart affär 104714	KS 2023/1717-3	Göran Lindgren	Kommunstyrelsen antar erbjudandet om upplåning med 150 000 000 kr
§4 Fi6 3085246 Beställning av bankbehörigheter för nya användare	KS 2023/1724-2	Göran Lindgren	Kommunstyrelsen noterar beslut om att bevilja tjänsteperson bankbehörigheter i C&I online SEB internetkontor
§5 Fi6 3092281 Beställning av bankbehörigheter för nya användare	KS 2023/1725-2	Göran Lindgren	Kommunstyrelsen noterar beslut om att bevilja tjänsteperson bankbehörigheter i C&I online SEB internetkontor
§6 Fi6 3108732 Beställning av bankbehörigheter för nya användare	KS 2023/1726-2	Göran Lindgren	Kommunstyrelsen noterar beslut om att bevilja tjänsteperson bankbehörigheter i C&I online SEB internetkontor
T3 § 52 Antagning till allmänna hemvärdet	KS 2023/1554-2	Lena Karlsson	Kommunstyrelsen godkänner ansökan

Justerarens signatur

Protokollsutdraget bestyrks



2024-02-05

## § 43 Rapporter med mera

**Rapporter med mera till kommunstyrelsen 2024-02-05**

KS 2023/1687

**Protokoll från Louis De Geer konsert & kongress i Norrköping AB 14 december 2023**

KS 2023/0410

**Mötesanteckningar för kommunala rådet för funktionshinderfrågor (KRF) 2023-11-23**

KS 2023/0603

**Anteckningar från samråd för strategiska frågor 2023-11-24**

KS 2023/0902

**Protokoll från scenkonst Öst AB 2023-12-19**

KS 2023/0301

**Protokoll från Kommunala pensionärsrådet (KPR) 2023-12-01**

KS 2023/0669

**Slutrapport efter genomförd tillsyn i arkivlokaler och förvaring samt arkivmognad**

KS 2023/1719

**Avtal Hantera - Norrköpings kommun - Livsmedelsupphandling och uppföljning**

KS 2023/1705

**Protokoll från kommunalförbundet Räddningstjänsten Östra Götaland, 2023-12-07**

KS 2023/0192

**Anteckningar från miljö- och klimatberedningen 4 december 2023**

KS 2023/0108

**Protokoll från Hyresbostäder i Norrköping AB 2023-12-14**

KS 2023/0504