

## Riktlinje för arbetsmarknads- och vuxenutbildningskontorets feriejobb

AVN 2021/0047-4

Riktlinjen antogs av arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden vid sammanträdet den 12 december 2013 § 100.

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden reviderade riktlinjen den 15 december 2016 § 90, den 12 december 2019 § 132 och den 20 maj 2021 § 56.

Detta är en riktlinje för arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämndens feriejobb såsom de definieras i dokumentet.

# Riktlinje för arbetsmarknads- och vuxenutbildningskontorets feriejobb

## Inledning

Norrköpings kommun anordnar varje sommar feriejobb till ungdomar som är folkbokförda i kommunen. Feriejobb erbjuds av flera förvaltningar och den här riktlinjen berör de feriejobb som erbjuds av arbetsmarknads- och vuxenutbildningskontoret.

Feriejobb är avsedda för gymnasieungdomar i årskurs ett och två, samt ungdomar som omfattas av det kommunala aktivitetsansvaret utifrån skollagens bestämmelser.

Med feriejobb menas arbeten *utöver* grundbemanningen till skillnad från semestervikariat som är arbeten *inom* grundbemanningen.

Syftet med feriejobb är att ge ungdomar kontakter och viktiga erfarenheter inför yrkes- och studieval. Feriearbeten ger även arbetsgivare kunskap och erfarenhet inför framtida rekryteringar av medarbetare.

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningskontorets feriejobb kan tillsättas inom:

- 1) **Den kommunala förvaltningen och inom de kommunala bolagen**
- 2) **Stadium Sports Camp**

Stadium Sports Camp är ett årligt återkommande sportläger i Norrköping. Arbetsmarknads- och vuxenutbildningskontoret anställer varje år ett antal feriearbetare att arbeta här.

- 3) **Ideella föreningslivet**

## Målgrupper för feriearbeten

Målgruppen för arbetsmarknads- och vuxenutbildningskontorets feriejobb är ungdomar som är folkbokförda i Norrköpings kommun och som går i gymnasieskolans årskurs ett eller två, samt ungdomar som omfattas av det kommunala aktivitetsansvaret utifrån skollagens bestämmelser. Enligt skollagen omfattar det kommunala aktivitetsansvaret ungdomar som:

- inte har fyllt 20 år
- har fullgjort sin skolplikt eller har blivit folkbokförda i landet efter skolpliktig ålder
- inte går i gymnasieskolan, gymnasiesärskolan eller motsvarande utbildning

- inte har en gymnasieexamen, ett gymnasiesärskolebevis eller fullföljd motsvarande utbildning med godkänt resultat.

För att ha möjlighet att få ett feriejobb ska ungdomen fylla minst 16 år under det kalenderår för vilket feriejobbet söks. Det finns ingen övre åldersgräns för feriejobb för elever i årskurs 1 och 2 då de kan ha olika åldrar. Åldersgräns för ungdomar inom det kommunala aktivitetsansvaret följer av skollagen.

En ungdom kan endast få ett feriejobb per kalenderår, men kan få ett feriejobb flera år i rad.

### *Prioriterade grupper*

Vid tillsättning till feriejobb ska följande två grupper prioriteras

- 1) ungdomar med funktionsnedsättning som går gymnasiesärskola,
- 2) ungdomar i hushåll som är långtidsberoende av ekonomiskt bistånd.

Ungdomar med funktionsnedsättning som går gymnasiesärskola prioriteras genom att feriejobb reserveras till denna grupp. Antalet reserverade platser ska utgå från gymnasiesärskolans behov.

Ungdomar i hushåll som är långtidsberoende av ekonomiskt bistånd prioriteras genom att de garanteras intervjuplats för ett feriejobb, men garanteras inte att slutligen få feriejobbet.

## **Rekryteringsprocessen**

Rekrytering till feriejobb sker via rekryteringsverktyget *Feriebanken*.

Utöver arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämndens feriejobb rekryteras även feriejobb genom andra nämnder och kommunala bolag. Dessa feriejobb utgår inte ifrån arbetsmarknads- och vuxenutbildningskontorets riktlinje och kan ha andra villkor för deltagande.

Rekryteringsprocessen ska likna en realistisk rekryteringssituation där den sökande ska lämna in en ansökan, ange intresseområden och genomgå intervju. När ansökningarna matchas med feriearbetena ska hänsyn tas till de sökandes intresseområden. Framtagning av kandidater till intervju sker genom slumpmässigt urval där arbetsstället senare, utifrån intervjuerna, väljer vem som anställs.

## **Uppföljning**

Uppföljning av denna riktlinje görs vid behov i samband med arbetsmarknads- och vuxenutbildningskontorets ordinarie uppföljning av feriejobb.