



FOKUS: STATISTIK

Arbetsmarknadsstatistik för Norrköping 2016

- Antalet förvärvsarbetande Norrköpingsbor var 64 260 personer år 2016. Det var en ökning med 1 700 personer sedan året innan och den största ökningen sedan år 2010.
- Antalet arbetstillfällen i kommunen ökade med över 2 000 stycken till strax över 65 000.
- De nya arbetstillfällena tillkom främst i branscherna offentlig förvaltning och försvar, Byggverksamhet samt Utbildning.
- Arbetspendlingen över kommungräns har ökat, det gäller både in- och utpendlingen. År 2016 pendlade 12 380 Norrköpingsbor till ett arbete i en annan kommun medan 13 150 personer boende i en annan kommun pendlade till ett arbete i Norrköping.

Innehållsförteckning

Inledning.....	3
1 700 fler Norrköpingsbor i förvärsarbete.....	3
Förvärsarbetande efter ålder.....	4
Förvärsfrekvensen ökar i Norrköping	5
Stor ökning av andelen kvinnor i förvärsarbete	5
Ökning av förvärsfrekvensen i flera kommuner	5
Förvärsfrekvens efter ålder.....	6
Förvärsarbetande efter 65 års ålder?	6
Ökat antal arbetstillfällen i Norrköping	7
Näringslivsstruktur 2016.....	8
Jämnast könsfördelning inom Finans- och försäkringsverksamhet	9
Arbetspendlingen över kommungräns ökar	9
Flest arbetspendlare mellan Norrköping och Linköping.....	10
Sammanställning i figur	11

Källa: Statistiska centralbyrån (SCB), registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS)

Definitioner: Uppgifterna utgår från personer som var folkbokförda i Sverige sista december respektive år och beskriver varje individs sysselsättningssituation under november månad samma år. Som förvärsarbetande definieras de personer som bedöms ha utfört i genomsnitt minst en timmes arbete per vecka i november månad. Även företagsägare och de som tillfälligt inte är i arbete (t.ex. föräldralediga) räknas som förvärsarbetande.

Tidseriebrott:

År 2004 infördes fler källor vilket innebar att en ökning av antalet förvärsarbetande företagare till en mer korrekt nivå. Fr.o.m. årgång 2011 har det gjorts förändringar i bearbetningarna för att klassificera förvärsarbetande i RAMS. Förändringarna påverkar endast personer som är 65 år och äldre och innebär att antalet förvärsarbetande i denna åldersgrupp ökar. Mer information om förändringarna finns på www.scb.se/rams.

Text och diagram: Charlotte Pålsson Lundberg, utrednings- och utvecklingsenheten, Norrköpings kommun, planeringochstatistik@norrkoping.se

Inledning

Dokumentet redovisar Statistiska centralbyråns (SCB) registerbaserade arbetsmarknadsstatistik (RAMS) till och med år 2016. Statistiken tas fram efter respektive årsskifte och publiceras först i slutet av året efter aktuellt år. Uppgifterna för år 2016 publicerades 30 november 2017.

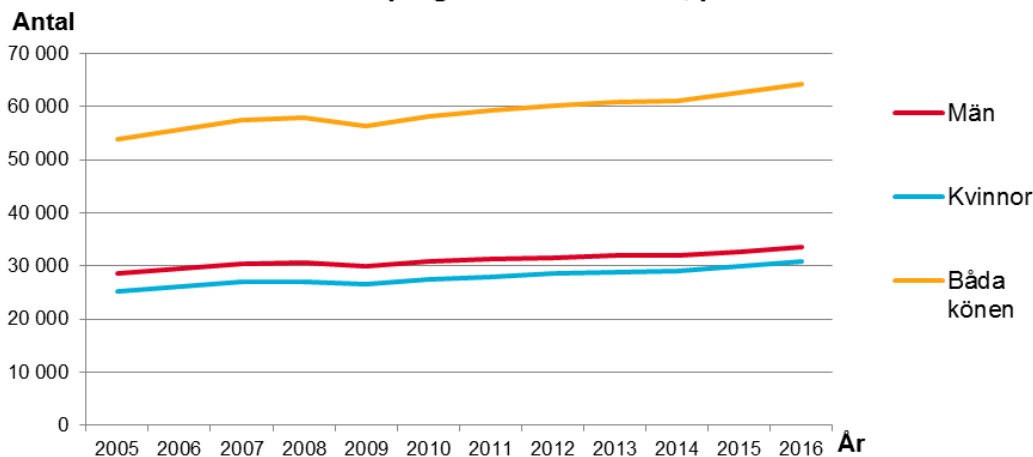
Uppgifterna utgår från personer som var folkbokförda i Sverige sista december respektive år och beskriver varje individs sysselsättningssituation under november månad samma år. På sidan två i dokumentet finns mer information om statistiken. (Information om definitioner och tidsseriebrott.)

1 700 fler Norrköpingsbor i förvärvsarbete

2016 förvärvsarbetade 64 260 av Norrköpings befolkning mellan 16 och 74 år. Det var 1 700 fler än året innan, vilket motsvarar en ökning på 2,7 procent.

År 2009 var det en nedgång i antalet förvärvsarbetande i samband med finanskrisen 2008. Antalet förvärvsarbetande har sedan dess ökat varje år och har sedan år 2009 ökat med 7 860 personer.

Förvärvsarbetande Norrköpingsbor 2005 - 2016, per kön

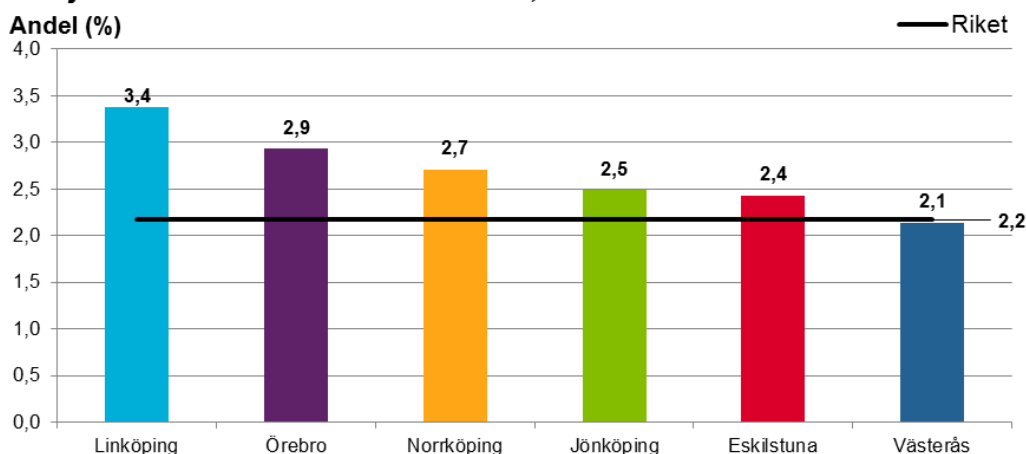


Källa: Statistiska centralbyrån

Antalet kvinnor som förvärvsarbetar är något lägre än antalet män, men under de senaste tre åren har kvinnorna haft en mer positiv ökning än män i antalet som förvärvsarbetar.

Norrköpings utveckling av antal förvärvsarbetande har jämförts med kommunerna Eskilstuna, Linköping, Jönköping, Örebro och Västerås. De jämförda kommunerna hade, förutom Västerås, en högre relativ förändring mellan 2015 och 2016 än riket i genomsnitt. Starkast utveckling hade Linköping, +3,4 procent, följt av Örebro och Norrköping. I riket var den relativa ökningen +2,2 procent.

Utvecklingen av antal förvärvsarbetande i Norrköping och fem jämförbara kommuner samt riket, år 2016



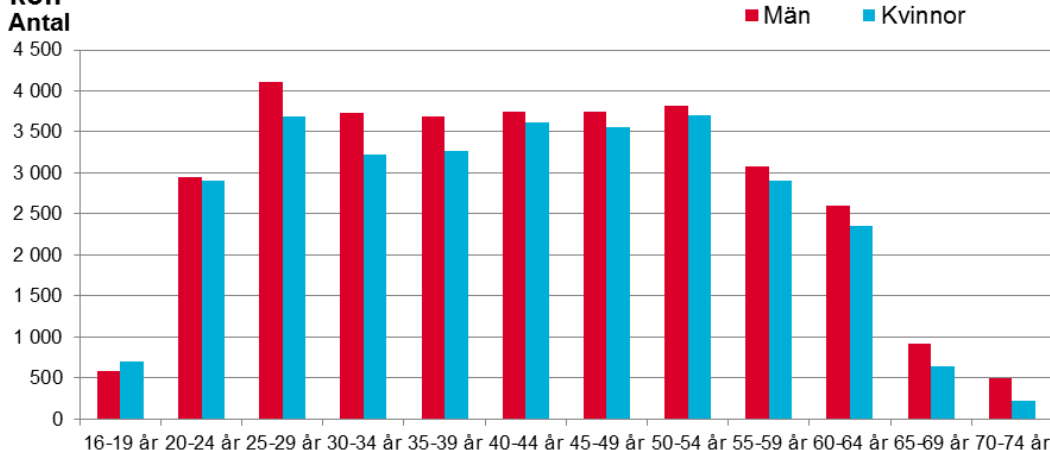
Källa: Statistiska centralbyrån

Den totala ökningen i Norrköping var 1 700 personer och av dessa var det 780 män och 920 kvinnor. Ökningen var högre bland kvinnor, både i absoluta tal och relativt sett, +3,1 procent. Antalet förvärvsarbetande män ökade med +2,4 procent. Det innebär att 33 480 män och 30 780 kvinnor boende i Norrköping förvärvsarbetade år 2016.

Förvärvsarbetande efter ålder

Nedanstående diagram visar antal förvärvsarbetande Norrköpingsbor efter kön och åldersgrupp (fem-årsklasser).

Förvärvsarbetande Norrköpingsbor 2016, efter ålder och kön



Källa: Statistiska centralbyrån

Fler män än kvinnor förvärvsarbetar och det stämmer också i alla utom en av redovisade åldersgrupper ovan. Det är endast i den allra yngst, 16-19 år, där det är fler kvinnor än män som förvärvsarbetar. Det totala antalet förvärvsarbetande i denna grupp är dock litet.

Antal förvärvsarbetande i åldersgruppen 25-29 utmärker sig något med ett större antal förvärvsarbetande. En förklaring till det är att antalet personer i den

åldersgruppen är stort. Dessa personer föddes kring år 1990, under de så kallade ”baby-booms-åren”.

För jämförelse mellan åldersgrupper kan det vara mer intressant att redovisa andel av befolkningen i förvärsarbete, det vill säga förvärsfrekvensen.

Förvärsfrekvensen ökar i Norrköping

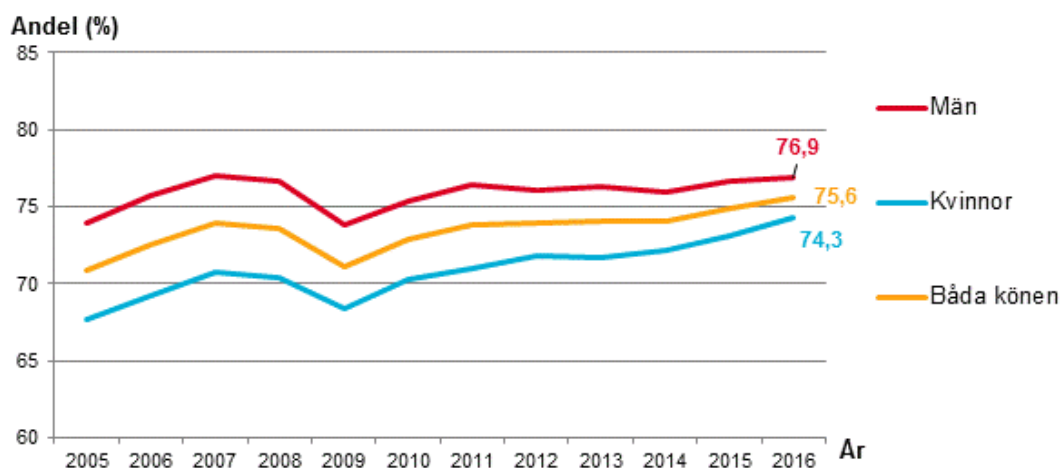
När man redovisar andel av befolkningen som förvärsarbetar använder man ofta en beräknad förvärsfrekvens för åldersgruppen 20-64 år, där en stor del av den arbetande befolkningen finns. Speciellt i åldersgruppen 20-24 finns det dock, relativt övriga åldrar, många studenter som inte förvärsarbetar.

År 2016 förvärsarbetade 75,6 procent av Norrköpings befolkning i åldern 20-64 år. Det var en ökning med 0,7 procentenheter från året innan. Norrköping har en lägre förvärsfrekvens än riket i genomsnitt. Rikssnittet var 78,6 procent år 2016, även det en ökning med 0,7 procentenheten sedan år 2015.

Stor ökning av andelen kvinnor i förvärsarbete

Som tidigare har nämnts har antalet förvärsarbetande kvinnor i Norrköping ökat mer än antalet förvärsarbetande män. Även relativt befolkningen så är det kvinnorna som har den mest positiva ökningen, även om förvärsfrekvensen fortfarande är lägre bland kvinnor än bland män. År 2016 förvärsarbetade 74,3 procent av kvinnorna i åldersgruppen 20-64 år, en ökning med 1,2 procentenheter sedan år 2015. Motsvarande andel för männen var 76,9 procent, en ökning med 0,3 procentenheter från året innan.

Förvärsfrekvens för befolkningen 20-64 år per kön, Norrköping 2005-2016



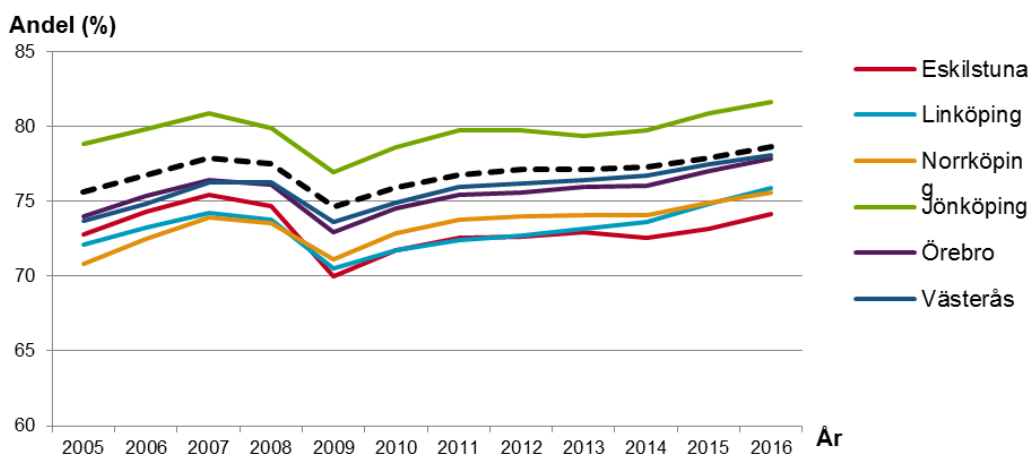
Källa: Statistiska centralbyrån

Not: y-axeln börjar inte på värdet noll.

Ökning av förvärsfrekvensen i flera kommuner

Av de jämförda kommunerna har Norrköping en högre förvärsfrekvens än Eskilstuna, men en lägre frekvens än övriga kommuner. Samtliga kommuner har haft en ökning av förvärsfrekvensen mellan 2015 och 2016. Linköping hade den största ökningen med 1,0 procentenhet till 75,9 procent förvärsarbetande av befolkningen 20-64 år.

Förvärvsfrekvens för befolkningen 20-64 år, Norrköping, fem kommuner och riket, 2005-2016



Källa: Statistiska centralbyrån

Not: y-axeln börjar inte på värdet noll.

Förvärvsfrekvens efter ålder

En indelning i åldersgrupper visar att högst andel förvärvsarbetande finns i åldersgruppen 40-44 år, där 83,1 procent av befolkningen i Norrköping förvärvsarbetar.

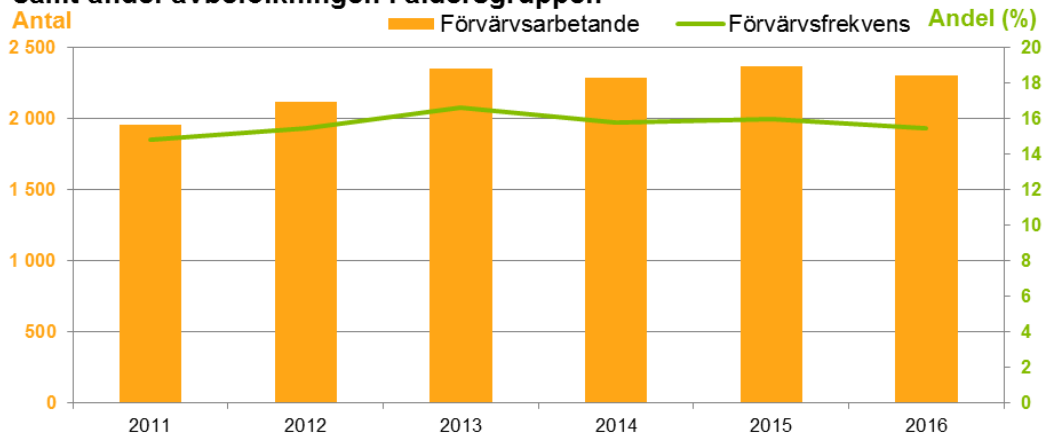
I åldersgruppen 20-24 år är andelen som förvärvsarbetar 57,2 procent och lägre än åldersgrupperna i spannet 25-64 år. Som tidigare har nämnts så beror det delvis på att andelen studenter är relativt hög i den åldersgruppen.

Förvärvsarbetande efter 65 års ålder?

Antalet förvärvsarbete personer som är i gällande pensionsålder, 65 år och äldre, har ökat något de senaste fem åren. Antalet har ökat från 1 950 personer år 2011 till 2 300 personer år 2016. Av dessa var nästan två tredjedelar män.

Andelen av befolkningen 65-74 år som arbetar har under redovisad tidsperiod varit omkring 15 procent.

Norrköpingsbor 65-74 år som förvärvsarbetar år 2004-2016 samt andel av befolkningen i åldersgruppen



Källa: Statistiska centralbyrån

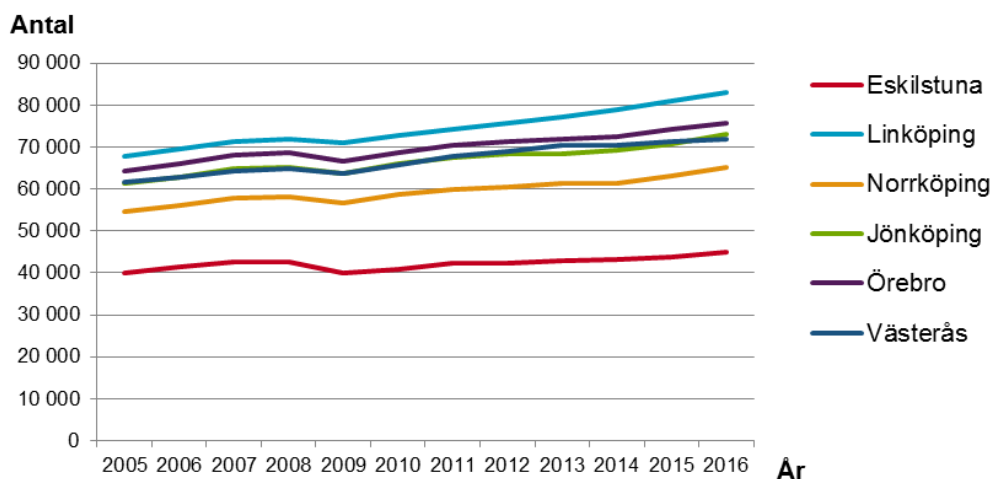
Not: Uppgifter finns bara för befolkningen till och med 74 år.

Ökat antal arbetstillfällen i Norrköping

Antalet personer som förvärvsarbetade i Norrköping oavsett bostadskommun (den så kallade dagbefolkningen) år 2016 var 65 030 personer. Statistiken definierar hur många arbetstillfällen det finns inom kommunens geografiska gräns. Under 2016 ökade antalet arbetstillfällen med 2 060 vilket motsvarar +3,3 procent.

I en jämförelse med kommunerna Eskilstuna, Linköping, Jönköping, Örebro och Västerås var det Jönköping som ökade mest relativt sett med 3,6 procent. Därefter kom Norrköping med sin ökning med 3,3 procent. Även i absoluta tal var det Jönköping som ökade mest med drygt 2 500 arbetstillfällen.

Arbetstillfällen efter kommun, år 2005-2016

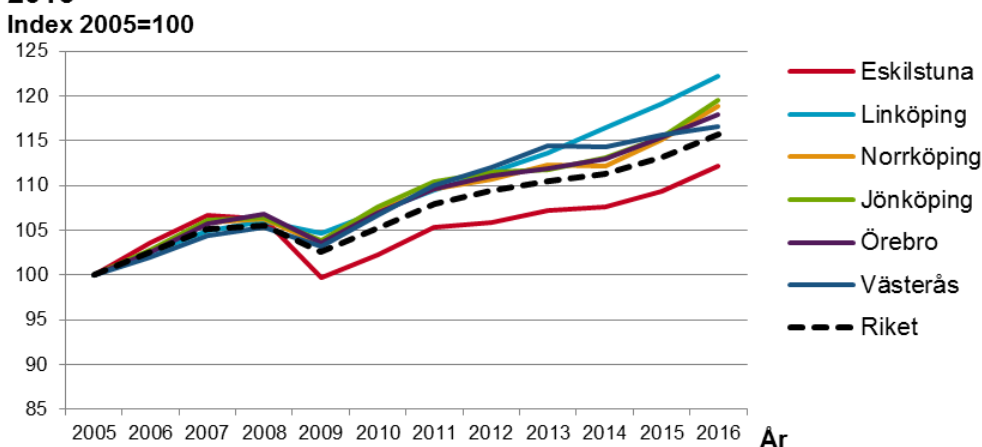


Källa: Statistiska centralbyrån

Sedan år 2005 har antalet arbetstillfällen i Norrköping ökat med 10 310 stycken.

Norrköping har haft en bra positiv utveckling av antalet arbetstillfällen i jämförelse med de jämförda kommuner. Nedanstående diagram visar utvecklingen sedan år 2005 i form av indextal.

Utvecklingen av antal arbetstillfällen efter kommun, år 2005-2016



Källa: Statistiska centralbyrån

Not: y-axeln börjar inte på värdet noll.

Sedan år 2005 har arbetstillfällena i Norrköping ökat med 19 procent, vilket är högre än i riket som genomsnitt och på samma nivå som utvecklingen i kommunerna Jönköping och Örebro. Diagrammet visar också att tillväxten av antalet arbetstillfällen har varit mest positiv i Linköping av de jämförda kommunerna, +22 procent. Lägst utveckling har det varit i Eskilstuna under perioden med +12 procent.

I diagrammet syns tydligt effekten av finanskrisen år 2008.

Näringslivsstruktur 2016

Av de drygt 65 000 arbetstillfällena i Norrköping fanns de flesta inom branschen Vård och omsorg, 10 800 arbetstillfällen. Därefter följde Handel samt Företagstjänster.

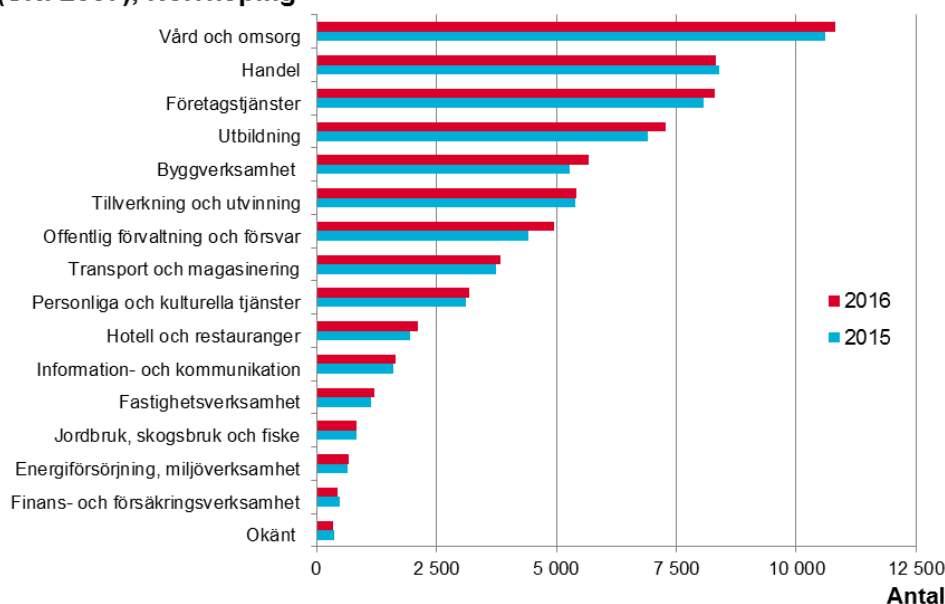
En bransch som har växt mycket under senare år är Företagstjänster, som den definieras enligt Svensk näringsgrensindelning från 2007 (SNI2007). I branschgruppen ingår bland annat konsultföretag och bemanningsföretag. Personal i dessa företag kan i praktiken arbeta inom andra branscher där de har ett uppdrag och den branschindelade statistiken kan därför vara svårtolkad.

De flesta större branscher ökade mellan 2015 och 2016. Undantag var Handel som hade en liten minskning av antalet arbetstillfällen, -80 stycken.

Den bransch som växte mest under 2016 sett till antal arbetstillfällen var Offentlig förvaltning och försvar med drygt 500 arbetstillfällen. Där påverkar en utökning av antalet tjänster hos bland annat Migrationsverket och Norrköpings kommun.

Byggverksamheten ökade med 400 arbetstillfällen under året, medan Utbildning ökade med 380 arbetstillfällen. Den största branschen, Vård och omsorg, ökade med 210 arbetstillfällen.

Arbetstillfällena år 2015 och 2016 efter näringsgren (SNI 2007), Norrköping



Källa: Statistiska centralbyrån

Uppgifterna i diagrammet återfinns i tabellen nedan tillsammans med uppgifter för åren 2005 och 2010.

Som tidigare har nämnts så har antalet arbetstillfällen i Norrköping ökat med över 10 000 stycken sedan år 2005. Den bransch som ökade mest under perioden var Företagstjänster, där bland annat bemanningsföretag ingår, med 2 500 arbetstillfällen. Därefter kommer Vård och omsorg med + 2 160 arbetstillfällen samt Byggverksamhet med +1 760 arbetstillfällen. Branschen Tillverkning och utvinning har minskat mest under perioden med -1 470 arbetstillfällen.

Antalet arbetstillfällen i Norrköping åren 2005, 2010, 2015-2016 per näringsgren enligt SNI2007

	2005	2010	2015	2016	Utveckling 2005-2016	
					Antal	Andel (%)
Jordbruk, skogsbruk och fiske	660	810	830	830	170	25,2
Tillverkning och utvinning	6 890	6 540	5 400	5 420	-1 470	-21,3
Energiförsörjning, miljöverksamhet	820	490	650	670	-140	-17,8
Byggverksamhet	3 920	4 940	5 280	5 680	1 760	44,8
Handel	7 630	8 450	8 400	8 320	680	9,0
Transport och magasinering	3 620	3 690	3 740	3 830	210	5,9
Hotell- och restaurangverksamhet	1 620	1 630	1 960	2 110	490	30,4
Information och kommunikation	1 480	1 470	1 610	1 650	170	11,6
Finans- och försäkringsverksamhet	600	560	480	450	-160	-26,1
Fastighetsverksamhet	1 000	1 050	1 130	1 210	220	21,9
Företagstjänster	5 800	7 000	8 070	8 300	2 500	43,1
Offentlig förvaltning och försvar	3 640	4 180	4 430	4 950	1 310	36,1
Utbildning	5 870	6 120	6 900	7 280	1 410	24,0
Vård och omsorg, sociala tjänster	8 650	8 990	10 600	10 800	2 160	25,0
Kulturella och personliga tjänster	2 270	2 540	3 120	3 180	910	40,1
Okänd verksamhet	260	230	370	360	90	34,7
Totalt	54 720	58 690	62 980	65 030	10 310	18,8

Källa: Statistiska centralbyrån

Not: Antalsuppgifterna avrundade till närmaste tiotal.

Jämnast könsfördelning inom Finans- och försäkringsverksamhet

Fördelningen mellan kvinnor och män var jämnast för arbetstillfällen inom branschen Finans- och försäkringsverksamhet, 51 procent kvinnor och 49 procent män. Totalt sett så är branschen relativt liten – i Norrköping var det 450 arbetstillfällen inom branschen år 2016. Högst andel kvinnor var det inom Vård och omsorg, där 83 procent av arbetstillfällena var besatta av kvinnor. Byggverksamhet var den bransch där männen hade den högsta andelen av arbetstillfällena, 92 procent.

Arbetspendlingen över kommungräns ökar

Arbetspendlare definieras som förvärvsarbetande vars arbetsställe är registrerat i annan kommun än i den kommun personen är folkbokförd. Uppgiften visar inte på hur ofta man reser till ett arbete över kommungräns.

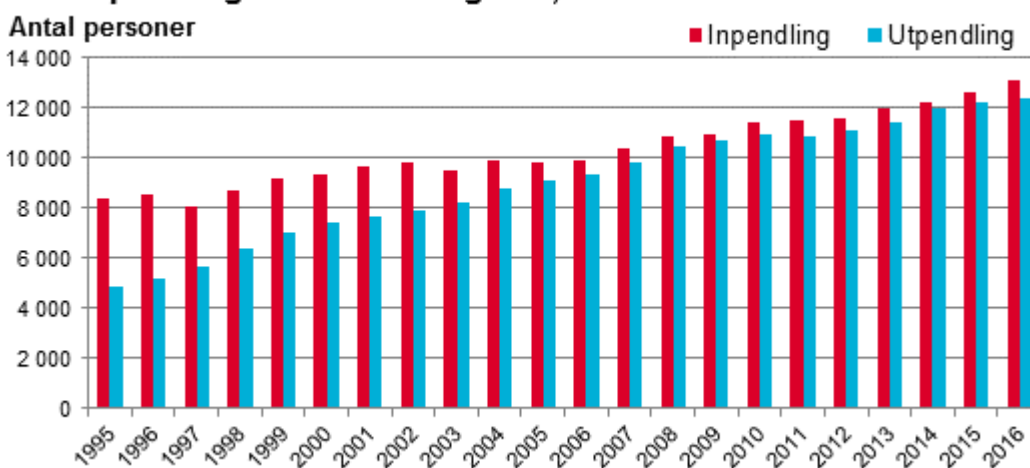
Både arbetspendling till och från kommunen har ökat mellan 2015 och 2016. Under 2016 pendlade 12 380 Norrköpingsbor till ett arbete i en annan kommun, medan 13 150 personer från någon annan kommun arbetade inom Norrköpings

kommungräns. Inpendlingen ökade mer än utpendlingen, 530 personer jämfört med 170 personer.

Sammantaget var nettopendlingen år 2017 +770 personer, det vill säga 770 fler personer boende i en annan kommun hade ett arbete inom Norrköpings kommuns geografiska gräns än antalet Norrköpingsbor som arbetade i en annan kommun.

Diagrammet nedan visar utvecklingen av pendlingsströmmarna sedan år 1995.

Arbetspendling över kommungräns, 1995-2016



Källa: Statistiska centralbyrån

Fler män än kvinnor arbetspendlar. År 2016 var det 38 procent av Norrköpingsborna som arbetade i en annan kommun kvinnor. Könsfördelningen för inpendlarna var något jämnare. Av de som pendlade över kommungräns till arbete i Norrköping var det 43 procent kvinnor.

Flest arbetspendlare mellan Norrköping och Linköping

Största utbytet av arbetspendlare för Norrköpings del under 2016 var Linköping. Sammanlagt pendlade 7 350 personer över kommungränsen mellan Linköping och Norrköping från bostaden till arbetet.

Den främsta arbetskommunen för Norrköpingsborna 2016 var också Linköping. Totalt pendlade 4 410 Norrköpingsbor till Linköping för att arbeta, vilket var en liten minskning från året innan med 30 personer. Samtidigt pendlade 2 940 personer pendlade till arbete i Norrköping från en bostad i Linköping, en ökning med 130 personer i jämförelse med år 2015.

Den kommunen med störst antal inpendlare till arbete i Norrköping var Söderköping. 3 150 Söderköpingsbor förvärvsarbetade i Norrköping 2016. Åt motsatt håll pendlade 1 110 Norrköpingsbor till förvärvsarbete i Söderköping.

Linköping var den kommun mot vilken Norrköping hade det största negativa pendlingsnettot -1 470. Det vill säga fler arbetspendlade från Norrköping än antalet som arbetspendlade till Norrköping.

Högst positivt pendlingsnetto hade Norrköping mot Söderköping med +2 040 personer.

Största utpendlingskommunerna 2015 och 2016 med uppgifter om inpendling, samt pendlingsnetto för år 2016

	Utpendling		Inpendling		Pendlingsnetto
	2015	2016	2015	2016	2016
Linköping	4 440	4 410	2 810	2 940	-1 470
Finspång	2 020	2 110	1 550	1 650	-460
Söderköping	1 040	1 110	3 050	3 150	2 040
Stockholm	1 030	1 010	460	490	-520
Nyköping	600	600	550	570	-20
Katrineholm	380	370	400	420	60
Valdemarsvik	220	220	630	650	420

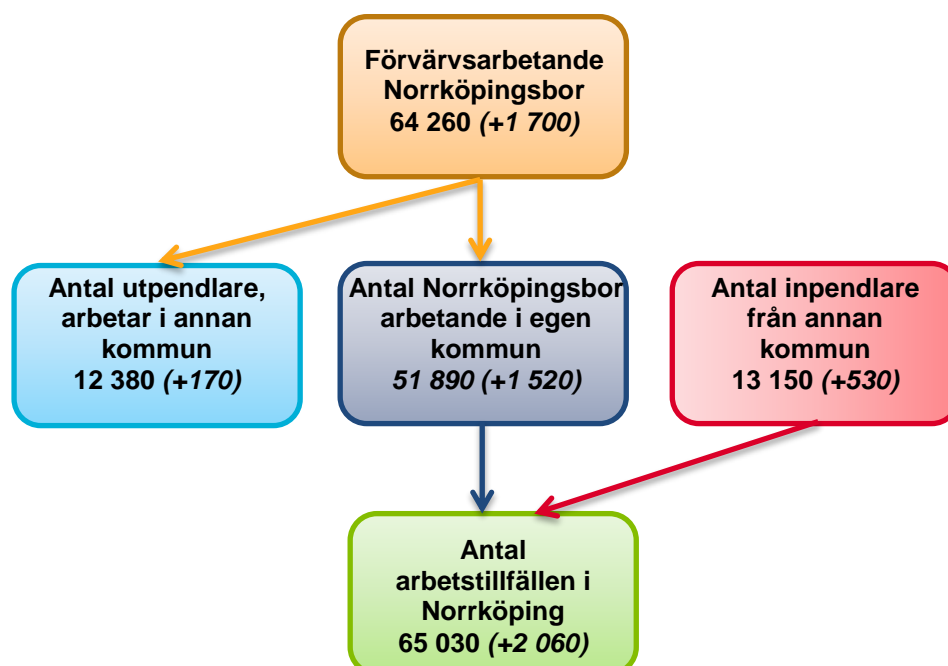
Källa: Statistiska centralbyrån

Not: Uppgifterna avrundade till närmaste tiotal.

Sammanställning i figur

Figuren nedan visar hur förvärvsarbetare, arbetstillfällena och in- och utpendlare förhåller sig till varandra.

Förvärvsarbetande Norrköpingsbor, antal arbetstillfällena och pendling 2016 samt förändringen från år 2015 (inom parentes)



Källa: Statistiska centralbyrån

Not: Uppgifterna avrundade till närmaste tiotal.

Norrköpings kommun.

För dig. För alla. För det goda livet.

I Norrköpings kommun har alla rätt till jämlikhet, delaktighet och del av välfärden. Vår vision handlar om det goda livet, och uppdraget är att skapa, utveckla och leverera välfärdstjänster till medborgare och verksamheter i vårt område.

Vår framtid ser ljus ut. Vår befolkning växer, och vi har en potential som bara begränsas av oss själva. Vi brukar säga att kraften kommer ur kreativitet och våra 10 000 medarbetare.

Genom att planera och driva en ständig utveckling av miljöer, boende, näringslivsklimat och service till medborgarna skapar vi förutsättningar för ett nytt, spännande Norrköping. En kreativ mötesplats för människor och möjligheter.

Utvecklings- och utredningsenheten

Adress: Rådhuset, 601 81 Norrköping

Tel: 011-15 00 00

E-post: utredningutveckling@norrkoping.se

www.norrkoping.se